

MOLYMEX®

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD **2022**

GESTIÓN CON PROPÓSITO SOSTENIBLE



CONTENIDO

01 Pag 03
Mensaje del Director General

02 Pag 05
Perfil de Molymex

06 - Nuestro desempeño.
08 - Perfil de Molymex.
10 - Productos y servicios.
11 - Principal uso de nuestros productos.
12 - Mercados servidos.
13 - Propósito, visión y valores.
14 - Columnas estratégicas.

03 Pag 15
Nuestra contribución a los ODS de las Naciones Unidas

17 - Determinación de la Agenda de Sostenibilidad 2030 Molymex.
19 - Avances.

04 Pag 21
Gestión de la Sostenibilidad

25 - Análisis de materialidad.
27 - Gobernanza de sostenibilidad.
29 - Sistemas y estándares.

05 Pag 30
Compromiso con nuestros grupos de interés

06 Pag 34
Desempeño ambiental

35 - Nuestro enfoque.
37 - Gestión hídrica responsable.
40 - Energías renovables.
43 - Tratamiento responsable de risiduos.
45 - Reducción de emisiones.
46 - Emisiones directas.

07 Pag 47
Desempeño social

48 - Nuestro enfoque.
49 - Relaciones laborales con propósito.
55 - Liderazgo sostenible.
60 - Universidad Empresarial Molymex.
61 - Diversidad, equidad e inclusión.
63 - Inversión comunitaria.

08 Pag 81
Desempeño gobernanza

82 - Nuestro enfoque.
83 - Gestión ética.
87 - Respeto a los derechos humanos.
88 - Riesgo y cumplimiento.
89 - Innovación para el desarrollo.
91 - Acerca del reporte.

09 Pag 93
Tablas de Contenido GRI



Mensaje del Director General

Todas nuestras acciones nos impulsan a cumplir nuestro propósito:

“Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.”

Nos complace presentar nuestro cuarto reporte de sostenibilidad, en el cual se detallan las acciones que hemos llevado a cabo con un enfoque centrado en la integración de acciones relacionadas con los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

El 2022 representó un año de retos muy importantes en materia de sostenibilidad, ya que es el año en el que definimos metas a mediano y largo plazo, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este compromiso lo presentamos en la Agenda de Sostenibilidad Molymex 2030.

Ambiental

Es importante para nosotros destacar las acciones realizadas en materia ambiental. Durante 2022, hemos realizado una importante transición del uso de diésel y gas LP a gas natural, lo que ha significado una disminución significativa de nuestras emisiones de alcance 1. Esta medida es parte de nuestro compromiso con la reducción de la huella de carbono y las acciones para mitigar el cambio climático.

Además, por primera vez hemos medido nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1, 2 y 3, lo que nos permite conocer mejor nuestro impacto ambiental y diseñar acciones más efectivas para reducirlo. Estos datos son una herramienta valiosa para el cumplimiento de nuestra política corporativa de cambio climático.

También deseamos comunicar que seguimos trabajando por el uso responsable del recurso hídrico que es una preocupación constante y prioritaria. En 2022, reducimos el consumo de agua, gracias a la innovación en nuestros procesos de producción y el monitoreo permanente de nuestro desempeño en la gestión del agua.



Social

En Molymex, estamos convencidos de que las personas son el pilar fundamental en todo lo que hacemos y por eso, seguimos enfocados en ubicarlas en el centro de nuestra gestión.

Nuestro compromiso es seguir fortaleciendo y transformado nuestros programas internos, para garantizar el aprendizaje continuo, el desarrollo de talento, mejorando la calidad de vida y bienestar de nuestros colaboradores.

En el ámbito de la comunidad, hemos diseñado un manual de relacionamiento comunitario con el objetivo de impulsar el desarrollo y el impacto de nuestra inversión social. Creemos que las empresas tienen una responsabilidad social de contribuir al desarrollo de las comunidades donde operan, y estamos comprometidos a hacerlo de manera sostenible y responsable.

Gobernanza

En el año 2022, Molymex adoptó el Código de Conducta Corporativo y la línea ética, lo que representa un hito importante en nuestro compromiso con la ética y la integridad. Estamos convencidos de que la ética es clave en la creación de valor sostenible y en la construcción de relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

La innovación es otra de nuestras áreas de enfoque para mejorar la seguridad, la productividad y reducir costos, construir capacidad y acelerar la creación de valor.

Con la publicación del presente reporte refrendamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial, sus principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Estoy satisfecho con el progreso que hemos logrado, y espero que este reporte sea de gran utilidad para dar a conocer a nuestros grupos de interés los principales retos y logros hacia una gestión con propósito sostenible.

Alfredo Ortega Terán
Director General
Molymex, S.A. de C.V.



02 PERFIL MOLYMEX

Nuestro desempeño 2022

Mejor que 2021

Igual que 2021

Menor que 2021



87%
de nuestros colaboradores originarios de la comunidad



18%
colaboradoras



20%
reducción de emisiones de gases de efecto invernadero



0
fatalidades por accidentes de trabajo



32%
disminución de consumo de agua



5%
disminución consumo de energía



Adopción del código de conducta corporativo



48
horas media de capacitación

Nuestro desempeño 2022

Durante el año 2022, Molymex destacó dentro de algunos rankings importantes de la certificadora Great Place to Work, institución que reconoce a las empresas por la relación y compromiso con sus colaboradores.



RANKING BEST WORKPLACE FOR WOMEN MÉXICO 2022:

Posición número 3 en la categoría de empresas nacionales de 50 a 500 colaboradores.



RANKING LOS MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR EN MÉXICO 2022:

Posición 24 de la categoría de empresas nacionales de 50 a 500 colaboradores.



RANKING LOS MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR EN MÉXICO 2022 REGIONALES:

Posición 4 de la categoría de empresas nacionales de 50 a 500 colaboradores.

Perfil de Molymex

Molymex es una empresa procesadora de molibdeno fundada en 1979. Nos ubicamos estratégicamente en el municipio de Cumpas, Sonora, a 280 km de distancia con la frontera con Estados Unidos.

Desde 1994, nuestra operación es filial de Molibdenos y Metales, S.A. (Molymet), consorcio con sede en Chile, que abastece más del 30% de la demanda mundial de productos de molibdeno, y cuenta con presencia en América, Europa y Asia. Actualmente, contamos con una planta procesadora de molibdeno, con una capacidad anual de procesamiento equivalente a 28 millones de libras de molibdeno.

1979

Se funda la empresa

1994

Adquirida por el consorcio chileno Molymet

2022

Capacidad de procesamiento de 28 millones de libras de molibdeno.

Molymet cuenta con presencia industrial y oficinas comerciales en nueve países que permite brindar atención a los cinco continentes. Para más información:

Visita nuestra página web

Perfil de Molymex

En Molymex nos dedicamos a la transformación de sulfuros a trióxido de molibdeno. Nuestros procesos consideran la compra de concentrados de molibdeno para su procesamiento y venta.

Nos ubicamos en el estado de Sonora, en el noroeste de México:





Oficinas administrativas

Blvd. Luis Donaldo Colosio
No. 450 Torre 1, Nivel 5, Local 1
Entre Calle Real Del Arco y Blvd. Solidaridad.
Colonia Metrocentro.
C.P. 83250, Hermosillo, Sonora.
Tel. (662) 289 3640



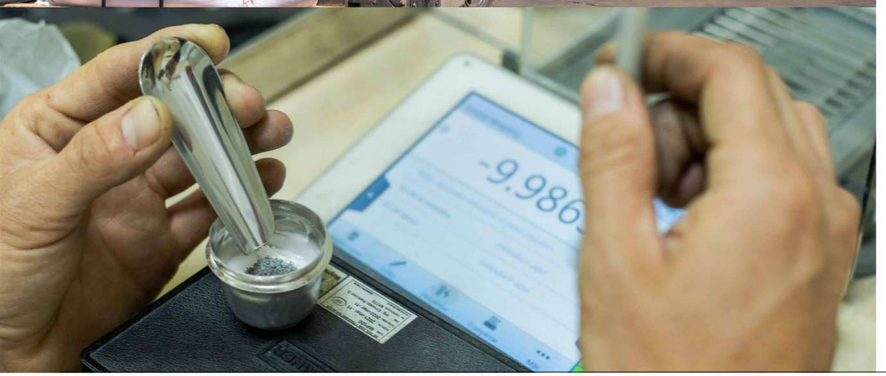
Planta procesadora Cumpas

Km. 29 carretera
Moctezuma – Nacozari,
Cumpas, Sonora, México.
Tel. (634) 342 9550.

Productos y servicios







Venta propia

Compra de concentrados de molibdeno (molibdenita), en la que utilizamos nuestra tecnología para el tratamiento, procesamiento del concentrado y la producción de óxido de molibdeno que luego comercializamos en el mercado mundial.

Subproductos

Producto del proceso de tostación y oxidación al que se tiene que someter el molibdeno para su procesamiento,recuperamos subproductos que luego comercializamos en el mercado.

Maquila

Empresas mineras nos entregan molibdenita para su procesamiento y posterior retorno, como un producto con valor comercial.

Nuestro principal producto es el óxido de molibdeno técnico en sus presentaciones polvo y briquetas. Para más información:

Visita nuestra página web



Principal uso de nuestros productos

El molibdeno es un metal versátil que se utiliza en una amplia gama de aplicaciones debido a sus propiedades únicas.

USO	Óxido técnico	FEMO	Mo Puro	Mo Metálico	Renio
Acero inoxidable					
Fertilizantes					
Catalizadores					
Fierro fundido					
Aceros de alta velocidad					
Súperaleaciones					
Aceros de construcción					
Lubricantes					

Mercados servidos

La ubicación estratégica de la planta Molymex y su cercanía al mercado estadounidense, permite el acceso a los principales mercados del mundo. Durante 2022, el 94% de nuestros productos los comercializamos en el mercado internacional, llegando a los continentes: América, Europa y Asia.

Bélgica y Paises Bajos son los principales destinos de nuestros productos, siendo los compradores de más de un tercio de nuestra producción.



24%
América

44%
Europa

32%
Asia



Nuestro Propósito

"Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta".

Nuestra misión

Procesar y distribuir de manera sostenible y eficiente, materias primas derivadas del Molibdeno, Renio y de otros metales estratégicos o recursos naturales, poniendo todas nuestras capacidades de eficiencia, mejora continua y optimización de procesos para que estos se transformen en productos que aporten bienestar al planeta.



Nuestros valores

Confidencialidad
Manejamos de forma responsable la información, velando siempre por el resguardo y confidencialidad de la misma.

Excelencia
Define todo lo que hacemos, desde el nivel de nuestro equipo humano hasta la forma en que trabajamos y los resultados obtenidos, reflejado directamente en nuestro compromiso diario.

Trascendencia
Buscamos siempre generar valor en el tiempo e ir constantemente superando nuestras propias barreras. Apostamos por el aporte que podemos ser para las futuras generaciones, superándonos cada día.

Integridad
Llevamos nuestro actuar de forma coherente, mantenemos en el centro a las personas, respetamos nuestro compromiso y conservamos siempre una buena comunicación y transparencia. Promovemos el respeto, la igualdad y la no discriminación como base de nuestras relaciones.

Innovación
Creemos en la transformación, estamos constantemente preocupados de innovar, revisando nuevas tecnologías y apostando a la obtención de grandes cambios, nuevos productos y mejoras continuas. La investigación y el desarrollo de nuevas soluciones son el futuro de nuestro entorno.

Sostenibilidad
Alineado a nuestro propósito y a cómo entendemos nuestro negocio, todas nuestras decisiones tienen un criterio sostenible con nuestro entorno, nuestras personas y las exigencias diarias.

Para más información, visita nuestra página web.

Columnas estratégicas

NEGOCIO TRADICIONAL:
Aumentar el EBITDA a través de volumen, manejo de riesgo, y diversificación de mercado.

Garantizar la **SOSTENIBILIDAD** de nuestro negocio.

EXCELENCIA:
Garantizar la disponibilidad de producto terminado de acuerdo a las necesidades de mercado, reduciendo el costo total unitario permanentemente.



PERSONAS:
Asegurar la atracción, desarrollo y retención de personas preparadas y motivadas dentro y fuera de Molymet que tiene el potencial de cumplir las necesidades de corto y largo plazo.

DESARROLLO DE NEGOCIOS:
Diversificar el portafolio y el desarrollo de nuevas aplicaciones.

Impulsar una cultura de **INNOVACIÓN** en la compañía, demostrando resultados en excelencia y sustentabilidad.



03 NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DE LAS NACIONES UNIDAS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



En 2015, las Naciones Unidas adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), un conjunto de 17 objetivos y 169 metas con el propósito de erradicar la pobreza, preservar el medio ambiente y garantizar una vida pacífica y próspera para todos, en cualquier lugar.

En Molymex, respaldamos los ODS y nos esforzamos por realizar una contribución significativa hacia su cumplimiento. Nos complace observar que este compromiso está en línea con los objetivos de nuestro Corporativo Molymet, a través de la Agenda de Sostenibilidad 2030.



Determinación de la Agenda de Sostenibilidad 2030 Molymex



La agenda de Sostenibilidad es el compromiso que adoptamos como empresa para cumplir 11 metas, y con ello generar valor a largo plazo a nuestros grupos de interés, principalmente y de manera directa hacia nuestros colaboradores, comunidad y el medio ambiente. De manera indirecta, la gestión sostenible beneficiará a nuestros clientes, que buscan proveedores con prácticas responsables y nuestros inversionistas que esperan de nosotros los más altos estándares de calidad, integridad, sostenibilidad y valor económico.

Estos indicadores abordan aspectos ambientales, cambio climático, manejo eficiente de los recursos hídricos, energéticos y residuos, aspectos sociales, compromiso organizacional, desarrollo profesional, diversidad, equidad e inclusión, relación con las comunidades e innovación.

Por medio de nuestro reporte de sostenibilidad, informaremos de manera anual nuestros avances para dar cumplimiento a la agenda de Sostenibilidad 2030.

Agenda de Sostenibilidad 2030 Molymex

Nuestros compromisos

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	↗	Aumentar en un total de 7 puntos el Índice de Relaciones Laborales.
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	↗	Aumentar 10% las horas de capacitación por colaborador.
5 IGUALDAD DE GÉNERO	↗	Mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión.
5 IGUALDAD DE GÉNERO	↗	Alcanzar un 33% de mujeres en posición de liderazgo.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	↗	Inversión de al menos un 1% de la utilidad en desarrollo comunitario.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	↘	Reducir 10% las emisiones de gases de efecto invernadero.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	↗	Alcanzar el 40% de reutilización del agua.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	↘	Reducir la intensidad hídrica en un 5%.
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	↗	Alcanzar 10% de consumo de energía eléctrica renovable.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	↗	Alcanzar el 90% de valorización de nuestros residuos.
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	↗	Al menos 1% de los ingresos en inversión en innovación.

Avances

A través de la Agenda de Sostenibilidad Molymex 2030 nos comprometemos con metas concretas, planes e iniciativas en los temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza, que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Durante el año 2022, las cifras demuestran un avance respecto al año 2021, reflejando el trabajo realizado.

ODS	Compromiso	2021	2022	Meta 2030
	Al 2030 aumentar en un total de 7 puntos del Índice de Relaciones Laborales, con base en 2021	**73.9**	**73.9**	**80.9**
	Al 2030 mejorar en 10% las horas de capacitación por colaborador, con base en 2020.	**50**	**48**	**61**
	Al 2030 mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), con base en 2021.	**75.0**	**75.0**	**78.7**
	Al 2030 aumentar al 33% las mujeres en posición de liderazgo, con base en 2020.	**20%**	**20%**	**33%**
	Al 2030 tener una inversión de al menos un 1% respecto de la utilidad neta promedio móvil de los últimos 5 años en proyectos de desarrollo comunitario.	**0.45%**	**0.50%**	**1%**

ODS	Compromiso	2021	2022	Meta 2030
	Al 2030 disminuir en un 10% las emisiones de gases de efecto invernadero, aplicando metodología de medición de huella de carbono con alcance 1 y 2, con base en 2020 (TonCo2eq).	**8,884**	**7,072**	**7,803**
	Al 2030 alcanzar el 40% la reutilización del agua, con base en 2020.	**33%**	**30%**	**40%**
	Al 2030 reducir la intensidad hídrica en 5%, con base en 2020.	**4.05**	**3.48**	**3.9**
	Al 2030 aumentar en un 10% el consumo neto de energía eléctrica renovable, con base en 2020.	**0%**	**0%**	**10%**
	Al 2030 alcanzar el 90% la valorización de nuestros residuos, con base en 2020.	**90%**	**67%**	**90%**
	Al 2030, invertir en innovación al menos el 1% de los ingresos medios móviles los últimos 5 años.	**1%**	**1.4%**	**1%**



04 GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Gestión de la Sostenibilidad



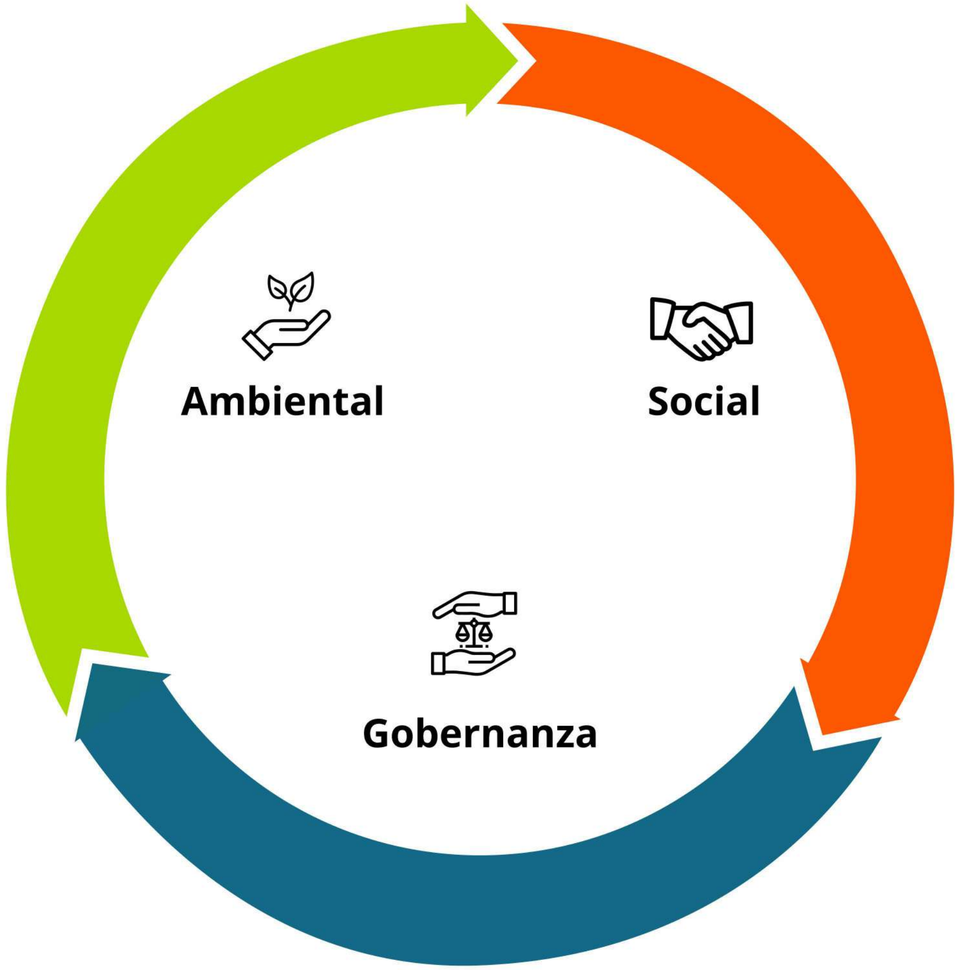
2022 ha sido un año de hitos importantes para Molymex. Nuestro compromiso con la sostenibilidad ha logrado un marcado fortalecimiento sobre el cual hemos podido transformar nuestra estrategia de sostenibilidad en una estrategia con compromisos Ambientales, Sociales y Gobernanza (ASG) ambiciosos para el sector al que pertenecemos.

Nuestra estrategia ASG está diseñada para poner en práctica nuestro propósito corporativo: “Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta”. El principio rector de nuestra estrategia ASG es que, en todas nuestras operaciones, y en nuestro compromiso con el bienestar de las personas, debemos desempeñar un papel activo y tener un impacto positivo en el entorno.

Para identificar las prioridades clave de nuestra nueva estrategia ASG, el Comité de Sostenibilidad y RSE consultó la agenda 2030 Corporativa, los aspectos socioeconómicos de la Comunidad de Cumpas, retroalimentaciones de certificaciones y premios, así como los principales resultados de los indicadores de gestión sustentable Molymex 2019 al 2021, con lo cual se integró la línea base para la agenda 2030 Molymex. También nos guiamos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Esta información, junto con los cambios en el modelo del Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) de CEMEFI, y la estructuración de programas para el ámbito social, ha integrado nuestra estrategia ASG.

Para dar a conocer nuestros compromisos ASG durante el verano 2022, lanzamos la Agenda de Sostenibilidad 2030 Molymex, que será nuestra principal declaración pública para impulsar la implementación de nuestros proyectos ASG.









Propósito

> *“Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.”*

Ambiental

- Gestión hídrica responsable
- Energías renovables
- Tratamiento responsable de residuos
- Reducción de emisiones

Social

- Relaciones laborales con propósito
- Liderazgo sostenible
- Diversidad, equidad e inclusión
- Inversión comunitaria

Gobernanza

- Gestión ética
- Respeto a los derechos humanos
- Riesgo y cumplimiento
- Innovación para el desarrollo







Análisis de materialidad

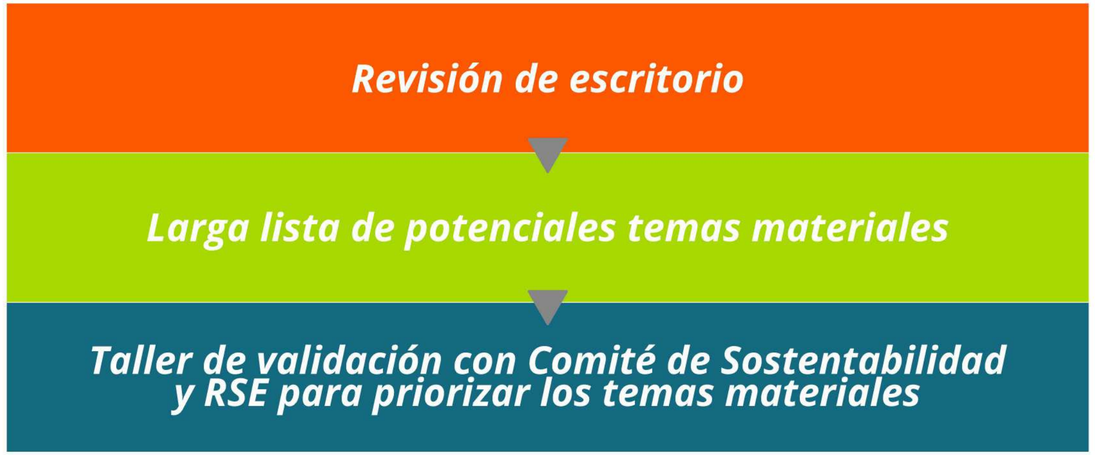
Identificar y gestionar los problemas de sostenibilidad es un aspecto material de nuestro negocio. Para ayudarnos a centrarnos en los temas que más nos importan a nosotros y a nuestros grupos de interés, realizamos evaluaciones anuales de materialidad. La evaluación más reciente se realizó en diciembre 2022, tras la publicación de la Agenda de Sostenibilidad 2030 y la adopción del código de conducta corporativo. Esto aseguró que capturáramos los nuevos objetivos a cumplir como parte del Corporativo Molymet.

Nuestro proceso

Para identificar los temas relevantes a considerar en este reporte, realizamos un análisis de nuestra materialidad basado en:

- Realización de un benchmark de aspectos ASG (ambiental, social y de gobernanza) que contempló un análisis exhaustivo de los temas materiales de veinte compañías multinacionales líderes del mercado y referentes en sostenibilidad entre empresas del sector metales a nivel mundial.

- Se tomaron en cuenta las valoraciones y opiniones del Comité de Sostenibilidad y RSE.









Ambiental

- Gestión ambiental.
- Agua.
- Emisiones.
- Energía.
- Gestión responsable de materiales.

Social

- Bienestar de nuestros colaboradores.
- Inversión social y relacionamiento comunitario.
- Diversidad, equidad e inclusión.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Desarrollo de proveedores.

Gobernanza

- Ética empresarial.
- Innovación y filosofía LEAN.
- Cumplimiento normativo.
- Desempeño económico.

Gobernanza de sostenibilidad

En Molymex reconocemos que el éxito a largo plazo y la viabilidad del negocio requieren un manejo responsable del impacto ambiental, una sólida licencia para operar y prácticas comerciales éticas. El enfoque de Molymex en sostenibilidad está destinado a beneficiar a nuestros grupos de interés.

Desarrollo e implementación de documentos de gestión

Nuestros compromisos de sostenibilidad se reflejan en documentos de gestión, que se informan de manera periódica a los colaboradores y se encuentran disponibles de manera pública:

Políticas corporativas

Contamos con 11 políticas corporativas, que marcan los principios de actuación ante los temas más relevantes para la gestión de sostenibilidad.

Durante 2022, se publicó la Política Corporativa de Cambio Climático, con el objetivo de definir los lineamientos corporativos para la adaptación y mitigación de los efectos de nuestras actividades ante el cambio climático, buscando minimizar los impactos que éstas pudieran tener sobre las variaciones en el clima global y aprovechar los efectos positivos que de ellas pudieran seguirse, con el fin de lograr el desarrollo sostenible de nuestro negocio.



Gobernanza de sostenibilidad

Manuales de gestión

Derivado de la evaluación de riesgos y oportunidades en temas de sostenibilidad, se definió crear manuales para fortalecer la gestión del tema social, colaboradores y comunidad, a lo largo del 2022 se trabajó en:

- Manual de Sostenibilidad.
- Manual de Recursos Humanos.
- Manual de Relacionamiento Comunitario.

Los documentos continúan en etapa de definición y apoyarán la implementación del Programa de Sostenibilidad Molymex a corto y mediano plazo.

Comité de Sostenibilidad y RSE

Nuestro Comité de Sostenibilidad y RSE es responsable de desarrollar e implementar nuestra Estrategia ASG, en el corto, mediano y largo plazo, monitoreando el desempeño en la identificación de oportunidades para mejorar el desempeño, con el apoyo del Comité Corporativo de Sostenibilidad.

El comité se dirige y administra por aquellos puestos clave, que tengan mayor cercanía y conocimientos de las principales áreas que gestionan las mejores prácticas de sostenibilidad en la empresa.



Sistemas y estándares

Hemos implementado sistemas de gestión que alinean nuestras actividades con las mejores prácticas internacionales, como los sistemas de normas ISO sobre calidad, salud y seguridad y gestión ambiental.

Desde 1997 estamos certificados por **ISO 9001:2015**, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad.

Certificados por **ISO 14001:2015** desde 2002, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión Ambiental.

Certificados por **ISO 45001:2018** desde 2004, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Desde 2011 somos **Empresa Socialmente Responsable**, distintivo otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía por los esfuerzos de la empresa en temas de responsabilidad social.

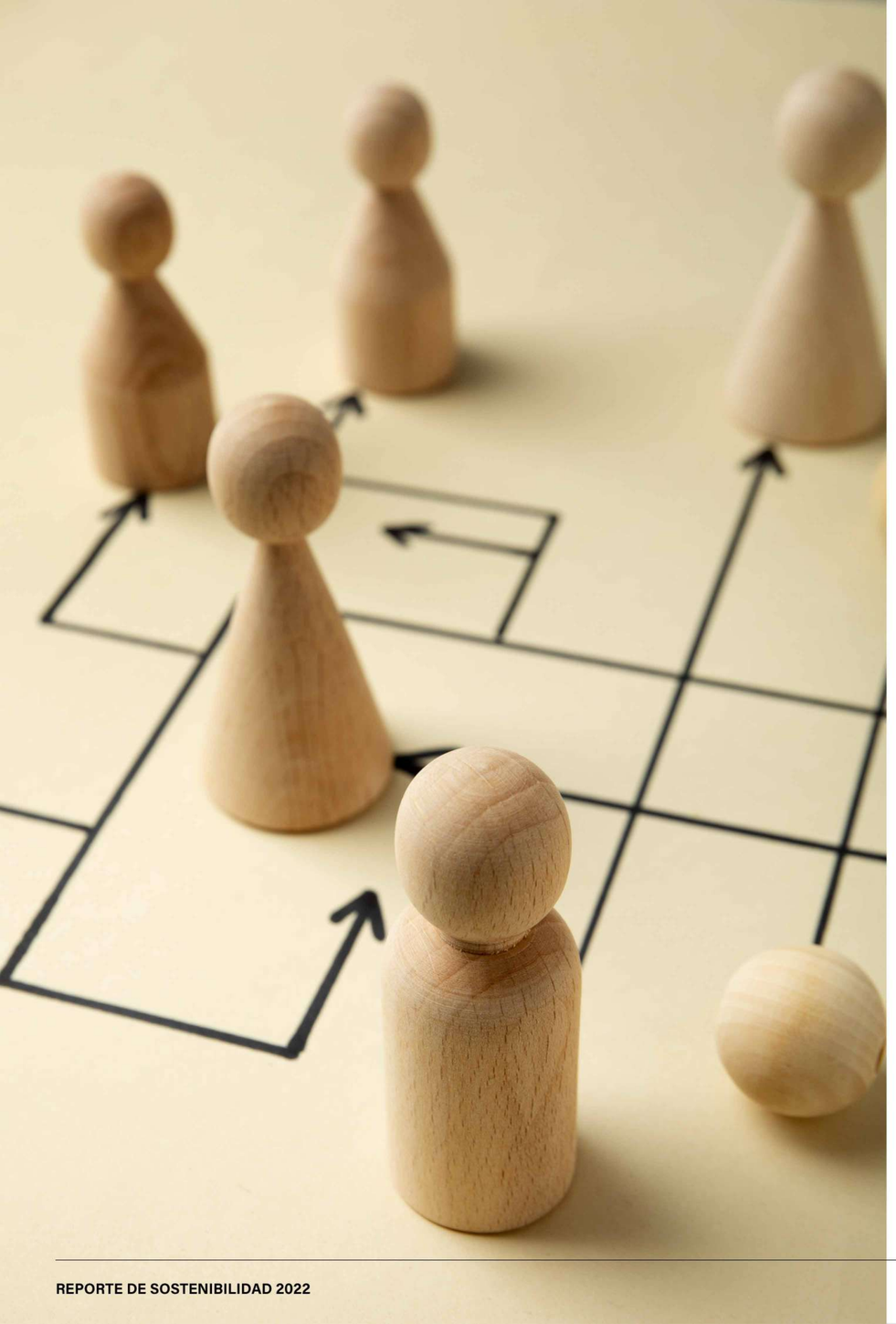
Desde 2002, estamos certificados como **Industria Limpia por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA)** gracias a nuestro cumplimiento efectivo de la legislación, y por mejorar la eficiencia de nuestros procesos de producción, desempeño ambiental y nuestra competitividad.

Somos participantes del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** desde 2014, la red de responsabilidad social más grande del mundo, dedicada a promover 10 principios universalmente aceptados en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Anualmente y desde diciembre 2019, nos certificamos como **Great Place to Work**, que nos posiciona a nivel global como una de las mejores empresas para trabajar, y que reconoce públicamente nuestra cultura laboral como sobresaliente.



05 COMPROMISO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Compromiso con nuestros grupos de interés.

Las relaciones sólidas y mutuamente respetuosas con nuestros diversos grupos de interés son fundamentales para el éxito de nuestro negocio.

Monitoreamos y afirmamos continuamente nuestra licencia social para operar, que definimos como una concepción amplia de nuestros proyectos, a través de nuestra participación con los grupos de interés. Hemos identificado siete grupos de interés clave en función de su importancia para Molymex y la influencia que tienen en nuestro negocio. Nuestros mecanismos de relacionamiento con los grupos de interés están diseñados para satisfacer las necesidades y expectativas de cada grupo. Esto ayuda a fomentar una mejor toma de decisiones, promueve resultados mutuamente beneficiosos y gestiona los riesgos presentes en nuestro negocio.

En 2022, adoptamos de manera integral el Código de Conducta Corporativo, y la línea ética, como un medio para comunicar transgresiones a la ética, probidad, normas o código de conducta, disponible para todos nuestros grupos de interés.

Código de Conducta Corporativo

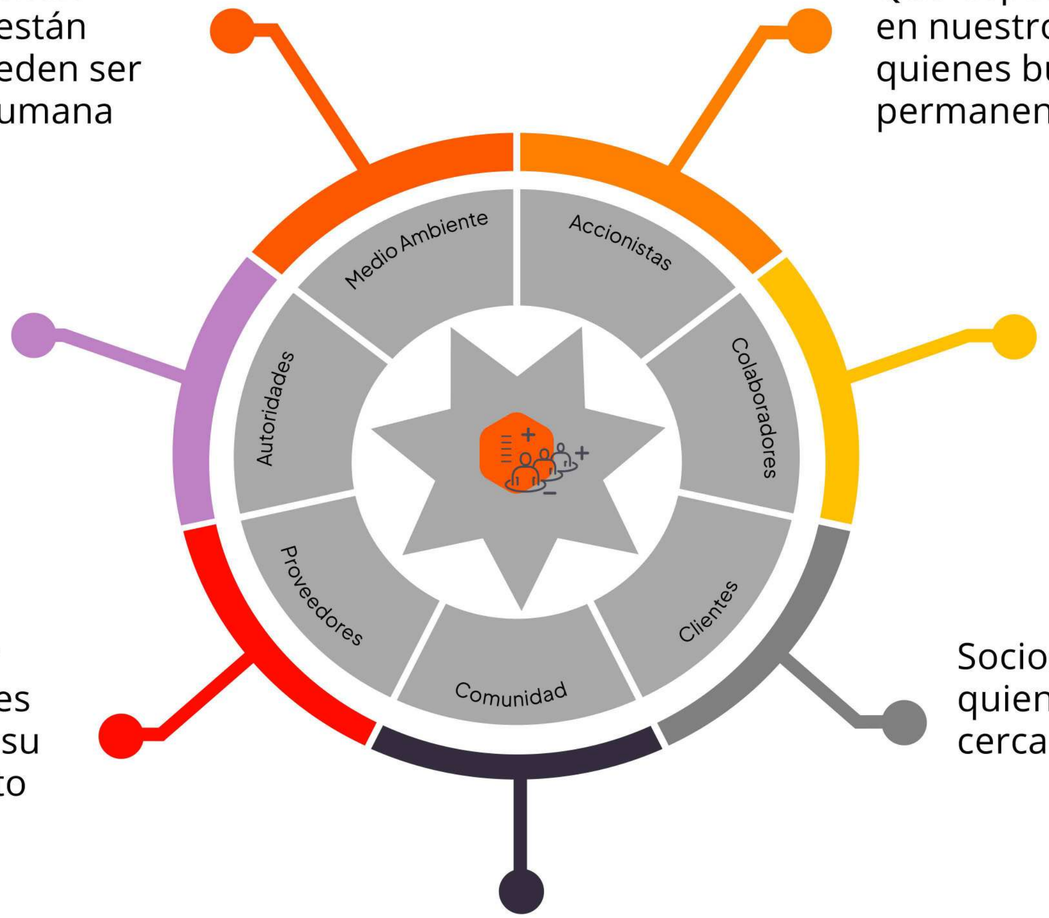
Grupo de Interés	Temas de Interés	Mecanismos de Relacionamiento
Colaboradores	Selección y contratación de personal. Seguridad y salud ocupacional. Satisfacción y compromiso del colaborador. Capacitación y desarrollo. Compensación y beneficios flexibles.	Redes sociales. Buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones. Reuniones con el sindicato. IRL, ssindex. Encuesta de bienestar laboral NOM 035. Correo institucional Intranet. Reporte de sostenibilidad. Línea ética / Canal de denuncias.
Comunidad	Empleo local. Oportunidades de negocio local. Inversión comunitaria.	Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Relaciones directas con líderes de la comunidad. Comités de participación ciudadana. Presencia activa en organizaciones y cámaras empresariales. Línea ética/ Canal de denuncias.
Accionistas	Gestión corporativa sustentable. Liderazgo sustentable.	Correo institucional. Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Informe financiero auditado. Reuniones de Consejo de Administración. Línea ética/ Canal de denuncias.
Clientes	Satisfacción del cliente. Marketing sustentable.	Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Encuesta de satisfacción. Línea / Correo de atención a clientes. Línea ética/ Canal de denuncias.
Autoridades	Desempeño más allá del cumplimiento normativo.	Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Relaciones directas con líderes de la comunidad. Comités de participación ciudadana. Línea ética/ Canal de denuncias.
Proveedores	Facturación y pago sustentable a proveedores. Desarrollo local de proveedores. Fomento a micro y pequeña empresa.	Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Encuesta a proveedores. Línea ética/ Canal de denuncias.

Compromiso con nuestros Grupos de Interés

Sistema formado por elementos naturales y artificiales que están interrelacionados y que pueden ser impactados por la acción humana

Que depositan su confianza en nuestro trabajo y por quienes buscamos la excelencia permanente.

Cuyas regulaciones nos proponemos superar permanente y estrictamente, generando así un ambiente de



Que con su compromiso y profesionalismo hacen posible todo lo que hacemos, y cuyo talento nos esmeramos en potenciar.

Que nos apoyan para hacer posible nuestras operaciones y con quienes, sin importar su escala, mantenemos un trato justo y equitativo.

Socios estratégicos de largo plazo, a quienes buscamos atender de manera cercana y eficiente.

En la cual estamos insertos y de la que debemos ser parte activa y comprometida.



06 DESEMPEÑO AMBIENTAL

- Gestión hídrica responsable.
- Energías renovables.
- Tratamiento responsable de residuos.
- Reducción de emisiones.

Nuestro enfoque



Un elemento central de nuestra estrategia es gestionar, mitigar y minimizar los impactos de Molymex en el medio ambiente de manera transparente. Nuestras prioridades ambientales se centran en acciones para lograr la eficiencia en el uso del agua, incorporación de energías renovables, el aprovechamiento de residuos y la reducción de emisiones.

En Molymex, contamos con un Sistema Integrado de Gestión Medio Ambiental, basado en las técnicas de mejora continua, para garantizar el cuidado del medio ambiente en nuestras operaciones. Estas acciones se gestionan a través del cumplimiento a la legislación vigente y nuestras políticas internas.

Nuestros principales compromisos ambientales son:

- Cumplir con todas las leyes, regulaciones y requisitos ambientales aplicables.
- Mantener los estándares relevantes de la industria: ISO14001, Industria limpia, entre otros.
- Establecer y mantener un Sistema Integrado de Gestión Ambiental.
- Informar a nuestros colaboradores, proveedores y contratistas de las políticas, reglamento interior de trabajo ambiental y seguridad para contratistas, así como asegurar su cumplimiento.
- Realizar auditorías internas y de terceros para garantizar que nuestros sistemas sean efectivos e informar los hallazgos.
- Mejorar continuamente el desempeño ambiental a través del cumplimiento al plan de acciones establecido en la agenda de sostenibilidad 2030 Molymex, y la reducción de emisiones y residuos.
- Gestionar nuestros residuos peligrosos y no peligrosos de forma responsable.
- Implementar acciones para frenar el cambio climático mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y el uso de energía renovable.
- Mejorar continuamente la eficiencia de los sistemas de gestión del agua.
- Desarrollar planes de gestión y respuesta a emergencias.

Gestión hídrica responsable

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Alcanzar el 40% la reutilización del agua

Reducir la intensidad hídrica en un 5%

El suministro de agua es afectado directa e indirectamente por el cambio climático. Los cambios en los patrones de lluvia conducen a la escasez de agua en algunos sitios y a inundaciones en otros, lo que nos representa un riesgo en nuestras operaciones.

Nuestro enfoque

El agua es un recurso natural vital cada vez más escaso, no solo por el cambio en el clima, también por el constante aumento en su demanda. Es por ello, que tenemos como objetivo gestionar adecuadamente los recursos hídricos, apuntando siempre por la reducción, reutilización, reciclaje y/o descarga, cumpliendo parámetros químicos de alto estándar y permitiendo la disposición de recursos al entorno donde operamos.



Reutilización de agua

En Molymex innovamos para no utilizar más agua de la que necesitamos para ejecutar nuestras operaciones de manera efectiva. Para ello, maximizamos nuestra reutilización y reciclaje de agua a través de mejoras en los procesos, que ayudan a reducir nuestro consumo.

En la planta procesadora, monitoreamos de manera permanente, la cantidad de agua que extraemos del pozo autorizado, nuestro consumo y descargas. Esto nos ayuda a mantenernos dentro de nuestros límites normativos permitidos, reducir los impactos e implementar eficiencias operativas.

Gestión hídrica responsable

Nuestro desempeño 2022

En 2022, nuestra tasa de reutilización de agua fue del 30%. Tuvimos un consumo total de agua de 80,599 m3, nuestra intensidad hídrica fue de 2,894 m3/MMLbMo. Gracias a la innovación en nuestros procesos de producción y el monitoreo permanente del desempeño en la gestión del agua, registramos una disminución considerable, tanto en el consumo como en la intensidad de agua utilizada para producir molibdeno en comparación con los años anteriores.

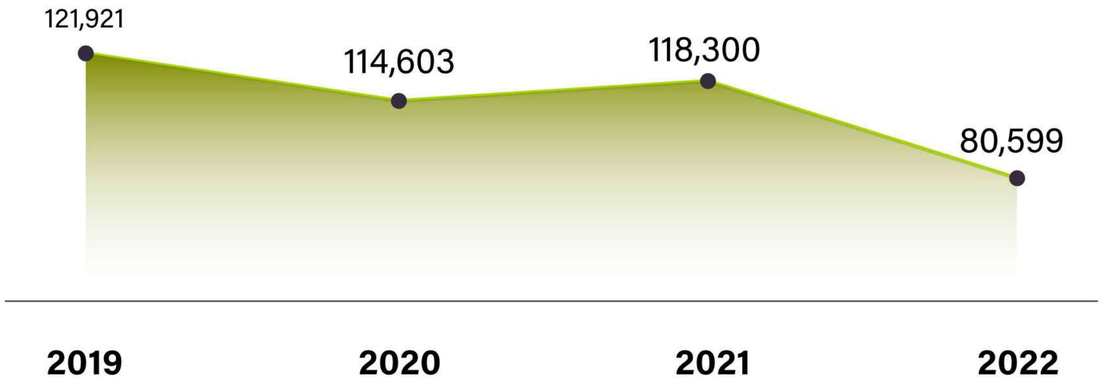


Índice de consumo de agua en m3/MMLbMo por año

	2019	2020	2021	2022
Consumo de agua m^3	121,921	114,603	118,300	80,599
Producción de molibdeno MMLbMo*	28.5	27.9	29.3	28
Consumo de agua / Unidad procesada m3/MMLbMo	4,278	4,108	4,032	2,894

* Incluye OXT y Molibdenita limpia intercompañía

Consumo de agua en m^3/año



Energías renovables

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Alcanzar 10% de consumo de energía eléctrica renovable



Nuestro enfoque

La dependencia hacia las fuentes energéticas convencionales es uno de los desafíos más importantes que las empresas enfrentamos, ya que no solo genera un importante gasto asociado a los procesos productivos, sino que además genera impactos negativos al medio ambiente, al estar directamente relacionada al uso de combustibles fósiles.

En Molymex nos hemos comprometido en el largo plazo, iniciar la migración hacia el uso de la energía renovable, utilizando la energía solar como nuestra principal fuente renovable. Por otro lado, se proyecta explorar la adquisición de paquetes de energía renovable a suministradores calificados que ofrecen esta alternativa.

Energías renovables

Nuestro desempeño 2022

En Molymex, los recursos energéticos son insumos estratégicos. Por lo mismo, buscamos gestionar eficientemente la energía, para optimizar los indicadores en cada área de nuestras operaciones, administrando los procesos productivos que permiten bajar los consumos, optimizar los costos y emplear el uso de energías limpias.

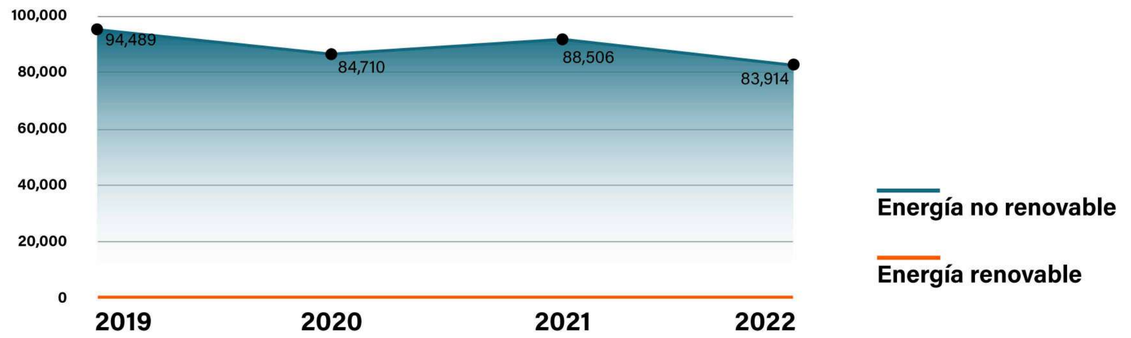
En 2022, continuamos utilizando el 100% de energías no renovables, sin embargo, logramos disminuir el uso de combustibles al cambiar el gas LP por gas natural, realizando adecuaciones e inversión en infraestructura, en nuestra planta procesadora.

Intensidad energética	2019	2020	2021	2022
Total de consumo (GJ)	113,754	84,711	88,506	83,914
Producciones de productos de molibdeno*	28.5	27.9	29.3	28
Ratio de intensidad energética de la organización	3,991	3,036	3,017	3,013

*Incluye OXT y Molibdenita limpia intercompañía

Consumo de energía

Fuente (GJ)	Consumo de combustibles			
	2019	2020	2021	2022
No renovables				
Electricidad	42,674	37,943	40,553	34,404
Diesel	27,348	22,847	24,994	11,016
Otros: Gas LP	24,467	23,920	22,960	18,937
Gas natural licuado	-	-	-	19,557
Total	**94,489**	**84,710**	**88,506**	**83,914**



Tratamiento responsable de residuos



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Alcanzar el 90% la valorización de nuestros residuos

Nuestro enfoque

En Molymex consideramos como primera alternativa, la prevención en la generación de residuos, luego su reutilización, el reciclaje de estos o de uno o más de sus componentes, y si ninguna de las anteriores es posible, procedemos a la valorización energética, sea total o parcial. El objetivo que buscamos es dejar como última alternativa la eliminación de nuestros residuos en instalaciones autorizadas, como rellenos sanitarios.

Nuestro desempeño 2022

Tenemos como objetivo, maximizar la cantidad de residuos que reciclamos o reutilizamos, y eliminar de manera segura cualquier residuo que no podamos reutilizar o reciclar.

Tratamiento responsable de residuos

Residuos generados (Ton.)	2021	2022
Residuos peligrosos	17.7	26.9
Residuos no peligrosos	35.7	33.4
Total de residuos generados	53.5	60.3
Residuos destinados a eliminación		
Rellenos autorizados	36.8	24
Residuos NO destinados a eliminación (valorizados)		
Reutilización	2.1	1.1
Reciclaje	1.9	24.4
Compostaje	2.3	2.9
Valoración energética	10.3	7.5
Total	**53**	**59.9**

Reducción de emisiones



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Reducir 10% las emisiones de gases de efecto invernadero

Nuestro enfoque

En 2022, adoptamos la política corporativa de cambio climático, la cual se alinea a:

- Las recomendaciones del grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima de las Naciones Unidas.
- Recomendación del Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC por sus siglas en inglés) Creado por la Organización Meteorológica Mundial (OMM) y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA).
- Mejores prácticas recomendadas en Dow Jones Sustainability Index.

Como empresa, entendemos que las emisiones de gases de efecto invernadero repercuten en el calentamiento del planeta, es por eso que adoptamos un modelo de negocio sustentable para reducir permanentemente nuestras emisiones y enfrentar el cambio climático.

Emisiones directas

Nuestro desempeño 2022

En Molymex implementamos acciones que apoyan a la reducción de GEI, como es el cambio de combustible de diésel y gas LP a gas natural, lo que se traduce en una disminución directa en emisiones GEI.

En 2022, con el apoyo de consultores externos y utilizando el Protocolo de GEI, calculamos nuestras emisiones de Alcance 3. Esta información se utilizó para identificar nuestras categorías y proveedores de emisiones más importantes.

	TonCO2eq			
	2019	**2020**	**2021**	**2022**
Emisiones de gas licuado	1,585	1,554	1,316.7	1,141.2
Emisiones de diésel	2,066	1,723.6	1,827.7	648.4
Emisiones de otros procesos de combustión	-	-	-	1,067
Total de emisiones directas	**3,651**	**3,277.6**	**3,144.4**	**2,856.6**
Emisiones indirectas alcance 2				
Emisiones de generación por electricidad	4,551	4,047	5,740	4,259
Emisiones indirectas alcance 3				
Emisiones de generación de gasolina consumida por los colaboradores para el trayecto, generación de residuos, etc.				**30,700**
Totales				
Total alcance 1 y 2	**8,202**	**7,324.6**	**8,884.4**	**7,116**
Total alcance 1, 2 y 3				**37,816**



07 DESEMPEÑO SOCIAL

- Relaciones laborales con propósito.
- Liderazgo sostenible.
- Diversidad, equidad e inclusión.
- Inversión comunitaria.

Nuestro enfoque



En Molymex entendemos que nuestros colaboradores son el motor para alcanzar nuestro propósito, por lo que situamos a las personas en el centro de nuestra gestión. Tratamos a nuestra gente de manera justa y respetuosa, y nos aseguramos de que tengan la oportunidad de desarrollar sus carreras alcanzando todo su potencial, en un entorno de trabajo de empatía e inclusión.

Respetamos y cumplimos con la legislación laboral de México. Apoyamos los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y reconocemos los derechos de nuestros colaboradores a negociar de manera colectiva, formando parte de un sindicato. Nuestro enfoque de la representación de los empleados se basa en la confianza y la transparencia, el diálogo respetuoso y la resolución constructiva y pacífica.

Este compromiso está respaldado por nuestro Código de Conducta, Reglamento Interno de Trabajo y nuestras políticas de Derechos Humanos y Salud y Seguridad Ocupacional.

Relaciones laborales con propósito



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Aumentar en un total de 7 puntos el Índice de Relaciones Laborales

Nuestro enfoque

Promover el compromiso organizacional a través de una estrategia de relaciones laborales acorde al propósito y cultura organizacional, permite potenciar la comunicación, construir confianza y fortalecer los procesos de transformación de Molymex, generando motivación y promoviendo la responsabilidad en cada colaborador, lo que repercute en su satisfacción y productividad.

La materialización del propósito de Molymex conlleva una revisión y actualización en todos nuestros ámbitos de gestión, especialmente, al interior de la organización. Por eso, este índice nos permite hacer un diagnóstico y también gestionar nuestros asuntos laborales en tres ámbitos relevantes para nuestra organización:

- Confianza organizacional.
- Relaciones laborales con sindicatos.
- Prácticas de gestión de personas.

Relaciones laborales con propósito

Seguridad y salud

Tenemos la firme convicción de que todos los accidentes y enfermedades ocupacionales se pueden prevenir. Esto impulsa nuestro programa de Autocuidado, y el fortalecimiento de la cultura “Cero Accidentes". Promovemos la responsabilidad individual y colectiva, por lo que cada miembro de nuestra fuerza laboral es responsable de su seguridad y la de sus colegas, para garantizar que todos regresemos a casa con nuestras familias al final de cada jornada.

Nuestro compromiso con la cultura de cero accidentes se establece en nuestra Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional, alineada con las mejores prácticas internacionales, incluida la norma ISO 45001. La política se aplica a todos nuestros colaboradores, contratistas, subcontratistas, servicios y proveedores, y en sus principios están:

- Responsabilizarnos de manera individual y colectiva en el aseguramiento del autocuidado.
- Cumplir los requisitos legales vigentes aplicables a las actividades y otros que la organización suscriba.
- Prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en todas sus actividades y servicios, a través de la identificación de los peligros, la evaluación de los riesgos y la definición de medidas de control efectivas.
- Establecer procesos operacionales de forma tal que salvaguarden las personas, la propiedad e instalaciones y el medio ambiente.



Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente

La responsabilidad de nuestro desempeño en materia de salud y seguridad reside en la Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente que cumple con la supervisión del cumplimiento de políticas y reglamentos, investiga las causas de los accidentes y enfermedades, propone medidas para prevenirlos y vigila que se cumplan.

La comisión esta integrada por 19 colaboradores, que representan al 100% del personal y del Comité Directivo.

Comision de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente	
Número de colaboradores representados en el comité	130
Porcentaje de colaboradores representados en el comité	100%
Número de participantes colaboradores	19



Capacitación en salud y seguridad

La capacitación es una herramienta esencial para empoderar a nuestra gente y reforzar nuestra cultura de seguridad. Cada colaborador y contratista que ingresa a nuestros sitios por primera vez debe completar la capacitación obligatoria de inducción de seguridad antes de comenzar a trabajar.

Nombre de la capacitación en salud y seguridad	Tipo de riesgo o peligro que aborda	Cantidad de trabajadores participantes	Duración de la capacitación en horas
Identificación de aspectos ambientales y riesgos de trabajo.	Ambiente y prevencion de riesgos.	14	2
Manejo de materiales y residuos peligrosos.	Ambiente y prevencion de riesgos.	13	1.5
Brigada de derrames e incendios.	Emergencias.	13	2
Brigadas de primeros auxilios, busqueda y rescate y evacuación.	Emergencias.	27	2
Manejo de emergencias en el área.	Emergencias.	2	1
Manejo defensivo.	Prevención de accidentes.	64	1
Cuidado de ojos, oídos y sistema musculo esquelético.	Prevención de riesgos a la salud.	49	1
NOM-017-STPS uso de EPP.	Prevención de riesgos a la salud.	21	1
EPP, selección, uso y manejo de centros de trabajo.	Prevención de riesgos a la salud.	2	1
NOM-004-STPS Sistema de protección y dispositivos de seguridad.	Prevención de riesgos de atrapamiento.	22	1
Inducción personal - seguridad.	Prevención de riesgos en general.	13	1
Uso seguro de grúa y polipastos.	Prevención en el manejo de materiales.	22	1
Covid-19, reinfección y nueva variante.	Salud.	76	1
Enfermedades generales, diabetes e hipertensión.	Salud.	40	2
Minfunless enfocado a la seguridad.	Salud.	42	1
Alimentación sana para el corazón.	Salud.	42	1
Total		**462**	**20.5**

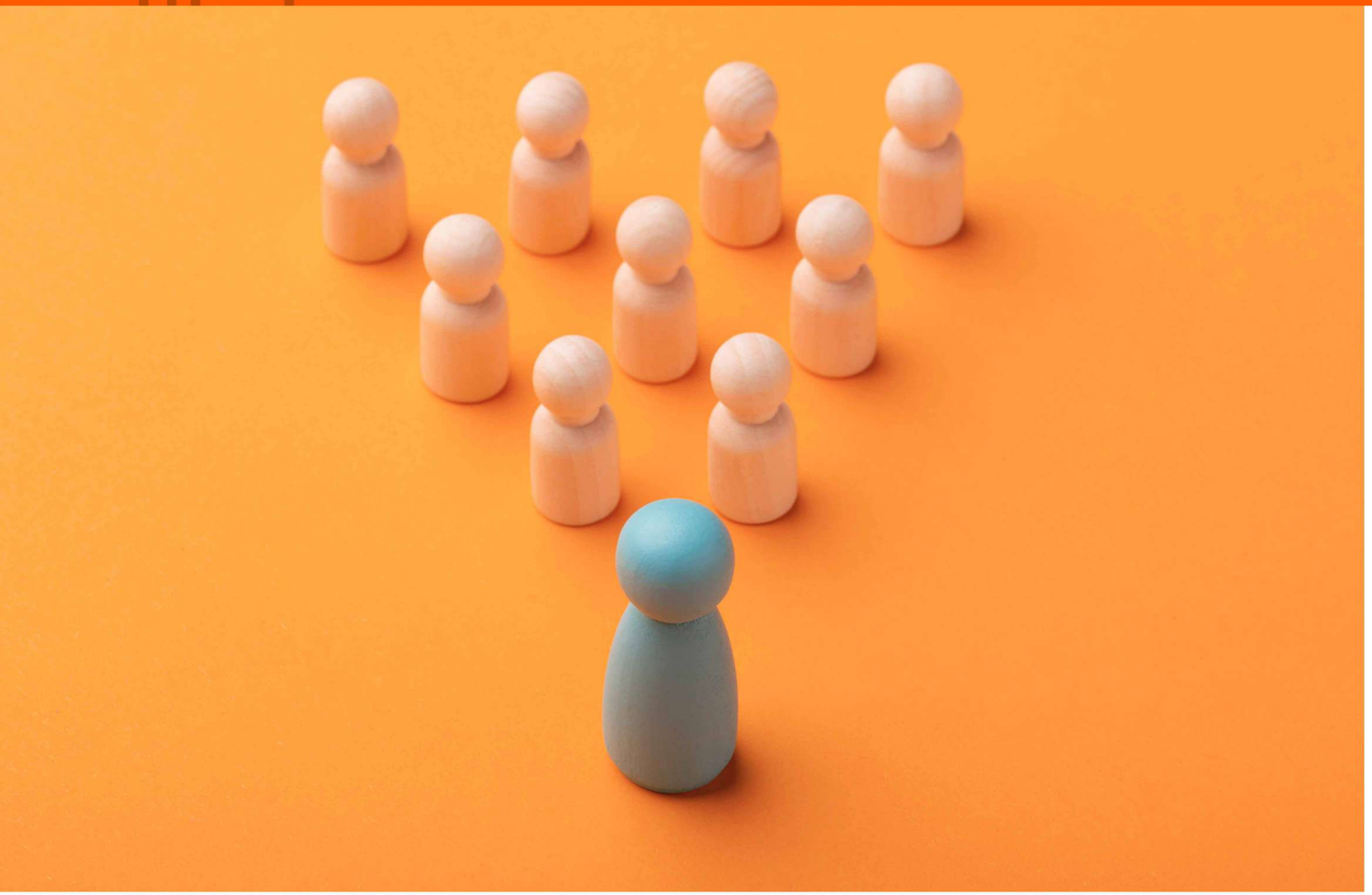
Nuestro desempeño 2022

Durante el año 2022, registramos un total de 5 accidentes, sin embargo, afortunadamente ninguno de ellos resultó en tragedia. En el caso de nuestros contratistas, no registramos accidentes de trabajo.

Colaboradores	2022
Horas trabajadas	289,393.9
N° de lesiones de alta consecuencia	0
Tasa	0
Número de accidentes	5
Índice de frecuencia de accidentes	17.28
Índice de gravedad de accidentes	438.85

Contratistas	2022
Horas trabajadas	245.411
N° de lesiones de alta consecuencia	0
Tasa	0
Número de accidentes	0
Número de lesiones registrables relacionadas con el trabajo	0
Índice de gravedad de accidentes	32.21

Liderazgo sostenible



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Aumentar 10% las horas de capacitación por colaborador

Nuestro enfoque

Una compañía con liderazgo sostenible es capaz de inspirar e incentivar al logro de los objetivos comprometidos alineados con su propósito, a través del permanente desarrollo de talentos.

El liderazgo sustentable para Molymex se basa en el pensamiento, los valores y la práctica para cumplir con el propósito, adaptándose continuamente y responsabilizándose a sí mismo para brindar los resultados requeridos.

Nuestro desempeño 2022

Al final del 2022, teníamos una fuerza laboral total de 130 personas, compuesta por 123 colaboradores fijos y 7 temporales, con una representación femenina total del 21% en toda la fuerza laboral.



Número de colaboradores

Colaboradores	Género			Región		
	Mujeres	Hombres	Total	Hermosillo	Cumpas	Total
Fijos	22	101	123	16	107	123
Temporales	1	6	7	7	0	7
Tiempo completo	23	107	130	16	114	130
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0
Total de colaboradores	23	107	130	16	114	130

Atracción y retención de talento

Buscamos ser uno de los mejores lugares para trabajar, ofreciendo prestaciones y condiciones de empleo con remuneración competitiva y oportunidades de desarrollo profesional. Las compensaciones son neutrales en cuanto al género, determinadas por los conocimientos, la experiencia y el rendimiento.

Los beneficios de nuestros colaboradores tienen un componente anual de bonificación relacionada con el desempeño, medido y determinado por su evaluación del desempeño.

Personas evaluadas por género y cargo.	Género	2022
Por género	Mujeres	22
	Hombres	102
	Total	**124**
Por cargo	Ejecutivos	5
	Jefaturas o Manos medios	17
	Profesionales	18
	Administrativos y operarios	82
	Total	**124**

Nuestro desempeño 2022

La tasa de rotación total de Molymex en 2022 fue del **2.34%**, aún y cuando tuvimos un aumento con respecto al año 2021, continúa siendo un porcentaje bajo, con respecto a las empresas del sector.

Para apoyar la retención de los colaboradores, ofrecemos a nuestros colaboradores con contrato indeterminado, incentivos adicionales a los que establecen las legislaciones mexicanas: seguridad social (IMSS), aguinaldo superior a la ley, vales de despensa, anticipo de salario y actividades adicionales como reconocimiento a la trayectoria, entre otros beneficios que pretenden mejorar la calidad de vida de nuestras personas.

		Contrataciones		Rotación	
Género	**Edad**	**No.**	**%**	**No.**	**%**
Mujeres	Hasta 30 años	7	88	4	3.08
	31 a 50 años	1	12	4	3.08
	> de 50 años	-	-	-	-
Hombres	Hasta 30 años	5	71	1	0.77
	31 a 50 años	2	29	11	8.46
	> de 50 años	-	-	2	1.54

	Permiso parental 2022	
Concepto	**Hombres (Paternidad)**	**Mujeres (Maternidad)**
#Empleados con derecho a permiso maternidad / paternidad.	3	0
#Empleados que han gozado permiso maternidad / paternidad.	3	0
#Empleados que han regresado al trabajo al término de su permiso parental.	3	0

Crecimiento y desarrollo del talento

Ofrecemos a nuestros colaboradores oportunidades para desarrollar sus habilidades y tenemos una gama de capacitaciones para apoyar su desarrollo profesional.

	Capacitación	Horas	Media horas de capacitación
Por género	Mujeres	1807	78.5
	Hombres	4397	41.1
	Total	**6204**	**48**
Por cargo	Ejecutivos	53	10.6
	Mandos medios y profesionales	2401	68.6
	Administrativos y operarios	3750	41.7
	Total	**6204**	**48**

Universidad Empresarial Molymex

Desde sus inicios la Universidad Empresarial Molymex ha basado sus enseñanzas en la innovación, con la finalidad de fortalecer y desarrollar continuamente las habilidades, conocimientos y competencias de nuestros colaboradores, avanzando así con el propósito y los valores corporativos de Molymex.

En el año 2022, 11 colaboradores de Molymex, aprendices de la generación 22 del Instituto de Empresa Inteligente (ISEI), concluyeron la Maestría en Dirección de Organizaciones del Conocimiento.



Diversidad, equidad e inclusión



5 IGUALDAD DE GÉNERO

Mejorar en 10% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión

Alcanzar un 30% de mujeres en posición de liderazgo

Nuestro enfoque

Valoramos la diversidad y estamos comprometidos con un ambiente de trabajo de respeto y dignidad para todos los colaboradores, independientemente de su raza, género, nacionalidad, origen étnico, discapacidad, religión, edad u orientación sexual. No toleramos la discriminación, la intimidación o el acoso de ningún tipo en nuestro lugar de trabajo.

Reconocemos los beneficios de tener colaboradores diversos que pueden aportar nuevas perspectivas y experiencias a la forma en que llevamos a cabo nuestros procesos.

Nuestro compromiso con un entorno de trabajo justo e inclusivo se establece en nuestro Código de Conducta y Política Corporativa de Derechos Humanos, que se revisan y actualizan de manera regular.

No presentamos casos de discriminación, trabajo infantil, ni riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, ni alguna otra condición que se pudiese considerar como abusiva de los derechos humanos.

Política Corporativa de Derechos Humanos

Nuestro desempeño 2022
En 2022, el 18% de nuestros colaboradores eran mujeres, con un 20% en rol ejecutivo y un 23% en mandos medios y profesionales.

Categoría laboral	Mujeres		Hombres		Total
	No.	%	No.	%	
Ejecutivos	1	20	4	80	5
Mandos medios y profesionales	8	23	27	77	35
Administrativos y operarios	14	16	76	84	90
Total	23	18	107	82	130

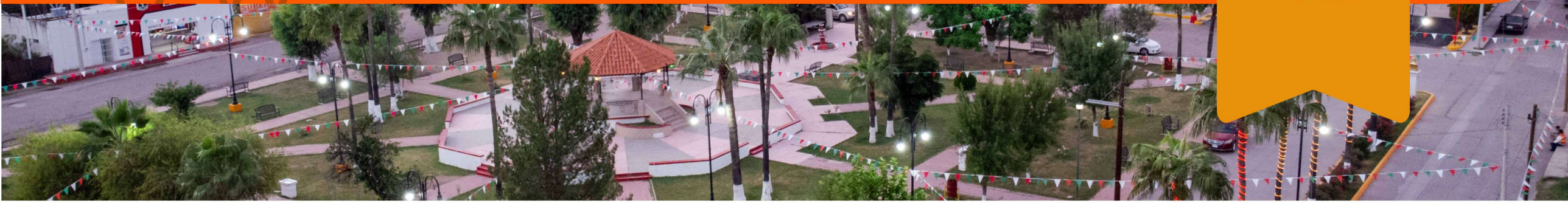
Con respecto a la diversidad de edad, el 69% de nuestra fuerza laboral tiene entre 30 y 50 años. En cuanto a los puestos ejecutivos, el 100% son ocupados por personas mayores de 50 años.

Categoría laboral	Rango de edad					
	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Más de 50 años	
	No.	%	No.	%	No.	%
Ejecutivos	0	0%	0	0%	5	100%
Mandos medios y profesionales	2	6%	31	89%	2	6%
Administrativos y operarios	20	22%	59	66%	11	12%
Total	22	17%	90	69%	18	14%

Inversión comunitaria

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Tener una inversión de al menos un 1%

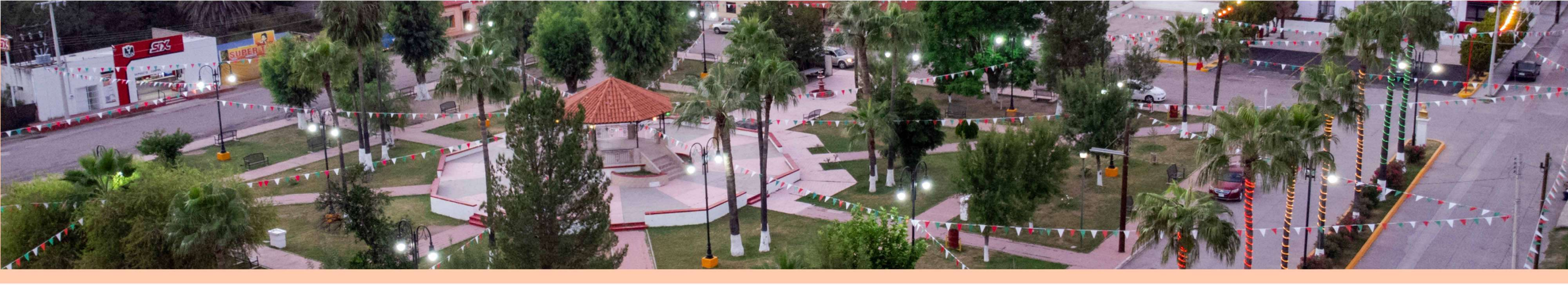


Nuestra área de influencia y población objetivo es el municipio de Cumpas, ubicado en el este del estado de Sonora; el 87% de nuestros colaboradores reside en esta región, por lo que esta comunidad es un importante grupo de interés para nuestra gestión, con quienes entablamos relaciones permanentes.

Tenemos como objetivo ser un actor relevante en la comunidad donde operamos, aportando valor para el desarrollo local, por este motivo la meta en nuestra agenda de sostenibilidad 2030 es tener una inversión comunitaria de al menos el 1% respecto de la utilidad neta promedio móvil de los últimos cinco años.

Habitar en el mismo territorio nos hace compartir los objetivos de las comunidades cercanas, por lo que deseamos continuar realizando aportes y donaciones, al mismo tiempo que potenciamos las acciones que fortalezcan el desarrollo comunitario, de acuerdo con nuestra Política de Aportes y Donaciones y Políticas Corporativas: Política Corporativa de Vinculación con la Comunidad, Política de Relacionamiento con Grupos de Interés y Política de Sustentabilidad.

INVERSIÓN 2022 60,195 USD .50% de inversión promedio



Plan de Relacionamiento con la Comunidad

El Plan de Relacionamiento con la Comunidad comenzó a elaborarse en el 2021, surgiendo en el 2022 una primer versión de lo que ahora es nuestro Manual de Relacionamiento Comunitario, que se encuentra en fase de definición para implementarse en el corto y mediano plazo.

Es una guía y herramienta para la implementación de un marco de impacto social que incluye prioridades, estrategias y objetivos que nos permiten trabajar en colaboración con las comunidades para realizar cambios transformadores y aumentar las oportunidades, el bienestar y la capacidad general de las personas y las comunidades.

Esto incluye asegurar y mantener nuestra licencia social para operar, con la participación y mecanismos de diálogo con los grupos de interés, inversión social y evaluación de impacto.

El manual comprende 4 áreas temáticas:

Vinculación con la comunidad	**Responsabilidad social**	**Prevención de conflictos con la comunidad**	**Proveedores**

La definición y vinculación con los grupos de interés es clave para un modelo de negocio sustentable y se reconoce como una oportunidad de mejora y desarrollo constante para cada una de las partes. La estabilidad y éxito en la empresa depende del impacto que generamos a nuestros grupos de interés y la comunicación que establecemos con ellos. De esta forma, buscamos consolidar relaciones de largo plazo basadas en la ética, transparencia y confianza.

Una vinculación positiva, significativa y constante en el tiempo con la comunidad permitirá a la empresa conocerla mejor, configurando relaciones de confianza y apoyando el desarrollo del territorio, al tiempo que se abren espacios para maximizar las capacidades y recursos de las comunidades.



Buscamos implementar un espacio de comunicación efectiva con la comunidad para canalizar y gestionar las inquietudes que puedan haber entre ambas partes, fortaleciendo así las relaciones de confianza y resolviendo problemas con eficiencia. La comunicación de las actividades o acciones a la comunidad se realiza tanto al interior de la compañía como a la comunidad, utilizando distintos medios de comunicación:

molymex.oficial

molymex

molymex



Revista Gente Molymex

Línea ética

También disponible para que la comunidad pueda reportar posibles conductas irregulares.



En nuestra empresa, creemos en la importancia de trabajar en colaboración con actores de la comunidad para lograr nuestros objetivos. Es por eso que nos vinculamos y participamos en comités locales que buscan fortalecer nuestras acciones en la comunidad, así como con organizaciones y líderes de la comunidad que son clave para identificar y tener una perspectiva más amplia de la situación y encontrar soluciones en colaboración efectiva.

Comités Locales 2022

- Comité Municipal de Cumpas.
- Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora.
- Comité de Manejo de Materiales Peligrosos del Estado de Sonora.
- Asociación de Mineros de Sonora (AMSAC).
- Clúster Minero de Sonora.
- Colegio de Contadores Públicos de Sonora.

Organizaciones y Entidades 2022

- Cruz Roja Delegación Cumpas.
- DIF Municipal de Cumpas.
- Seguridad Pública del Municipio de Cumpas.
- Parroquia de Cumpas.
- H. Ayuntamiento de Cumpas, Sonora.
- Fundación Teletón.
- Centro de Salud de Cumpas.
- Instituciones de educación básica.
- Instituciones de educación media-superior.
- Universidades.

En nuestra empresa, creemos que es vital conocer la realidad local para poder llevar a cabo nuestro programa de responsabilidad social para que realmente tenga un impacto positivo en la comunidad. Es por eso que trabajamos junto con la comunidad en iniciativas que nos permiten conocer las características particulares de la comunidad.

Estos espacios de participación nos brindan información valiosa sobre las necesidades y expectativas de la comunidad, lo que nos va permitiendo trabajar en temáticas que realmente creen valor para la comunidad y aborden los problemas y desafíos reales que enfrenta.

Nos esforzamos por trabajar en colaboración con los líderes y actores de la comunidad para identificar soluciones efectivas y sostenibles que mejoren la calidad de vida de las personas y protejan el medio ambiente.
La temática de la RSE del Plan de Relacionamiento Comunitario de Molymex, comprende:

- Fortalecimiento y desarrollo social.
- Voluntariado.
- Aportes y donaciones.



Fortalecimiento y desarrollo

Molymex apoya a organizaciones, proyectos y/o programas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida, fortalecimiento y/o desarrollo social de las comunidades en las que opera, que produzcan resultados tangibles, medibles y verificables.

Al igual que en el fortalecimiento y desarrollo, todas las donaciones destinadas a temas de inversión social realizadas están alineadas con el propósito y la estrategia de sustentabilidad de la empresa, así como sus cuatro líneas de acción en materia de sustentabilidad:



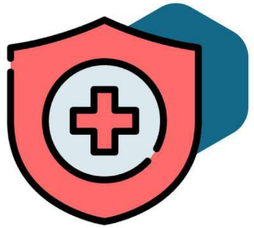
Educación



Deporte y recreación



Infraestructura



Salud

Fortalecimiento y desarrollo



Educación:

En Molymex, estamos firmemente comprometidos con la educación. Como tal, trabajamos para apoyar varias iniciativas en nuestra comunidad que tienen como objetivo mejorar las condiciones de aprendizaje y el desarrollo de habilidades y competencias para los estudiantes, así como la concientización ambiental.

Para el desarrollo de habilidades y competencias, buscamos entregar herramientas técnicas que mejoren la formación y empleabilidad de los estudiantes y también potenciar las competencias personales que llevan a formar un liderazgo transformador en cada escuela.

Creemos que una buena infraestructura es fundamental para el aprendizaje y el éxito de los estudiantes, por lo que apoyamos la inversión en infraestructura en centros educativos de nuestra comunidad. Creemos que esto no solo mejorará las condiciones de aprendizaje de los estudiantes, sino que también promoverá un entorno educativo seguro y saludable.

Además, también estamos comprometidos en realizar campañas en favor del medio ambiente. Sabemos que es nuestra responsabilidad proteger y cuidar nuestro entorno para las generaciones futuras, y creemos que es importante concientizar a la población sobre la importancia de esto.



Campaña de Reciclaje Molymex.

Desde el año 2014, se inició con varias campañas a favor del medio ambiente; en un principio con la recolección de residuos eléctricos, electrónicos y a los tres años se incluyó la recolección de llantas. En el 2019 se agrega la campaña libre de plásticos.

Después de 7 años, en el 2021, se decidió fortalecer una sola campaña con el objetivo de sensibilizar y promover una cultura de protección, correcto uso y conservación del entorno ambiental con el apoyo de la comunidad.

Esta campaña consiste en recolectar residuos de plásticos, electrodomésticos y latas de aluminio por parte de las escuelas del municipio y la población en general, con el fin de evitar que estos residuos sean depositados en el relleno sanitario, otorgándole un manejo adecuado para su disposición final y contribuir al cuidado del medio ambiente.

El valor de los residuos recolectados, se entregan en efectivo a cada escuela participante, independientemente de los premios que otorga Molymex.

Durante la campaña de reciclaje Molymex 2022,
se contó con la participación de 13 escuelas del municipio
y 1000 alumnos.



Plástico
3,113 kg



Electrodomésticos
4,210 kg



Latas
635 kg



Estadías y prácticas profesionales.

Programa que nace hace más de 10 años con la finalidad de contribuir al desarrollo académico y formación para la empleabilidad de los futuros profesionistas, brindamos oportunidad de experiencia laboral a estudiantes de distintas universidades de Sonora, preparándolos para desarrollar las competencias necesarias para atender las expectativas de las empresas del sector.

Molymex, trabaja en alianza con la Universidad de la Sierra, Instituto Tecnológico de Hermosillo y la Universidad de Sonora.

Los alumnos de prácticas profesionales, cuando existe una vacante disponible se consideran en el proceso de reclutamiento.

Después de 2 años de suspensión por motivo de la pandemia, durante el 2022 reactivamos el programa y logramos la participación presencial de 5 alumnos para practicas profesionales de distintas carreras, para las áreas de mantenimiento, recursos humanos, laboratorio, ambiente y prevención de riesgos.

Beneficiados: 2 mujeres y 3 hombres.



Reactiva tu escuela.

Es un programa coordinado por la Secretaría de Educación y Cultura (SEC) en el Estado de Sonora, cuyo objetivo es complementar los esfuerzos del sector público con la contribución activa y voluntaria de las empresas y la sociedad civil organizada, para lograr la mejora integral de las escuelas y así brindar una educación de calidad a las niñas, niños y jóvenes de Sonora.

El programa Reactiva tu Escuela tiene como fin rehabilitar 940 planteles de educación básica en todo el Estado, las cuales durante la pandemia se deterioraron o fueron vandalizadas. Molymex, trabaja en alianza con la SEC desde el año 2007.

Durante el año 2022, Molymex apoyó a la educación del municipio mediante el programa; en esta oportunidad en la rehabilitación de aulas y rampa de discapacidad, en 3 escuelas de educación básica.



Beneficiados: 400 niñas, niños y jóvenes del municipio.



Deporte y recreación:

Fomentar la convivencia y bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y la comunidad de Cumpas.

Verano Molymex.

Este programa se realiza desde hace más de 20 años y tiene como objetivo propiciar un espacio de aprendizaje y diversión en la comunidad mediante el arte y la ciencia, salud física y mental, creatividad, historia y recreación, por medio de actividades lúdicas, recreativas y deportivas.

Después de 2 años de realizar el Verano Molymex de manera virtual por la pandemia, en julio del 2022 se llevó a cabo el Verano Molymex con Propósito de manera presencial, teniendo como fin el brindar a los habitantes de la comunidad talleres y actividades de esparcimiento impartidos por profesionales para el desarrollo de habilidades y actitudes, bajo un enfoque de inclusión, contribuyendo al propósito de vida personal de cada uno de los participantes.





Verano Molymex 2022 con Propósito, contó con trece espacios de trabajo: canto, baile, pintura, fútbol, fotografía, voleibol, zumba, repostería, huerto casero, platicas de nutrición, control de emociones, nuestro propósito y como esparcimiento familiar se llevó acabo la actividad sobre ruedas, que consistió en realizar un paseo familiar en bicicleta.

Beneficiados.

Se contó con la participación de 150 niños, jóvenes y adultos, de los cuales 30 niños son hijos de colaboradores.

Voluntarios.

Dentro de la agenda de actividades, nuestros Influencers Molymex ofrecieron el taller nuestro propósito, que tuvo como fin dar a conocer el propósito que nos mueve como compañía y el impacto que tiene nuestro trabajo en el desarrollo de productos y servicios importantes en la cotidianidad de nuestra vida.

También durante todas las actividades del Verano Molymex, participaron 2 colaboradoras de Molymex y 5 esposas de nuestros colaboradores.





Apoyo a ligas deportivas.

De manera anual, Molymex apoya al deporte del municipio con material deportivo para la participación en distintas ligas de la región.

Durante el 2022, se patrocinó al equipo de beisbol "Moros de Cumpas" con material deportivo (bats y pelotas) para la Liga Regional de Béisbol Sierra Baja, temporada 2022.



Aportes y donaciones

En Molymex fomentamos el desarrollo en las comunidades de las que somos parte para que puedan prosperar económica, social y ambientalmente, buscando en todo momento el bien común. En este sentido, nuestras donaciones se destinan para organizaciones y/o actores que satisfagan las necesidades más importantes de nuestros grupos de interés, considerando el cumplimiento del marco legal vigente y en apego a los principios de la política corporativa de vinculación con la comunidad.

Nuestras aportaciones y donaciones deben enfocarse en fomentar y lograr relaciones armoniosas mediante siete áreas de interés, de acuerdo a lo especificado en la Política de Aportes y Donaciones de Molymex y nuestro presupuesto anual: educación, arte, cultura, religión, salud y deporte, proyectos sociales y comunitarios, innovación y medio ambiente, cámaras gremiales, organizaciones, Investigación científica y desarrollo tecnológico.



En resumen, nuestra inversión en aportaciones y donaciones 2022, se llevaron a cabo en alianza con entidades públicas, privadas y comunitarias, así como el fondo comunitario al municipio de Cumpas, que hacen posible mejorar las condiciones de vida y favorecer el desarrollo sostenible de las comunidades donde hemos intervenido y en la que hemos beneficiado a más de 8,000 personas, habitantes del municipio de Cumpas. Participación destacada:



Educación

- ESCUELATÓN 2022 de DIF Municipal.
- Rehabilitación de espacios en instituciones educativas.
- Apoyo de diésel a escuela en viaje por el día del estudiante.

Arte, cultura, religión

- Baile Blanco y Negro 2022 del H. Ayuntamiento de Cumpas y DIF Municipal.
- Desfile de Luces 2022 de CECyTe EMSad Cumpas.
- Apoyo con guardia de seguridad durante caminata de habitantes del municipio y comunidades vecinas hacia la comisaría de Teonadepa por celebración a San Francisco de Asís.
- Apoyo a Parroquia de Cumpas.
- Patrocinio a AIMMGM para excursión minera.

Proyectos sociales y comunitarios

- JUGUETÓN 2022 de DIF Municipal de Cumpas.
- Festejo Día del Niño 2022 de DIF Municipal de Cumpas.
- Festejo Día de las Madres 2022 del municipio de Cumpas.

Organizaciones que prestan apoyo a la ciudadanía

- Cruz Roja, aportación mensual de diésel para la ambulancia del municipio.
- Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Municipal de Cumpas.

Salud y deporte

- Centro de Salud de Cumpas, mobiliario y equipo y seguridad.
- CONAGUA Hermosillo, guantes para campaña de limpieza punta chueca.

Durante el año 2022, Molymex mantuvo y reforzó las medidas de seguridad ante el Covid 19, por ello gracias al apoyo y concientización de su equipo de trabajo pudo mantener un área de trabajo segura para los asistentes, al día de hoy las medidas establecidas por la autoridad siguen llevándose a cabo como parte del día a día de la empresa.

Se apoyó a la comunidad de Cumpas, mediante donaciones de cubrebocas y material sanitario, así como el apoyo a la Dirección de Protección Civil Cumpas, con la donación de productos sanitarios, para ser utilizados en las distintas oficinas públicas y transportes escolares.



La Política Corporativa de Proveedores y Contratistas busca promover e incentivar la sostenibilidad en la relación que establecemos con nuestras empresas proveedoras de productos y servicios y asimismo con la nueva Política Corporativa de Derechos Humanos, también promover el respeto por estos derechos a lo largo de nuestra cadena de valor, manteniendo a nuestros proveedores informados y sensibilizados.

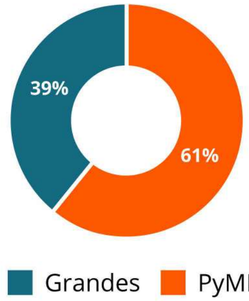
Nuestra cadena de suministro, suma un total de 405 proveedores, de los cuales el 50% son proveedores del Estado de Sonora, privilegiando con un 86% a los proveedores mexicanos.

Las compras nacionales representan el 70% del monto total de compra a proveedores, de los cuales más del 39% corresponde a compras locales y regionales.

% de proveedores



% de proveedores por tamaño de empresa





08 DESEMPEÑO GOBERNANZA

- Gestión ética.
- Respeto a los derechos humanos.
- Riesgo & cumplimiento.
- Innovación para el desarrollo.

Nuestro enfoque

En Molymex tenemos el firme compromiso de hacer negocios de una manera segura, ética, socialmente responsable y sostenible. Nuestro enfoque de gobernanza se basa en este compromiso que garantiza el éxito sostenible y a largo plazo de nuestro negocio y, por lo tanto, brinda un beneficio compartido a todos nuestros grupos de interés.

Cumplimos con todas las leyes y regulaciones aplicables en México, e incluso vamos más allá al incorporar estándares internacionales y mejores prácticas de la industria. Nuestras políticas, estándares y sistemas de gestión detallan nuestros procesos para gestionar los temas materiales y de mayor impacto, y con ello garantizar que la sostenibilidad a largo plazo se integre en nuestra toma de decisiones y operaciones diarias.

Todas nuestras políticas de Sostenibilidad están disponibles en la página web corporativa, y nuestra intranet, así como comunicadas a todos nuestros colaboradores. Las políticas y documentos clave, como nuestro Código de Conducta, se incluyen en la inducción a la empresa para los nuevos colaboradores, y en campañas de sensibilización para todo el personal.



Gestión ética

La Vicepresidencia Corporativa de Cumplimiento y Riesgo establece la dirección de la ética en Molymet y sus filiales, incluida la aprobación del código de conducta y las políticas de cumplimiento, el monitoreo de la línea ética, campañas de difusión y monitoreo de nuestro desempeño como filial.

Nuestro enfoque

En Molymex nos enfocamos en dar valor a nuestros grupos de interés basados en principios éticos, principalmente la transparencia, anticorrupción, respeto y protección de los derechos humanos, la no discriminación y competencia leal.

Esperamos que nuestros colaboradores se comporten en cumplimiento a los valores organizacionales Molymex, principios de actuación, código de conducta y políticas.

Nuestras políticas sobre valores organizacionales, principios de actuación y conflicto de intereses se alinean con nuestro código de conducta y describen expresamente nuestro compromiso, a que todas las actividades de Molymex se efectúen, a estricta observancia de la legislación aplicable, apegándose a la integridad.



Adopción del Código de Conducta Corporativo

El 01 de septiembre 2022 adoptamos el código de Conducta Corporativo, con el objetivo de contar con una guía y lineamientos concretos para reforzar la cultura organizacional, respecto a la ética e integridad, de todas las personas que forman parte de Molymex.

El código de conducta está integrado por los valores y principios de actuación de Molymex, así como de la definición y explicación de 21 temas que consideramos los más relevantes en materia de ética e integridad, los cuales se mencionan a continuación:

- Acoso laboral.
- Acoso sexual.
- Anticorrupción.
- Autoridades gubernamentales y públicas.
- Cambio climático.
- Competencia leal.
- Comunicaciones internas, externas y redes sociales.
- Conflictos de interés.
- Cuidado de nuestros activos e identidad.
- Derechos humanos.
- Diversidad, inclusión y no discriminación.
- Economía circular.
- Propiedad intelectual.
- Regalos.
- Respeto y contribución a la comunidad.
- Responsabilidad e impacto medioambiental.
- Seguridad de la información.
- Seguridad y salud ocupacional.
- Selección y relación con proveedores y contratistas.
- Transparencia.
- Viajes de negocios.



Conoce más acerca de nuestro Código de Conducta

Fortalecimiento de nuestro canal de denuncias

En Molymex fomentamos una cultura de integridad, en la que nuestros colaboradores y grupos de interés pueden plantear inquietudes e informar cualquier comportamiento que viole nuestro código de conducta, incluida la actividad que genera conflictos de interés, corrupción o es ilegal.

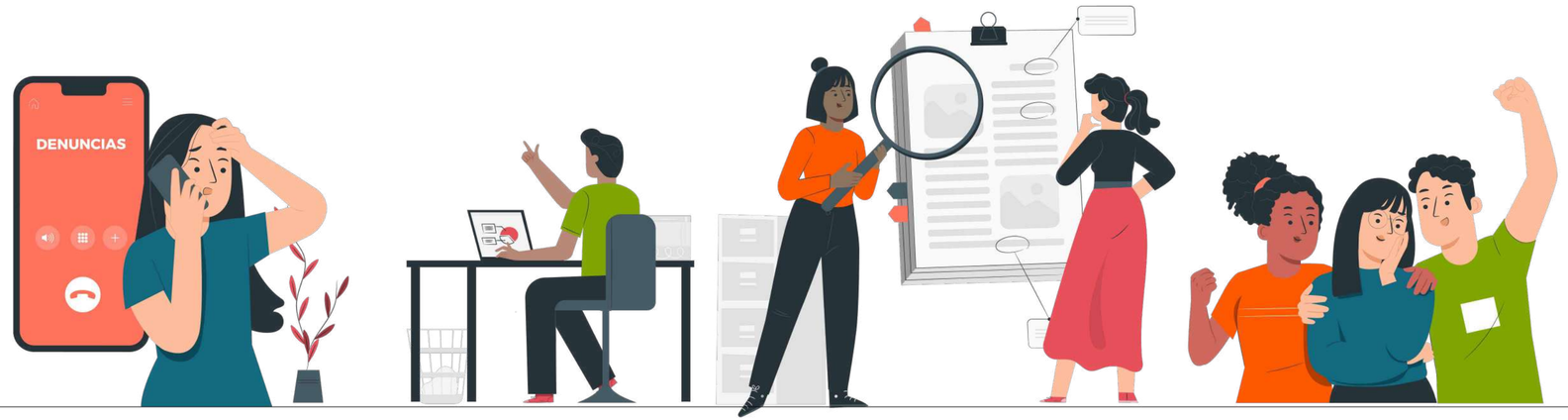
El 01 de septiembre 2022, incorporamos la Línea Ética Molymet, mecanismo de denuncias virtual y anónimo, gestionado por nuestro corporativo, en el que cualquier situación puede ser reportada sin temor a represalias de ningún tipo.

Comunicamos la línea directa de denuncias a nuestros grupos de interés de varias maneras: se incluye en las inducciones, lo publicamos en las pantallas de anuncios, intranet y en el sitio web, así como en nuestro Código de Conducta.

Durante 2022, no recibimos denuncias de ningún tipo.

Procedimiento ante una comunicación de una situación ética

1 Contacto ▶ 2 Denuncia ▶ 3 Investigación ▶ 4 Solución y medidas





Campaña: Hacia una cultura de integridad

El día 09 de septiembre, lanzamos la campaña Hacia una Cultura de Integridad, la cual consiste en la difusión de 9 cápsulas educativas, que promueven la ética y las mejores prácticas en Molymex.

Esta iniciativa nace de la convicción de que somos actores sociales con un enorme potencial de impactar en la calidad de vida y en el bienestar de nuestros colaboradores y grupos de interés; alineándose con nuestros valores y su puesta en práctica, como base de la confianza de la sostenibilidad y de la gestión de la cultura empresarial.

La campaña se difundió por los medios de comunicación principales de Molymex al 100% de los colaboradores.

Respeto a los derechos humanos

Respetamos los Derechos Humanos de todos nuestros grupos de interés. Compromiso establecido en la Política de Derechos Humanos que contiene nuestra declaración, la cual se enmarca en los lineamientos internacionales que adoptamos en el contexto de la gestión corporativa empresarial:

• Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas de 1948.

• Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas (ONU), trabajando de manera activa como miembros de la Red del Pacto Mundial en México.

• Principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

• Regulaciones nacionales asociadas a la relación con los colaboradores.

La política se revisa y actualiza por el Corporativo Molymet de manera periódica.

Tenemos tolerancia cero para cualquier forma de trabajo infantil o esclavitud, incluido el trabajo forzoso. Trabajamos para garantizar que nuestros proveedores cumplan con los estándares internacionales y que no causemos ni seamos cómplices de abusos contra los Derechos Humanos, ya sea directamente a través de nuestras operaciones o a través de las relaciones comerciales.

Incluimos en nuestro Código de conducta, el respeto a los Derechos Humanos, también planeamos llevar a cabo sensibilizaciones para nuestro personal.

Riesgo y cumplimiento

Nuestro enfoque

Como parte de la estrategia corporativa, estamos comprometidos con la identificación, evaluación, control y gestión integral de cada uno de los riesgos éticos, económicos, sociales y ambientales aplicables a Molymex.

La gestión de riesgos implica un enfoque en los controles críticos junto con la implementación de medidas de mitigación. El contexto mundial pone a prueba el sistema de gestión de riesgos, dadas las circunstancias que la guerra y desastres naturales impactan las operaciones de la cadena de suministro.

Cumplimiento normativo

Como lo indicamos anteriormente, nuestras operaciones se llevan a cabo en apego al marco regulatorio y a la normativa legal vigente en México.

Es así como asumimos el cumplimiento responsable de todas las directrices que regulan los aspectos ambientales, laborales, de seguridad, salud, que nos brindan licencia para operar.



Innovación para el desarrollo

Nuestro enfoque

La innovación es parte esencial de Molymex. Está considerada dentro de nuestro propósito, misión, valores y estrategia de negocios. A través de esta forma de hacer las cosas, buscamos darle vida a nuestra identidad en el quehacer cotidiano. Es la forma de llevar nuestro propósito a una dimensión más concreta y tangible.

Nuestro crecimiento ha sido una consecuencia de una historia marcada por la innovación y ha sido fundamental para posicionarnos como líderes de la industria.

Los principales logros son los impactos de cada una de estas innovaciones a los desafíos estratégicos: asegurar la continuidad operacional, minimizar costos, aprovechamiento del talento humano, el aumento en la productividad de los procesos y personas y adoptar la filosofía lean. Es importante mencionar que contamos con una plataforma para el registro de estas innovaciones.



Innovación para el desarrollo

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Al menos 1% de los ingresos en inversión en innovación

Nuestro desempeño 2022

Molymex obtuvo el certificado de Great Culture to Innovate (GCTI), para el logro de ello, se realizó una encuesta a sus colaboradores usando el GCTI Assessment Instrument, la cual entrega datos que permiten evaluar la diversidad del talento humano y los factores que lo respaldan para innovar: compromiso organizacional, liderazgo y dinámica de equipo.

En 2022, se registraron 52 ideas en la plataforma de innovaciones de Molymex, de las cuales se implementaron 6.

Ideas registradas	2022
Ideas administrativas	9
Ideas de proceso	43
Total	**52**



Acerca del reporte

Molymex, S.A. de C.V. ha elaborado el presente reporte conforme a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre de 2022.

El informe también está alineado con los requisitos de los estándares (SASB) del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB en inglés).

Adicionalmente, como participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos alineado desde 2019 nuestro modelo de sostenibilidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, a través de la Agenda de Sostenibilidad 2030 de Molymex, en la cual transparentamos los resultados de las actividades realizadas por Molymex para contribuir al Desarrollo Sostenible y el cumplimiento de la agenda global de sostenibilidad.

Todas las cifras financieras se presentan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Las referencias a: Molymex, la empresa, nosotros y nuestro, se refieren a Molymex, S.A. de C.V.

En Molymet y filiales entendemos como sustentabilidad “ocuparse de las necesidades del medioambiente, nuestras comunidades, colaboradores, clientes, accionistas, proveedores, autoridades y nuestro gobierno corporativo”. Con el objetivo de alinearnos a las megatendencias y contribuir al establecimiento de un lenguaje común para todos, hemos decidido adoptar de manera progresiva el concepto de sostenibilidad para referirnos al mismo concepto.

Acerca del reporte

Ámbito de aplicación
Este reporte integra las mejores prácticas en materia de Sostenibilidad de Molymex, que incluye:

Oficinas administrativas
Blvd. Luis Donaldo Colosio No. 450 Torre 1, Nivel 5, Local 1 Entre Calle Real Del Arco y Blvd. Solidaridad.
Colonia Metrocentro.
C.P. 83250, Hermosillo, Sonora.
Tel. (662) 289 3640

Planta procesadora
Km. 29 carretera Moctezuma – Nacozari, Cumpas, Sonora, México. Tel. (634) 342 9550.

Toda la información reportada está actualizada al 31 de diciembre de 2022, a menos que se indique lo contrario. El informe se ha elaborado en colaboración con consultores externos e independientes en materia de Sostenibilidad. Ha sido revisado por el Comité de RSE y Sostenibilidad y aprobado por el Director General.

Re-expresión de la información
Durante el período objeto del reporte no contamos con re expresión de la información.



09 TABLAS DE CONTENIDO GRI

GRI 102: Contenidos Generales 2021		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
1. La organización y sus prácticas para la elaboración de informes				
2-1	Detalles de la Organización.			91 - 92
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización.			91
2-3	Período objeto del reporte, frecuencia y punto de contacto.			91 - 92
2-4	Actualización de la información.			92
2-5	Verificación externa.			El reporte no ha sido auditado por terceros.
2. Actividades y empleados				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios.			9, 10, 80
2-7	Empleados.			56
2-8	Trabajadores que no son empleados.			72

GRI 102: Contenidos Generales 2021		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
3. Gobernanza				
2-9	Estructura de Gobernanza y Composición.			
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.			
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.			El gobierno corporativo es gestionado por nuestro Corporativo - Molymet: https://molymet.com/inversionistas/gobierno-corporativo/
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.			
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.			
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			
2-15	Conflictos de interés			

GRI 102: Contenidos Generales 2021		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.			3, 4
2-23	Compromiso			82
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.			83
2-28	Afiliación a asociaciones.			67
5. Participación del grupo de interés				
2-29	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios.			31 - 33
2-30	Empleado	3	8.8	48 - 49

GRI 3: Temas materiales 2021		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales.			22 - 25
3-2	Lista de temas materiales.			26

GRI 200: Desempeño económico		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
4. Prácticas de abastecimiento				
3-3	Gestión de los temas materiales.			80
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.		8.3	80
5. Anticorrupción				
3-3	Gestión de los temas materiales.			82,83
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.		16.5	85

GRI 3: Temas materiales 2021		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
5. Anticorrupción				
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas			84
GRI 300: Desempeño ambiental		**Principios del pacto mundial**		**Páginas**
2. Energía				
3-3	Gestión de los temas materiales.			35, 36, 40
302-1	Consumo energético dentro de la organización.	7, 8	8.4, 12.2, 13.1	40 - 42
302-3	Intensidad energética.	7, 8	8.4, 12.2, 13.1	40 - 42

GRI 3: Temas materiales 2021		Principios del pacto mundial		Páginas
3. Agua y efluentes				
3-3	Gestión de los temas materiales.			35 - 37
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	7, 8	6.4	37 - 39
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.	7, 8	6.4	37 - 39
303-3	Extracción de agua.	7, 8	6.3, 6.4, 8.4, 12.2	37 - 39
303-5	Consumo de agua.	7, 8		37 - 39
5. Emisiones				
3-3	Gestión de los temas materiales.			35, 36, 45
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	7, 8	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	45, 46

GRI 3: Temas materiales 2021		Principios del pacto mundial		Páginas
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	7, 8	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	45, 46
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	7, 8	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	45, 46
6. Efluentes y residuos				
3-3	Gestión de los temas materiales.			35, 36, 43
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	8	3.9, 6.3, 12.4, 12.5	43, 44
306-3	Derrames significativos.	8	3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 15.1	No hubo en el período objeto del informe
306-4	Transporte de residuos peligrosos.	8	3.9, 12.4	43,44
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías.	8	6.6, 15.1, 15.5	No hubo en el período objeto del informe

GRI 3: Temas materiales 2021		Principios del pacto mundial		Páginas
7. Cumplimiento ambiental				
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		16.3	Se cumple con todas las normas y regulaciones mexicanas

GRI 400: Desempeño social		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
1. Empleo				
3-3	Gestión de los temas materiales.			48
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	57, 58
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.		3.2, 5.4, 8.5	57, 58
401-3	Permiso parental.	6	5.1, 5.4, 8.5	58

GRI 400: Desempeño social		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
3. Salud y seguridad en el trabajo				
3-3	Gestión de los temas materiales.			48 - 50
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	6	8.8	50
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.		3.3, 3.9, 8.8	51
403-3	Servicios de salud en el trabajo.		3.3, 3.9, 8.8	50
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.		8.8	51
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.			52, 53
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.			50

GRI 400: Desempeño social		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión.			50
403-9	Lesiones por accidente laboral.			54
403-10	Dolencias y enfermedades laborales.			54
4. Formación y enseñanza				
3-3	Gestión de los temas materiales.			59
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.		4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3	59
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.		8.2, 8.5	60
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.		5.1, 8.5, 10.3	59

GRI 400: Desempeño social		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
5. Diversidad e igualdad de oportunidades				
3-3	Gestión de los temas materiales.			61
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	1	5.1, 5.5, 8.5	62
6. No discriminación				
3-3	Gestión de los temas materiales.			61
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	6	5.1, 8.8	61

GRI 400: Desempeño social		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
7. Libertad de asociación y negociación colectiva				
3-3	Gestión de los temas materiales.			48, 49
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	3	8.8	No Se han identificado en el período objeto del reporte
8. Trabajo infantil				
3-3	Gestión de los temas materiales.			61
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	5	8.7, 16.2	61

GRI 400: Desempeño social		Principios del pacto mundial	Objetivos de desarrollo sostenible	Páginas
9. Trabajo forzoso u obligatorio				
3-3	Gestión de los temas materiales.			61
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	4	8.7	61
13. Comunidades locales				
3-3	Gestión de los temas materiales.			63, 64
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	1, 8	1, 3, 4, 9	65 - 79


MOLYMEX®