REPORTE
SUSTENTABILIDAD /2019



MOLYMEX®

CONTENIDOS

- Mensaje de nuestro Director 02
- Acerca de Molymex 03
- Sustentabilidad en Molymex 12
- Innovación 17
- Gobierno Corporativo & Ética Empresarial 19
- Nuestros Colaboradores 22
- Medio Ambiente 32
- Comunidad 39

MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR

A nuestros grupos de interés:

Nuestra misión, define cuatro columnas estratégicas que conforman y dan soporte a la estrategia global de la compañía, y que se encuentran referidas al enfoque del negocio, al valor de la excelencia, el crecimiento y desarrollo, y a la sustentabilidad.

Debido a lo anterior, durante el 2019, continuamos el fortalecimiento de nuestra estrategia de sustentabilidad, al cumplir más de una década desarrollando e implementando mejores prácticas de responsabilidad social, llevando a cabo por primera vez nuestro análisis de materialidad, en el cual pudimos identificar los temas que representan mayores riesgos y oportunidades para la empresa, en los cuales enfocaremos nuestra gestión de la sustentabilidad del 2020.

Nuestro enfoque hacia la sustentabilidad nos fortalece, ya que redefine nuestros objetivos e indicadores clave. Priorizando los temas en cuatro ámbitos estratégicos: gobernanza y anticorrupción, prácticas laborales, protección y cuidado del medio ambiente y vinculación con la comunidad, y como tema transversal la innovación.

Es importante mencionar, que las iniciativas de Molymex están alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, con lo cual refrendamos nuestro compromiso para continuar implementando y reportando sus 10 principios.

Estamos orgullosos de nuestros logros en materia de sustentabilidad este año, sin embargo, todavía queda mucho trabajo por hacer. En el 2020, continuaremos alineando nuestra estrategia de sustentabilidad a la de nuestro corporativo, involucrando cada vez más a nuestros grupos de interés en la creación de valor.

Es así, que comparto con ustedes el primer Reporte de Sustentabilidad de Molymex, basado en los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).



Alfredo Ortega
Director General de Molymex

ACERCA DE MOLYMEX

Somos la única empresa procesadora de Molibdeno en su tipo en México, con 25 años de notable trayectoria y excelencia en nuestras operaciones.

Hemos establecido nuestra planta procesadora en Cumpas, Sonora, México, donde contamos con tecnología de punta para llevar a cabo nuestros procesos, alcanzando una capacidad productiva de 29 millones de libras de óxido de molibdeno técnico al año.

Somos la empresa filial mexicana del consorcio chileno Molymet (Molibdenos y Metales S.A.), que cuenta con operaciones en cuatro países del mundo.

La ubicación estratégica de la Planta Molymex, nos da acceso a los principales mercados del mundo.



Planta procesadora. Km. 29, Carretera Moctezuma–Nacozari, Cumpas, Sonora, México.



Oficinas administrativas. Blvd. Luis Donaldo Colosio No. 450 Torre 1, Nivel 5, Local 1 entre Calle Real del Arco y Blvd. Solidaridad, Colonia Metrocentro, C.P. 83250, Hermosillo, Sonora, México.

ASPECTOS RELEVANTES

137
Colaboradores directos



15%
Colaboradores mujeres



5
Plantas en nuestras instalaciones



97%
De nuestra producción es exportación



40
Millones de libras de molibdeno vendidas



80%
De los colaboradores son de la región



60%
Proveedores del Estado de Sonora



2
Presentaciones de nuestros productos



MISIÓN

Fortalecer nuestra posición líder a nivel mundial en el mercado del molibdeno y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente y flexible, la continua optimización de procesos y la innovación, además de la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

En especial, procuraremos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

Nuestro equipo humano, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocupamos incansablemente.

Nuestros clientes, socios estratégicos de largo plazo, a quienes deseamos servir de manera cercana para satisfacer sus necesidades.

La comunidad en la cual estamos insertos y de la cual debemos ser parte activa y comprometida.

Nuestros proveedores de insumos y servicios, quienes nos apoyan en la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas.

Las autoridades, cuyas regulaciones nos proponemos superar permanentemente y estrictamente, generando así un ambiente de confianza.

En este contexto, Molymex espera obtener resultados superiores y crear valor económico sustentable para sus accionistas e inversionistas.

Incentivaremos una cultura empresarial que actúe consistentemente de manera responsable, ética, moral y transparente.



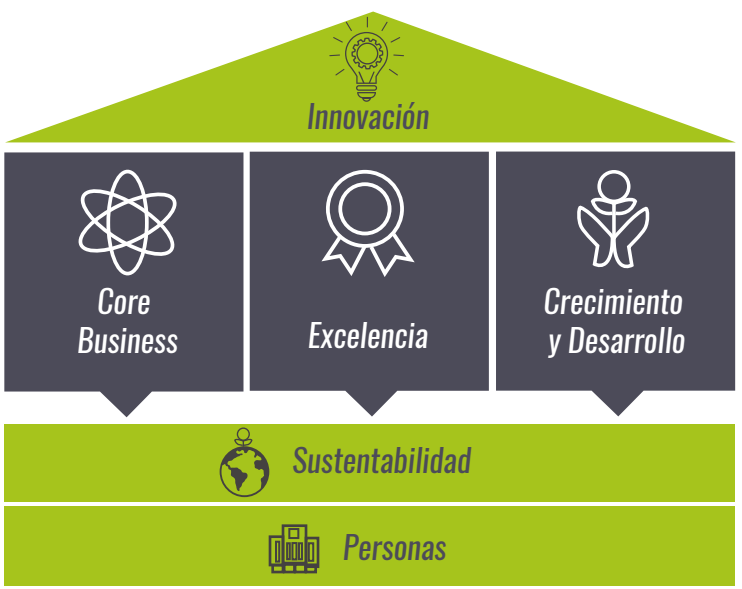




PROPÓSITO CORPORATIVO

Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.

PILARES ESTRATÉGICOS



Sostener el liderazgo en la industria del Molibdeno a nivel global implica el desarrollo de una estrategia de gestión de negocio basada en procesos operacionales de excelencia, cimentados en el incremento de la eficiencia a través de la innovación e investigación tecnológica, sustentabilidad y calidad, para así ofrecer ventajas estratégicas a nuestros clientes y satisfacer con elevados estándares de calidad sus necesidades de abastecimiento.

¿QUÉ ES EL MOLIBDENO?

Un metal estratégico

El molibdeno (Mo) es un elemento químico natural de aspecto gris metálico, que se encuentra en todo nuestro entorno, en las rocas, el suelo y los ríos.

También está presente, en bajas concentraciones, en los seres humanos, las plantas y los animales.

Es un material de elevada importancia estratégica para la economía global debido a las diversas aplicaciones tecnológicas que posee y al rol trascendental en el desarrollo de una serie de industrias, destacando: mega construcciones, desarrollo urbano, cuidado medioambiental, aleaciones más eficientes, seguras y durables.

Las características del molibdeno, fundamentalmente, su durabilidad, resistencia y capacidad para soportar corrosión y altas temperaturas, permiten mejorar la eficiencia de distintas maquinarias, por lo que este metal, obtenido químicamente gracias a los procesos industriales de Molymex, es altamente requerido en aleaciones especiales utilizado en tuberías de las industrias petroleras y de gas, o en actividades de exploración y explotación.

Debido a su alto nivel de importancia, es utilizado en las industrias del transporte, generación de energía, agricultura, electrónica, química, aeronáutica, construcción, entre otros.



NUESTROS PRODUCTOS

Óxido de Molibdeno Técnico: en polvo y briquetas.





MOLIBDENO: ELEMENTO PRIMORDIAL PARA LA VIDA Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE.

Plantas

Es necesario para acelerar los procesos químicos que permiten a las plantas obtener nitrógeno.

Seres humanos y animales

Es necesario para producir enzimas que juegan un papel vital en el mantenimiento de las funciones corporales.

Rocas y ríos

El molibdeno se encuentra en rocas y ríos como elemento químico natural.

Tuberías, puentes, edificios con acero

Al incorporar molibdeno en la producción de acero, éste se hace más liviano, ahorrando energía en la producción, transporte y construcción.

Industria automotriz

Al disminuir el peso de los vehículos, permite ahorrar combustible y por tanto menos generación de emisiones.

Generación eléctrica baja en carbono

Está haciendo una importante contribución a la industria de la energía renovable.
Los aceros más fuertes usan menos materia prima, necesitan menos soldadura y ahorran energía en el transporte y la construcción.

Acero inoxidable

En los aceros inoxidables, el molibdeno aumenta la resistencia a la corrosión, asegurando la longevidad.

PRINCIPALES USOS DEL MOLIBDENO



17% Petróleo y Gas:

Catalizadores para refinación, desarrollo de Gas Natural Licuado, instalaciones de shale gas, extracción de petróleo en el océano.



15% Química – Petroquímica:

Inhibidores de corrosión, catalizadores para procesos químicos, fertilizantes, tratamiento de aguas servidas.



13% Ingeniería mecánica:

Maquinaria pesada, equipamiento para la minería, herramientas de corte.



13% Automotriz:

Motores, pistones, cigüeñales, ejes, componentes para la dirección.



9% Procesos industriales:

Equipos para procesos de alimentos y almacenamiento, proceso de metales y acero, desalinización.



8% Transporte:

Ejes motrices para locomotoras, ruedas de tren, pastillas de freno, construcción de barcos (mamparos y casco).



8% Generación de energía:

Plantas de generación de carbón, petróleo, gas y nucleares, turbinas de viento, energía hídrica y solar.



6% Otras aplicaciones:

Pigmentos, recubrimientos, lubricantes.



6% Construcción:

Infraestructura mayor, por ejemplo puentes y túneles, anclas, barras de refuerzo, sistemas de calefacción y ventilación.



3% Industria aeroespacial y defensa:

Repuestos para turbinas, motores para jet, tren de aterrizaje, sistemas de tuberías, vehículos blindados.



2% Electrónica y medicina:

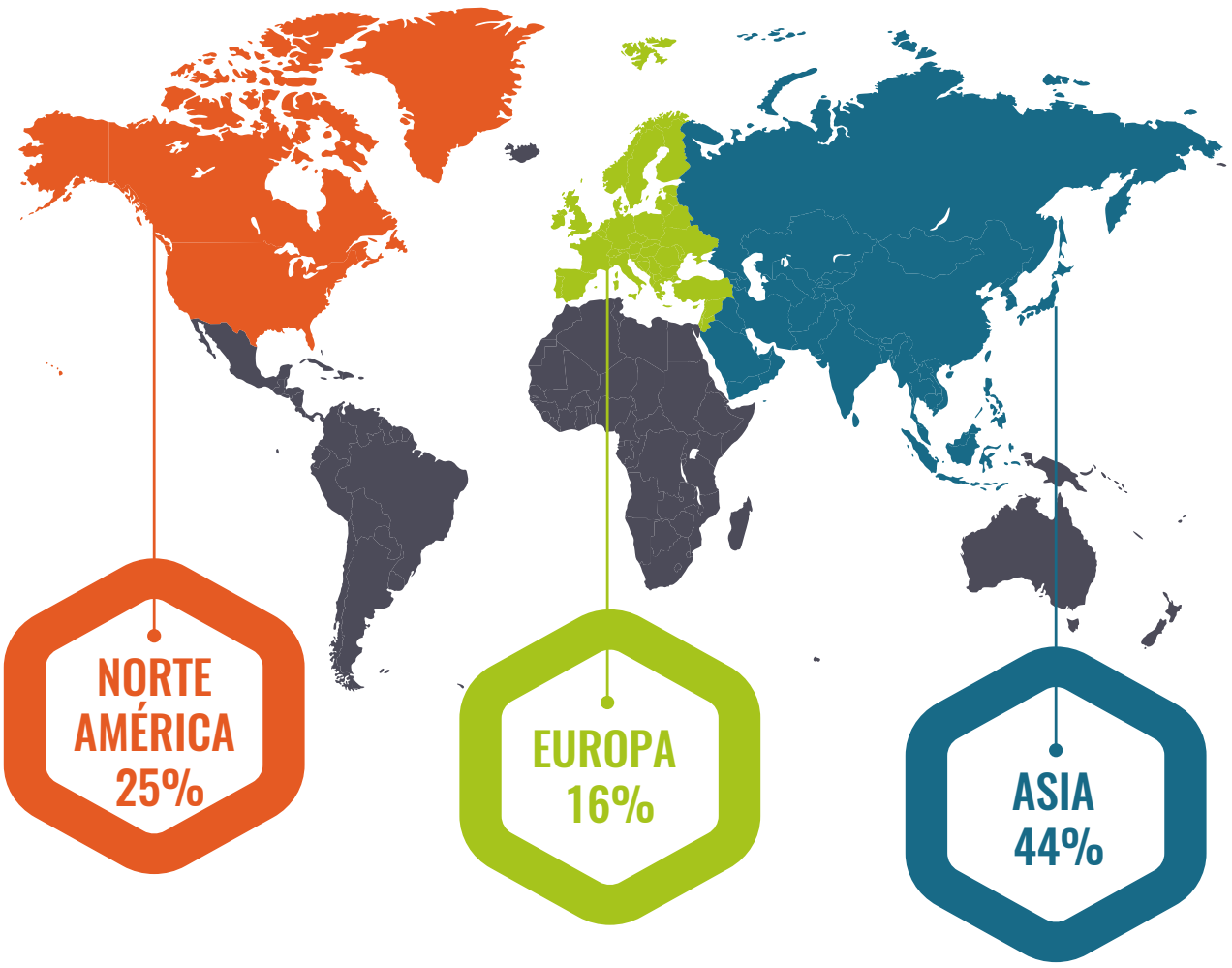
Semiconductores, equipamiento para procesos farmacéuticos y biotecnología, tubos de Rayos-X.

75% del consumo primario de molibdeno está asociado a la industria del acero.

MERCADOS ATENDIDOS

Conferimos valor agregado a nuestros productos, mediante acuerdos con compañías transportistas, navieras, puertos, entre otros. Gracias a ellos, se vuelve más rápido y seguro el traslado de los productos hacia su destino final, garantizando apertura comercial a todas las regiones del mundo.

Actualmente, comercializamos nuestros productos en 3 continentes: Asia, América y Europa, siendo el primero, nuestro mercado principal, donde vendemos el 44% de los productos de exportación. Sólo el 3% de la producción de Molymex se comercializa en México.



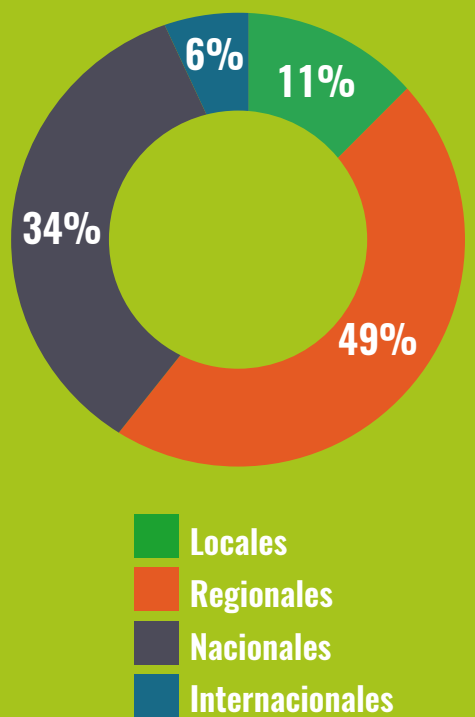
CADENA DE SUMINISTRO

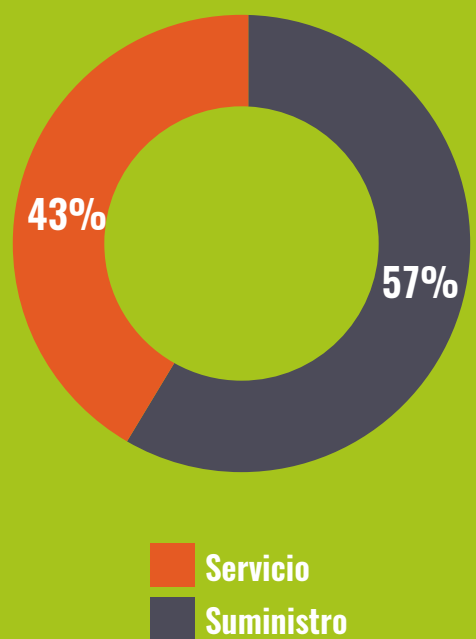
Nuestros proveedores de suministros y servicios, nos apoyan con la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas. Es por ello, que buscamos utilizar nuestra cadena de valor para multiplicar el impacto positivo en el Estado de Sonora. El objetivo es incrementar el número de proveedores locales para impulsar la economía, fortalecer los negocios locales y crear fuentes de empleo indirecto.

El beneficio económico indirecto que Molymex brinda a la región, es importante para los gobiernos, ya que las comunidades aledañas tienen altas expectativas acerca de las oportunidades que un proyecto industrial de esta magnitud les brinda.

Confiamos en nuestra amplia red de proveedores, para brindarnos productos y servicios requeridos para la realización de nuestras actividades de negocios con la mejor calidad, en menor tiempo.

Uno de los beneficios para Molymex, al adquirir productos y servicios de proveedores locales, es mantener buenas relaciones y disminuir significativamente nuestros costos. Actualmente hacemos negocios con 330 proveedores, de los cuales 94% son proveedores nacionales. El monto de inversión en nuestros proveedores nacionales correspondió a 72% del gasto total en cadena de suministro.





INICIATIVAS EXTERNAS

Desde 1997 estamos certificados por ISO 9001:2015, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad (SGC).

Desde 2011 somos Empresa Socialmente Responsable, Distintivo otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía por los esfuerzos de la empresa en temas de responsabilidad social.

Desde 2007 hemos sido galardonados 5 veces como Excelencia Ambiental, premio otorgado por la PROFEPA, uno de sus máximos reconocimientos al buen desempeño ambiental, en Sonora sólo 4 empresas fueron reconocidas en 2018, Molymex entre ellas.



Certificados por OHSAS 18001:2007 desde 2004, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Desde 2002, estamos certificados como Industria Limpia por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) gracias a nuestro cumplimiento efectivo de la legislación, y por mejorar la eficiencia de nuestros procesos de producción, desempeño ambiental y nuestra competitividad.

En diciembre 2019, nos certificamos como Great Place to Work, que nos posiciona a nivel global como una de las mejores empresas para trabajar y que reconoce públicamente nuestra cultura laboral como sobresaliente.

Certificados por ISO 14001:2015 desde 2002, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión Ambiental.

Somos participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2014, la red de responsabilidad social más grande del mundo, dedicada a promover 10 principios universalmente aceptados en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

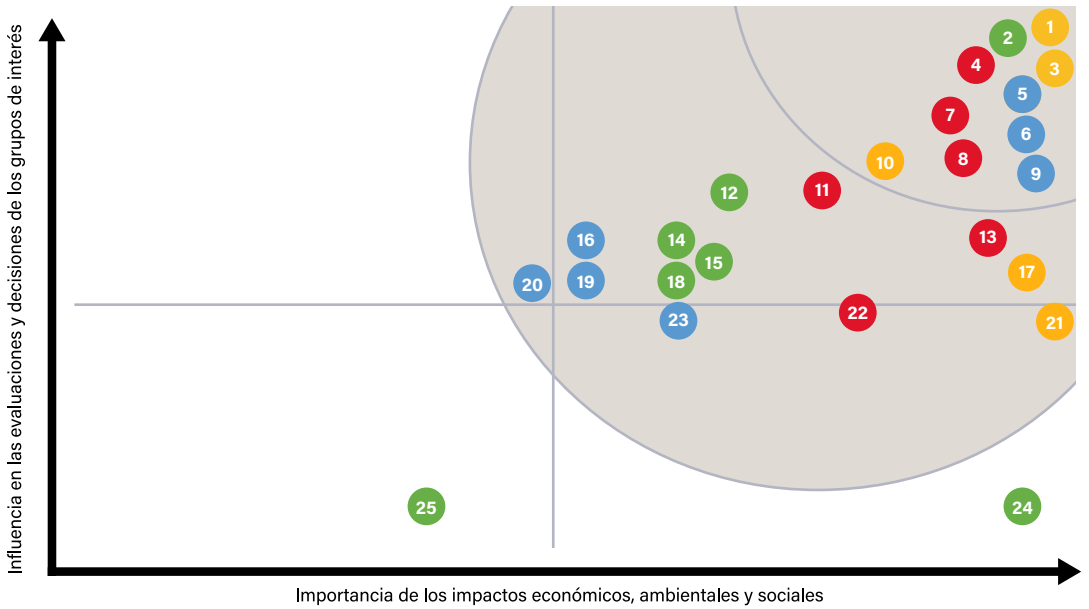
AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

Actualmente formamos parte de 9 distintas asociaciones y comités relacionados a nuestro giro de negocios y/o áreas clave de nuestras operaciones:

- **Asociación de Mineros de Sonora** (AMSAC).
- **Cámara Nacional de la Industria de la Transformación** (CANACINTRA).
- **Confederación Patronal de la República Mexicana** (COPARMEX).
- **Clúster Minero de Sonora.**
- **Colegio de Contadores Públicos de Sonora.**
- **Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas** (IMEF).
- **Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora.**
- **Comité de Manejo de Materiales Peligrosos del Estado de Sonora.**
- **Asociación de Profesionales en Seguridad Ambiental** (APSA).

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Este año, realizamos nuestro primer análisis de materialidad con la participación de los directores y personal de las áreas clave de la empresa. En este ejercicio, logramos identificar 25 temas materiales reflejando los riesgos y oportunidades principales para nuestros grupos de interés, los cuales se encuentran definidos en la misión de la empresa. Los temas identificados en este análisis, serán los que servirán como guía para el desarrollo del plan de sustentabilidad 2020. De los cuales se desprenden cuatro ámbitos estratégicos: Gobierno Corporativo y Ética Empresarial, Nuestros Colaboradores, Medio Ambiente y Comunidad.



Gobierno Corporativo & Ética Empresarial

4. Anticorrupción.
7. Desempeño económico.
8. Impactos económicos indirectos.
11. Competencia desleal.
13. Prácticas de adquisición.
22. Presencia en el mercado.

Nuestros Colobaradores

5. Salud y seguridad en el trabajo.
6. Empleo.
9. Relaciones trabajador – empresa.
10. Derechos Humanos.
16. No discriminación.
19. Trabajo forzoso u obligatorio.
20. Diversidad e igualdad de oportunidades.
23. Formación y enseñanza.

Medio Ambiente

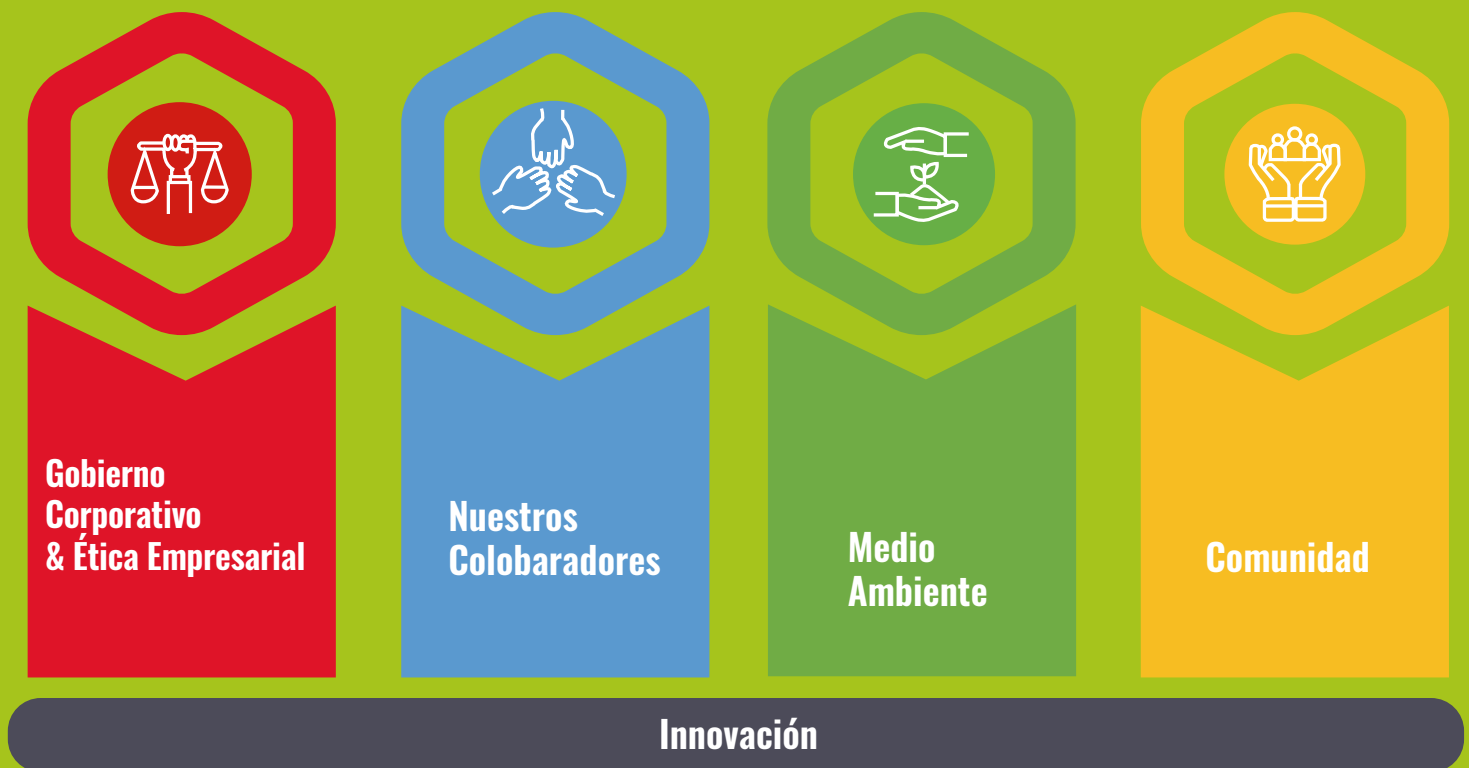
2. Cumplimiento ambiental.
12. Agua y efluentes.
14. Emisiones.
15. Energía.
18. Materiales.
24. Efluentes y residuos.
25. Biodiversidad.

Comunidad

1. Comunidades locales.
3. Cumplimiento socioeconómico.
10. Derechos Humanos.
17. Política pública.
21. Evaluación de los proveedores.

MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

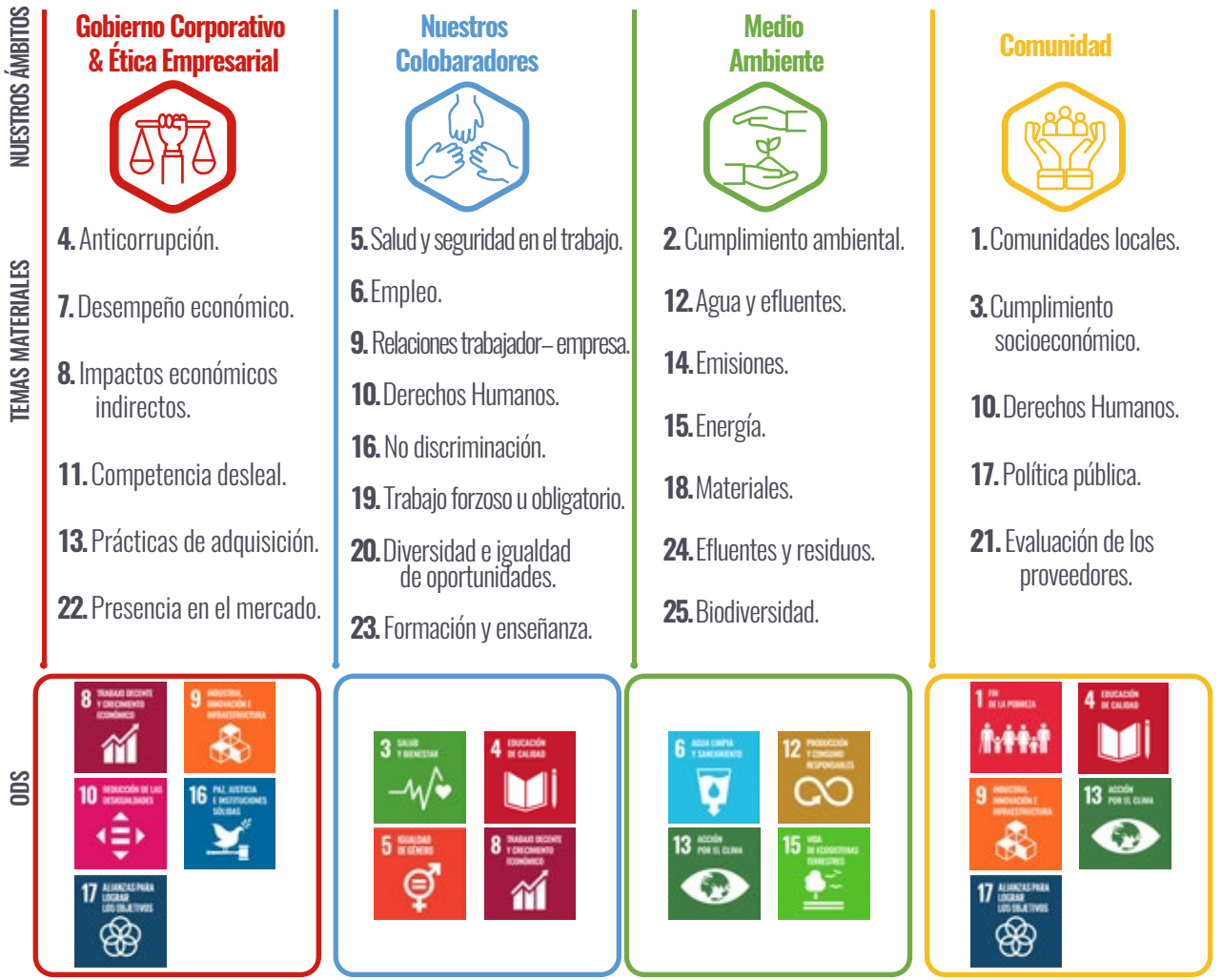
Nuestro modelo de responsabilidad social está basado en valores, pilares estratégicos, código de conducta y políticas que reflejan el respeto por nuestros grupos de interés.
Debido a lo anterior, hemos diseñado nuestro modelo con cuatro ámbitos: ética empresarial, nuestros colaboradores, medio ambiente y comunidad. Además de ellos, existe un tema transversal que es la innovación, ya que al ser parte importante de la gestión de Molymex, se encuentra implícito en todos los procesos que realiza la empresa.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En el 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorará la vida de todos, sin dejar a nadie atrás. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer y la defensa del medio ambiente.

Los ODS llaman tanto a los gobiernos, empresas y sociedad civil, a tomar acción en los riesgos sociales y económicos que existen actualmente. Este año adoptamos el enfoque colaborativo de los ODS, ya que creemos firmemente que la industria minera tiene la oportunidad de contribuir de forma positiva a los objetivos y que podemos a través de cada uno de nuestros ámbitos estratégicos hacer contribuciones significativas a los siguientes ODS:



INNOVACIÓN



LA INNOVACIÓN PARA MOLYMEX

En Molymex apostamos por la innovación, uno de nuestros objetivos es mejorar nuestra capacidad de innovación y mejora continua. El logro de este objetivo lo garantizamos por medio de las siguientes acciones:

- **Buscar o establecer mejoras novedosas en materia de procesos, alternativas y tecnologías de producción;**
- **Maximizar el uso de herramientas de creatividad para mantener la disponibilidad de nuestra planta productiva;**
- **Herramientas y capacitaciones necesarias para registro y gestión de innovaciones de los colaboradores; y**
- **Medidas para evaluar e incentivar la generación de ideas.**

Los principales resultados obtenidos en el año 2019 son:

- **Gracias a innovaciones implementadas en el proceso productivo, se lograron más de 600 días de continuidad operacional;**
- **Generación de 1 innovación por colaborador;**
- **Reconocimiento de las 3 principales innovaciones administrativas y 3 de procesos;**
- **Eliminación de desperdicios en los procesos; y**
- **Ahorro económico.**





El número total de innovaciones registradas en el 2019 fue de 117, logrando así la meta anual de 1 innovación por colaborador, tomando en cuenta que algunas innovaciones se realizan en equipo.

En 2020, el tema de innovación continuará siendo primordial para Molymex, por lo anterior, nuestros objetivos son:

- **Investigar, obtener nuevos y mejores productos, para lo cual firmamos un convenio con la Universidad de Sonora.**
- **Eliminar los desperdicios detectados en cada uno de los procesos.**
- **Solucionar las principales problemáticas de la empresa.**

Creemos en la investigación y en el desarrollo permanente de nuevas soluciones, como forma de contribuir positivamente a los cambios de nuestro entorno y del mercado.

GOBIERNO CORPORATIVO & ÉTICA EMPRESARIAL



GOBIERNO CORPORATIVO

La máxima figura de autoridad de nuestro modelo de gobernanza, es el Consejo de Administración Molymex. De él depende nuestro Comité Directivo, el cual está compuesto de un Director General y cuatro Directores de área. El Consejo Directivo tiene amplia y diversa experiencia en temas de gobierno corporativo, capital humano, medio ambiente, contabilidad, finanzas, entre otros temas relevantes para el negocio.

Cabe destacar que hemos establecido pautas para apoyar a nuestro Consejo y sus diez comités (Comité Directivo, Comité Comercial, Comité Técnico Analítico, Comité EERR y Costos, Comité de Enfoque al Cliente, Comité de RSE, Comité Seguridad e Higiene y Medio Ambiente, Comité de Innovación, Comité Lean Manufacturing y Comité de Licitaciones) en el ejercicio de sus responsabilidades.

El Comité Directivo y el Comité de RSE dirigen nuestros esfuerzos de sustentabilidad. Son los responsables de revisar y aprobar las políticas y prácticas de Responsabilidad Social Empresarial, así como establecer los temas materiales y de evaluar la estrategia de sustentabilidad.

Consejo de Administración MOLYMEX

Comité Directivo MOLYMEX

- Director General
- Director Comercial
- Director de Producción
- Director de RRHH y Asuntos Empresariales
- Director de Contraloría y Tecnología de la Información

EMPRESA DE VALORES

Nuestros valores organizacionales tienen como propósito que todas las actividades se efectúen, registren y controlen de acuerdo a una estricta observancia de las leyes, políticas, normas y procedimientos aplicables, en este sentido, la gente Molymex deberá escoger el camino de la máxima INTEGRIDAD.

Confiamos en la premisa de que los valores son la base sobre la cual se construye el negocio, guían nuestra toma de decisiones, las metas hacia las cuales trabajamos y nuestro Código de Ética.

En reconocimiento de la importancia de los valores Molymex, contamos con una campaña permanente de promoción en todas las áreas de la empresa.

INTEGRIDAD



Es la capacidad de actuar en consecuencia con lo que se dice o lo que se considera importante.

EXCELENCIA



Es la característica de ser bueno, de hacer las cosas de manera óptima.

INNOVACIÓN



Representa todas aquellas transformaciones que introducen originalidad y novedad a productos o procesos.

CONFIDENCIALIDAD



Es el rasgo o cualidad que poseen aquellos eventos, hechos o acciones que son secretos o sometidos a un proceso de discreción por parte de los interesados.

SUSTENTABILIDAD



Es la cualidad que permite el desarrollo de habilidades necesarias, para aprovechar los recursos del entorno que permita llevar una calidad de vida.

TRASCENDENCIA



Es todo aquello que sobrepasa un límite determinado o que va más allá de lo que se conoce.

NUESTROS COLABORADORES



EMPLEO Y RELACIONES LABORALES

Para Molymex, el pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocuparemos incansablemente, son nuestro equipo de personas, nuestro recurso más valioso, es por esto que estamos comprometidos con su excelencia y el desarrollo de su talento, y les ofrecemos capacitación continua y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa.

El logro de nuestros objetivos estratégicos es paralelo con la capacidad de reclutar, motivar, capacitar y retener al colaborador. Por lo anterior, las prácticas efectivas de administración de capital humano, han sido diseñadas para atraer y retener a personas que comparten nuestros valores y cultura de trabajo, las cuales se rigen por la Política de Selección y Contratación de Personal.

De igual forma, promovemos la diversidad a través de la aplicación de mejores prácticas de contratación, y prohibimos las políticas internas que den como resultado la disparidad de compensación relacionada al género.

Número de colaboradores por contrato y género

	Permanente	Temporal	Total
Hombres	113	3	116
Mujeres	21	0	21

Número de colaboradores por contrato y región

	Permanente	Temporal	Total
Planta de producción	116	3	119
Oficinas generales en Hermosillo	18	0	18

Número de colaboradores por tipo

Sindicalizado	No Sindicalizado	Total
55	82	137
Número total de colaboradores		137

*En Molymex todos nuestros colaboradores laboran jornada completa.
*Todos los colaboradores sindicalizados están cubiertos por un mismo acuerdo de negociación colectiva.

Nuevas contrataciones por edad y género

	Hombres	Mujeres	Total
21-30 años	9	0	9
31-40 años	5	1	6
41-50 años	0	1	1

Rotación de personal

	Hombres	Mujeres	Total
21-30 años	4	0	4
31-40 años	1	1	2
41-50 años	4	0	4
Mayor de 50 años	1	0	1
Tasa de rotación			1.65%

La tasa de rotación de personal de Molymex en el 2019 fue de 1.65%. Una de las principales razones de que la empresa tenga una baja rotación de personal, se debe a las prestaciones que se otorgan a los colaboradores con contrato indeterminado, que exceden las que establecen las leyes mexicanas, entre ellas: aguinaldo superior, pago adicional por días de vacaciones, vales de despensa, anticipo de salario, entre otros.

Adicionalmente se reconoce anualmente a los colaboradores por su esfuerzo y dedicación en las categorías de desempeño laboral, innovación y trayectoria laboral.

Durante el año 2019, se otorgaron 10 permisos parentales por nacimiento de hijos; todos los permisos fueron de paternidad y en el 100% de los casos, el colaborador regresó a trabajar al término de su licencia.

En Molymex, el promedio de antigüedad laboral es de 10 años por colaborador, lo que da muestra del compromiso de la empresa por atraer y retener a sus colaboradores, brindándoles condiciones óptimas de trabajo que garanticen su permanencia en la empresa.

Promedio de antigüedad laboral	10 años

FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

En Molymex, consideramos esencial promover el desarrollo de nuestros colaboradores, fortaleciendo sus habilidades laborales y para la vida. Para lograr lo anterior, el 100% de nuestros colaboradores son evaluados por su desempeño cada cuatro meses. Con los resultados de este proceso, se establecen planes de desarrollo y capacitación para nuestro personal.

Durante el 2019, brindamos capacitación en temas de profesionalización, salud, seguridad y prevención de riesgos, medio ambiente, sistema de gestión y Responsabilidad Social Empresarial al 100% de nuestros colaboradores. El número total de horas de capacitación completadas en el año 2019 fue de 8,086 horas.

Para impulsar el tema de formación y enseñanza en la empresa, en mayo de 2019, inauguramos nuestra nueva sala de capacitación, la cual está equipada con tecnología de punta que nos permite la realización de diferentes tipos de reuniones y actividades para la formación de personas.

En el evento de inauguración, contamos con la distinguida presencia del Sr. John Graell Moore, Presidente Ejecutivo del Corporativo Molymet, Sra. María Inés Gómez González, Vicepresidente Corporativo de Personas y el Sr. Edgar Pape, Vicepresidente de Operaciones de América, además de colaboradores de las distintas áreas de la empresa.

Media de horas de formación por sexo

	Número	*Horas*
Hombres	116	54.15
Mujeres	21	85.90

Media de horas de formación por categoría laboral

	Número	*Horas*
Estructura	36	84.87
Proceso	101	49.8

Media de horas de formación 2019 59 Horas

UNIVERSIDAD EMPRESARIAL MOLYMEX

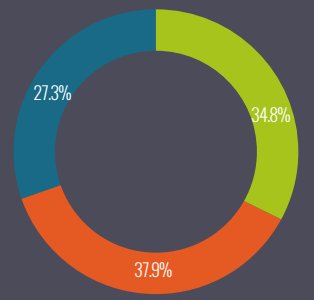
Una fuerza de trabajo bien capacitada y educada, nos asegura un mejor cumplimiento de nuestra estrategia de negocios. Por ello, en el 2015 creamos la Universidad Empresarial Molymex, iniciativa que estructura, promueve y facilita los medios y contenidos para el desarrollo del capital intelectual, por medio de la transferencia de habilidades y programas de capacitación. Constituye una importante herramienta de retención de personal y motiva a los colaboradores en sus tareas diarias, mejorando los procesos y detonando las innovaciones.

Por medio de la Universidad Empresarial Molymex, proveemos los conceptos necesarios a colaboradores y líderes para que puedan unir los mundos del trabajo y el aprendizaje. El éxito de esta escuela dentro de la empresa, se debe a su enfoque en la generación de innovaciones en los procesos existentes de la empresa, como cultura diaria dentro de la vida laboral del colaborador.

A lo largo de tres generaciones, 66 colaboradores, denominados aprendices, se han graduado como Oficial Profesional en Transformación de Molibdeno.

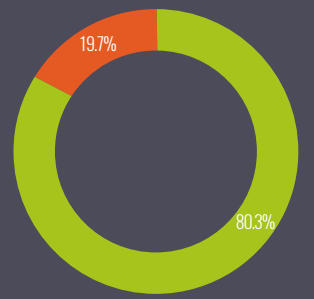
En el 2019, se generaron 66 innovaciones por parte de los aprendices de la Universidad Empresarial Molymex. De las innovaciones mencionadas, 13 se han implementado de manera exitosa y 53 se encuentran actualmente en desarrollo para ser implementadas.

Porcentaje de aprendices



1era. Generación 34.8%
2da. Generación 37.9%
3ra. Generación 27.3%

Innovaciones



En desarrollo 80.3%
Implementadas 19.7%

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Las mujeres están cada vez más representadas en la industria minero-metalúrgica, sin embargo, todavía hay mucho trabajo por hacer. En Molymex, creemos en la diversidad de la fuerza laboral que integra un amplio rango de personas, con lo cual mejorará el desempeño de la empresa.
Contribuimos a la igualdad de oportunidades de empleo y en nuestro Código de Ética y políticas, prohibimos cualquier forma de discriminación.

Nuestro objetivo es desarrollar una fuerza laboral cuya diversidad sea un reflejo de las comunidades donde operamos. Asimismo, nos enfocamos en el desarrollo y oportunidades de empleo para jóvenes, ya que contamos con un programa de prácticas profesionales y estadías, en el que brindamos oportunidad de experiencia laboral dentro de nuestras operaciones a estudiantes de distintas universidades de Sonora.

Los jóvenes que participan en el programa, adquieren experiencia laboral que los prepara para atender las expectativas de las empresas del sector.

El 80% de los miembros del nivel más alto de Molymex son contratados a nivel regional, es decir dentro del estado de Sonora.

Diversidad en los órganos de gobierno



	Nivel directivo	*Jefe de división*
Mujeres	20%	22%
Hombres	80%	78%

Diversidad por rango de edad

	Número	*Porcentaje*
Menores de 37 años	78	57%
38-54 años	54	39%
Mayor de 55 años	5	4%

DERECHOS HUMANOS

Establecemos en nuestro Código de Ética, el respeto y la protección de los Derechos Humanos, por medio del cumplimiento de las leyes en materia laboral y estableciendo políticas contra la discriminación y el hostigamiento, el trabajo infantil, el trabajo forzado u obligatorio y la inclusión laboral.

En nuestras operaciones no hemos identificado el uso de mano de obra infantil, trabajo forzado o violaciones a los Derechos de las etnias indígenas.

Desde 2006, contamos con una Política de Conflicto de Intereses, que se complementa con un Código de Ética, el cual debe ser leído y firmado por todos los colaboradores.

Durante el año 2019, lanzamos un buzón específico para los colaboradores de Molymex, destinado a ofrecer un canal de comunicación interna que permite conocer las quejas, sugerencias o felicitaciones de los colaboradores, propiciando un buen ambiente laboral, para promover la satisfacción y compromiso con la compañía.

Adicionalmente, Molymex respalda la libertad de asociación y negociación colectiva, tenemos vigente un contrato colectivo de trabajo para todo nuestro personal sindicalizado. Además de mantener relaciones positivas con los representantes sindicales, hemos podido negociar de forma colaborativa las renovaciones de contrato con los interesados.

Hemos establecido plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales, en el Contrato Colectivo de Trabajo, en el documento de aplazamiento a huelga y en el acta de acuerdos de la negociación colectiva que se realiza anualmente.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Uno de los objetivos fundamentales de Molymex es conducir nuestras operaciones de tal manera que los accidentes o enfermedades profesionales sean reducidos a cero, en resguardo de la integridad física, la salud de los colaboradores y también en resguardo del Medio Ambiente, las instalaciones y bienes de la empresa.

La gestión de la salud y seguridad ocupacional (SSO) la realiza la División de Ambiente y Prevención de Riesgos de la empresa, quienes son responsables de asegurar que todos nuestros procesos se cumplan con las directrices establecidas por la norma de gestión de seguridad y salud ocupacional OHSAS 18001.

Nuestros programas de SSO van más allá de los requerimientos legales y de protección civil, los cuales incluyen sesiones de concientización, entrenamiento e inspecciones. Algunas capacitaciones impartidas en temas de SSO durante el 2019 incluyen:

- **Seguridad.**
- **Orden y limpieza en el área de trabajo.**
- **Prevención de riesgos de trabajo.**
- **Campaña de autocuidado.**
- **Uso correcto de equipo de protección personal.**
- **Brigadas de emergencia.**
- **Normatividad aplicable.**

Estas capacitaciones se complementan con iniciativas adicionales que promueven los objetivos y la política de salud y seguridad.

Nuestro sistema de gestión de SSO cubre al 100% a los colaboradores incluyendo contratistas y visitantes, así como todas las actividades que se realizan dentro de la empresa. Asimismo, se cuenta con un procedimiento de identificación de riesgos y oportunidades con enfoque en la calidad, medio ambiente y seguridad, a través del Sistema Integrado de Gestión se da seguimiento por medio de auditorías internas y externas, así como revisiones periódicas de los procedimientos.

NUESTRO DESEMPEÑO

En el 2019, no tuvimos fatalidades en nuestras operaciones. Sin embargo, tenemos registro de 7 accidentes en el año, mayormente lesiones en extremidades.

Por lo anterior, continuamos buscando lograr nuestro objetivo "Cero accidentes". Aunado a lo anterior, nuestra operación realiza reuniones regulares de SSO y contamos con una Comisión de Seguridad y Medio Ambiente con representación de la Dirección y los trabajadores.

Número de accidentes 2019	7
Días de incapacidad por accidentes	238

Accidentes por área	
Envase	1
Mantenimiento en envase	1
Horno	4
Planta ACC	1

Nuestra planta de operaciones cuenta con un área de primeros auxilios, utilizada como primera respuesta ante cualquier accidente. En caso de requerirse atención médica, la persona se traslada a la unidad médica del Municipio de Cumpas, ubicada a 1 Km de la planta Molymex.

Las medidas tomadas para eliminar los peligros y minimizar los riesgos es a través de controles de ingeniería, procedimientos, señalización y el uso del equipo de protección personal. No se tiene registro de dolencias ni enfermedades laborales derivadas de exposición a peligros en el trabajo.

El promedio de horas trabajadas durante el año 2019 fue de 27,876 horas hombre.

CAMPAÑA DE AUTOCUIDADO

La campaña de autocuidado, tiene como objetivo impulsar a los colaboradores y contratistas, a que de forma racional hagan todo lo posible para evitar accidentarse, más allá de las condiciones de trabajo existentes y de lo que hagan otras personas.

Lo anterior, por medio de la generación de una cultura de prevención dentro de la empresa, que permita condiciones seguras dentro del entorno laboral y el fomento de acciones y conductas en el trabajador.

Las metas de la campaña son las siguientes:

- Mantener cero accidentes e incidentes.
- Indicador de incidentes (conducta segura vs insegura).
- Ambiente sano y seguro.
- Que el colaborador asimile la importancia del uso del Equipo de Protección Personal.





SALUD OCUPACIONAL

En Molymex contamos con un programa de salud, cuyo objetivo es mejorar el estilo de vida de los colaboradores. Dentro del programa, se incluye un seguimiento personalizado del estado de salud del colaborador, incluyendo la realización periódica de exámenes médicos.

Las actividades principales del programa de salud son las siguientes:

- Semana de la salud.
- Análisis y estudios clínicos.
- Promoción de actividades físicas.
- Pláticas de temas relacionados a la salud.
- Difusión de días internacionales para promover la prevención y detección oportuna de padecimientos.





MEDIO AMBIENTE



COMPROMISOS AMBIENTALES

Somos una empresa dedicada al procesamiento de molibdeno, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente; además del cumplimiento de los temas legales aplicables y otros requisitos.

Para conseguir este propósito, todos los integrantes de la organización nos comprometemos a lograr una mayor productividad y eficiencia, la optimización en el uso de los recursos y un sistema de mejora continua mediante la innovación.

Dentro de nuestros compromisos en la Gestión Ambiental implementada en las operaciones de la empresa, con el objeto de minimizar los riesgos de aspectos e impactos ambientales, enfatizamos los siguientes:

- **Reducción del consumo de agua.**
- **Eficientar consumos energéticos** (aire comprimido, energía eléctrica, térmicas, vapor y caldera, iluminación, gas LP, motores, etc.).
- **Generación y control de residuos** (peligrosos e industriales).
- **Monitoreo y control de emisiones a la atmósfera.**
- **Evitar impactos al suelo.**

Nuestras operaciones cumplen con todas las regulaciones ambientales de México, sin embargo, nuestro equipo de medio ambiente, constantemente busca mejorar nuestros procesos y operaciones en busca de un mejor desempeño ambiental y manejo de riesgos.

Muestra de lo anterior, hemos obtenido cinco veces el premio Excelencia Ambiental, premio otorgado por la PROFEPA, uno de sus máximos reconocimientos al buen desempeño ambiental.

CONSUMO DE AGUA

La utilización de agua es esencial para el desarrollo de las actividades productivas de Molymex y constituye un recurso clave pero limitado, por lo que su consumo plantea una serie de consideraciones tecnológicas, sociales, económicas y ambientales que podrían afectar la sostenibilidad de la empresa. Por esto, buscamos garantizar el consumo eficiente de este recurso y la optimización de los costos asociados, en línea con los objetivos estratégicos de la compañía.

Consumo de promedio total de agua en 2019 (m3)



Nuestros esfuerzos para el ahorro y la optimización de agua están orientados a varios proyectos:

- **Reutilización de aguas de enfriamiento en procesos productivos y riego.**
- **Instalación de osmosis inversa para mejorar la calidad del agua y aumentar los ciclos de reciclaje.**
- **Llegar a la meta 0 residuos líquidos.**
- **Vigilancia de los indicadores por proceso del consumo de agua por libras de Molibdeno producidas.**

En el año 2019, se tuvo un indicador global de consumo de agua de 4.26 M3/Miles de libra de molibdeno, el cual fue un 7% menor al consumo del año 2018 (4.56 M3/MlbMo).

Adicionalmente, el 22% del agua utilizada, se recicla en procesos de enfriamiento y riego de áreas verdes.

ENERGÍA

La energía es el insumo más sensible para el funcionamiento de la empresa por lo tanto, el manejo del consumo de energía y las emisiones de GEI es muy importante para enfocarnos en nuestros riesgos y oportunidades ambientales.

Por lo anterior, dentro de nuestros compromisos, buscamos eficientar consumos energéticos (aire comprimido, energía eléctrica, térmicas, vapor y caldera, iluminación, gas LP, motores, etc.).

La energía eléctrica es un insumo importante en nuestras operaciones. El índice de consumo para el 2019 fue de 0.41 MWh por mil libras de molibdeno. Toda la energía se adquiere directamente de la Comisión Federal de Electricidad de México.



Consumo total de energía de fuentes no renovables (MWh)

11,632

MATERIALES

La gestión eficiente de materiales es esencial para que nuestro producto final tenga la calidad y especificaciones solicitadas por los clientes. Los principales materiales utilizados por Molymex son los de envasado del producto terminado, los cuales son reutilizados por nuestros clientes en sus procesos de producción. La cantidad de materiales de envasado utilizados en el 2019 fueron los siguientes:

Material de envasado	Peso o volumen utilizado en kg
Rollo de fleje plástico	2,400
Pallets de madera tipo A	327,192
Pallets de madera tipo B	40,841
Bolsas de plástico	753
Tambores metálicos	73,759
Cans metálicos (latas)	103,958
Tapaderas de cans	22,276
Maxisacos (súper sacos de polipropileno)	50,673
Esquinero de cartón	18,564

RESIDUOS

En Molymex buscamos gestionar adecuadamente los residuos generados en nuestras operaciones, garantizando que estos sean tratados de manera correcta en lugares autorizados y con las condiciones adecuadas para que no afecten el suelo, flora, fauna y otros. Valorizamos el 93% de nuestros residuos en el 2019. Esto gracias a la gran conciencia ecológica de la empresa y al compromiso que tenemos con la comunidad donde realizamos nuestras operaciones.

Tipo de residuos	Toneladas	Valorización	Tipo de valorización
Residuos peligrosos	11	75%	Uso como combustible alterno
Residuos no peligrosos	61	85%	Compostaje y reciclaje

Total 72

Nota: El resto de los residuos que no están considerados en la valorización, se envían a disposición final.

EMISIONES

En Molymex tenemos una gran preocupación por gestionar de manera eficiente las emisiones atmosféricas generadas por nuestras operaciones, con el objetivo de salvaguardar la salud de nuestros colaboradores, la comunidad local y el ecosistema en su conjunto, así como para dar cumplimiento a los requerimientos normativos establecidos.

Contamos con un Sistema de Monitoreo Continuo de emisiones a través del cual monitoreamos la calidad de aire en la comunidad de Cumpas, cuenta con cuatro casetas con tecnología para analizar dióxido de azufre (SO2) y partículas (PM10), además en planta se cuenta con un analizador continuo de emisiones, obteniendo durante todo el año un resultado muy por debajo del límite máximo permisible.

Emisiones directas (anuales)		Unidad de medida
Dióxido de carbono (CO2)	1,347	Ton
Dióxido de azufre (SO2)	194	Ton
Monóxido de nitrógeno (NO)	51	Ton
Polvos	85	Kg

COMUNIDAD



COMUNIDADES LOCALES

El compromiso con la comunidad es una parte esencial de hacer negocios para las empresas de nuestro sector, ya que consolida la licencia social para operar. Sin embargo, en Molymex reconocemos que la comunidad en la que estamos insertos, es fundamental para nuestro trabajo diario, es por ello que es uno de nuestros principales grupos de interés.

Nuestro objetivo es la participación activa y comprometida con la comunidad en la que operamos, por medio de la construcción de relaciones duraderas y proactivas con la gente de la comunidad e instituciones, así como gobiernos locales.

De igual forma, creemos firmemente que la operación de nuestra planta sirve como detonante para el desarrollo local a largo plazo. Por ello, fortalecemos los lazos con la comunidad, a través de nuestros programas de desarrollo comunitario enfocados en educación, deporte y recreación, infraestructura y vinculación.

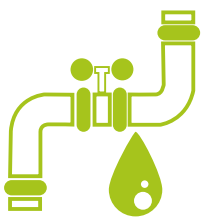
Educación



Deporte y recreación



Infraestructura



Vinculación



EDUCACIÓN

De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas (ONU): "La educación es la base para mejorar nuestra vida y el desarrollo sostenible. Debido a que, además de mejorar la calidad de vida de las personas, el acceso a la educación inclusiva y equitativa puede ayudar abastecer a la población local con las herramientas necesarias para desarrollar soluciones innovadoras a los problemas más grandes del mundo".

Contribuyendo a las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 4, Educación de Calidad, realizamos las siguientes acciones:

1. Programa de Estadías y prácticas profesionales

Con la finalidad de contribuir al desarrollo académico y formación para la empleabilidad de los futuros profesionistas, brindamos oportunidad de experiencia laboral dentro de nuestras operaciones a estudiantes de distintas universidades de Sonora, preparándolos para desarrollar las competencias necesarias para atender las expectativas de las empresas del sector.
A lo largo del año, 18 estudiantes realizaron estadías y prácticas profesionales en Molymex. A la fecha, se cuenta con dos convenios de colaboración con la Universidad de Sonora y la Universidad de la Sierra.



EDUCACIÓN

2. Rescatando tu escuela

Es un programa coordinado por la Secretaría de Educación y Cultura (SEC) en el estado de Sonora, cuyo objetivo es complementar los esfuerzos del sector público con la contribución activa y voluntaria de las empresas y la sociedad civil organizada, para lograr la mejora integral de las escuelas y así brindar una educación de calidad a los niños y jóvenes de Sonora.

En el 2019, refrendamos nuestra participación en el programa "Rescatando tu Escuela", por medio de la adopción de las escuelas primarias Francisco I. Madero y Juan Escutia y la escuela Secundaria Profesor Rafael N. Varela No. 7, ubicadas en el municipio de Cumpas.

El apoyo brindado para garantizar mejoras en la infraestructura y equipo de las escuelas adoptadas, impactó de manera positiva a 290 estudiantes de nivel primaria y 114 estudiantes de secundaria.

3. Educación ambiental para el desarrollo sostenible y estilos de vida sostenible

En Molymex, entendemos la importancia de preparar a las futuras generaciones en temas ambientales, es por ello que llevamos a cabo las siguientes acciones:

a) Escuela Verde

Es un proyecto de educación ambiental, cuya finalidad es concientizar a niños y jóvenes en el cuidado de los recursos naturales, incluyendo agua, energía, suelo y la correcta disposición de los residuos.

Gracias a la implementación de este proyecto, se ha logrado la recuperación de aguas residuales en escuelas para ser reutilizada en servicios sanitarios y riego de áreas verdes y/o huertos escolares, la valorización de los residuos generados mediante la premisa “reducir, reutilizar, reciclar” y el cuidado del suelo y purificación del aire mediante la reforestación.

Durante el 2019, iniciamos la primera etapa del proyecto “Escuela Verde”, en las escuelas primarias Francisco I. Madero y Juan Escutia, brindándoles charlas de concientización acerca de la separación de residuos a 290 alumnos.

b) Campañas medioambientales para la recuperación de residuos

Durante el año 2019, realizamos tres campañas de recuperación de residuos para conmemorar el Día Mundial del Medio Ambiente, con el fin de sensibilizar en la correcta disposición de los distintos tipos de residuos a los alumnos de las 13 escuelas de educación básica del municipio de Cumpas, y evitar que residuos contaminantes lleguen al relleno sanitario de las comunidades aledañas, facilitando su correcta disposición:



EDUCACIÓN

- Sexta Campaña de recolección de residuos eléctricos y electrónicos, contó con la participación de 508 alumnos, maestros y padres de familia, logrando la recaudación de 2,736 kg de residuos.

- Tercer Llantatón Molymex, participaron 446 alumnos, obteniendo como resultado la recolección de 719 llantas, apoyo de la comunidad del municipio de Cumpas.

- Primera Campaña libre de plásticos, en la que 1,052 alumnos y padres de familia del municipio de Cumpas, Sonora, recolectaron 6,643.1 kg de residuos plásticos.







DEPORTE Y RECREACIÓN

La promoción de una vida saludable por medio de los deportes y actividades recreativas, es uno de los objetivos de Molymex en materia de comunidad. Por lo anterior, apoyamos el Objetivo de Desarrollo Sostenible 3, Salud y bienestar, por medio de las siguientes acciones:

1. Verano Molymex

Con la finalidad de promover el aprendizaje por medio de actividades lúdicas, recreativas y deportivas, realizamos el Verano Molymex. En esta edición, participaron 150 niños, tanto hijos de nuestros colaboradores, como niños de las comunidades de Cumpas.

Las actividades que se realizan en el Verano Molymex, abarcan la práctica de deportes, utilización de la ciencia, las nuevas tecnologías y el cuidado del medio ambiente, favoreciendo de esta manera el desarrollo de habilidades, actitudes y valores relacionados con la interacción armónica entre cuerpo, mente y naturaleza.



2. Octava Carrera Ciclista

El día del niño, realizamos la carrera ciclista de convivencia familiar, con la finalidad de celebrar a los niños de la comunidad en su día, de una forma diferente y fomentando la realización de actividad física en familia. En la carrera participaron 318 personas del Municipio de Cumpas.

3. Centro Recreativo de Molymex

Desde los inicios de la empresa, dentro de nuestra planta de operaciones, contamos con un espacio para promover la sana convivencia familiar, entre nuestros colaboradores, sus familias y la comunidad.

El centro recreativo incluye infraestructura para la realización de distintas actividades de convivencia y deportivas; como canchas de voleibol, básquetbol, alberca, entre otros. Durante el 2019, se utilizó para distintas convivencias familiares, así como para visitas recreativas y deportivas de las escuelas de educación básica de la comunidad.



DEPORTE Y RECREACIÓN

4. Apoyo a ligas deportivas

Derivado del apoyo que otorgamos a la Liga Municipal de Fútbol Infantil, desde el 2012 la denominaron "Copa Molymex". La liga está integrada por 126 niños de la comunidad, los cuales se beneficiaron con la donación de uniformes para los 6 equipos que integran la liga, así como material deportivo y trofeos para la premiación.

De igual forma, se brindó apoyo al equipo de béisbol Moros de Cumpas, por medio de la donación de 31 uniformes para su participación en la liga Regional de Béisbol Sierra Baja Temporada 2019.



INFRAESTRUCTURA

De acuerdo a la ONU, para conseguir una economía robusta se necesitan inversiones en infraestructura (transporte, energía, tecnología de la información y las comunicaciones). Éstas son fundamentales para lograr un desarrollo sostenible, empoderar a las sociedades, fomentar una mayor estabilidad social y conseguir ciudades más resistentes al cambio climático.

En apoyo al Objetivo de Desarrollo Sostenible 9, Industria, Innovación e Infraestructuras, hemos realizado las siguientes actividades:

1. Agua

En el 2019, apoyamos al Club de Leones, A.C. y Cruz Roja Delegación Cumpas, con la adquisición de materiales de plomería para la rehabilitación de la carga rápida de agua del pozo "La garza", con esta acción se podrá contar con servicio de camión de bomberos en la comunidad en caso de una emergencia.

2. Reconstrucción después de las inundaciones

En el mes de noviembre del 2019, fuertes lluvias atípicas y vientos azotaron la región, sufriendo severas inundaciones y daños en distintas comunidades del municipio. Debido a lo anterior, Molymex extendió su apoyo a los colaboradores y sus familias que sufrieron afectaciones en sus viviendas.



VINCULACIÓN



El 80% de nuestros colaboradores son originarios de la región de Cumpas, Sonora, por lo anterior, nuestro compromiso con la comunidad, nos hace mantener una participación activa y vincularnos con las principales instituciones y organizaciones de la región.

Mantener un diálogo abierto y constructivo con los miembros de la comunidad, es uno de nuestros principales intereses, por ello, en el 2019 apoyamos a 10 organizaciones regionales, con lo que refrendamos el compromiso y respeto por los usos y costumbres de la zona, las organizaciones apoyadas son las siguientes:

- **H. Ayuntamiento de Cumpas, Sonora**
- **Cruz Roja Delegación Cumpas**
- **Centro de Salud**
- **DIF Municipal de Cumpas**
- **Seguridad Pública del Municipio de Cumpas**
- **SEDENA**
- **Parroquia de Cumpas**
- **Grupo Arcoíris**
- **Club Leo**
- **Club de Leones**

ACERCA DEL REPORTE

Este es nuestro sexto Reporte Anual de Sustentabilidad, sin embargo, es el primero elaborado de conformidad con la opción esencial de los indicadores Global Reporting Initiative (GRI). Provee información relativa del 1ro de enero al 31 de diciembre del 2019, y no ha sido verificado por un auditor externo. Cubre las operaciones de Molymex, S.A. de C.V.: conformadas por la planta de producción ubicada en Cumpas, Sonora, México y las oficinas administrativas de la empresa en Hermosillo, Sonora.

A pesar de ser el sexto Informe de Molymex, los anteriores fueron elaborados bajo la política de Comunicación sobre el Progreso (CoP), en cumplimiento al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, es por lo anterior, que no se incluye o se contempla información reformulada. La fecha de publicación del último CoP es 15 de febrero de 2019.

Para mayor información acerca de la información publicada en este documento y/o la estrategia de Sustentabilidad de Molymex, favor de contactarnos por los siguientes medios:

Correo electrónico:
recursos.humanos@molymex.com.mx
Teléfono: (634) 342 9550.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. Perfil de la organización				
102-1	*Nombre de la organización*			*48*
102-2	*Actividades, marcas, productos y servicios*			*07, 08, 09*
102-3	*Ubicación de la sede*			*03, 48*
102-4	*Ubicación de las operaciones*			*03, 48*
102-5	*Propiedad y forma jurídica*			*48*
102-6	*Mercados atendidos*			*10*
102-7	*Tamaño de la organización*			*04*
102-8	*Información sobre empleados y otros trabajadores*	*6*	*8.5,10.3*	*23*
102-9	*Cadena de suministro*			*11*
102-10	*Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro*			*No se presentaron cambios significativos en 2019.*
102-11	*Principio o enfoque de precaución*			*No desarrollamos nuevos productos en 2019.*
102-12	*Iniciativas externas*			*12*
102-13	*Afiliación a asociaciones*			*13*
2. Estrategia				
102-14	*Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones*			*03*
3. Ética e integridad				
102-16	*Valores, principios, estándares y normas de conducta*	*10*	*16.3*	*21*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
4. Gobernanza			
102-18 *Estructura de gobernanza*			*20*
5. Participación de los grupos de interés			
102-40 *Lista de grupos de interés*			*05*
102-41 *Acuerdos de negociación colectiva*	*3*	*8.8*	*26, 27*
102-42 *Identificación y selección de grupos de interés*			*Los grupos de interés se han definido desde la estrategia de la empresa y se encuentran en nuestra declaración de misión.*
102-43 *Enfoque para la participación de los grupos de interés*			*Se omite en este informe*
102-44 *Temas y preocupaciones clave mencionados*			*Se omite en este informe*
6. Prácticas para la elaboración de informes			
102-45 *Entidades incluidas en los estados financieros consolidados*			*Molymex, S.A. de C.V.*
102-46 *Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema*			*14, 15*
102-47 *Lista de temas materiales*			*14, 16*
102-48 *Reexpresión de la información*			*48*
102-49 *Cambios en la elaboración de informes*			*48*
102-50 *Periodo objeto del informe*			*48*
102-51 *Fecha del último informe*			*48*
102-52 *Ciclo de la última elaboración de informes*			*48*
102-53 *Punto de contacto para preguntas sobre el informe*			*48*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
102-54 *Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI*			*48*
102-55 *Índice de contenidos GRI*			*49 – 57*
102-56 *Verificación externa*			*48*

GRI 200: DESEMPEÑO ECONÓMICO	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
2. Presencia en el mercado			
202-2 *Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local*		*8.5*	*26*
4. Prácticas de adquisición			
103-1 *Explicación del tema material y su cobertura*			*11*
103-2 *El enfoque de gestión y sus componentes*			*11*
103-3 *Evaluación del enfoque de gestión*			*11*
204-1 *Proporción de gasto en proveedores locales*		*8.3*	*11*
5. Anticorrupción			
103-1 *Explicación del tema material y su cobertura*			*20*
103-2 *El enfoque de gestión y sus componentes*			*20*
103-3 *Evaluación del enfoque de gestión*			*27*
205-2 *Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción*		*16.5*	*20*
205-3 *Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas*		*16.5*	*21*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. Materiales				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*36*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*33*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*33*
301-1	*Materiales utilizados por peso o volumen*	*7, 8*	*8.4, 12.2*	*36*
2. Energía				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*35*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*33*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*33*
302-1	*Consumo energético dentro de la organización*	*7, 8*	*8.4, 12.2, 13.1*	*35*
302-3	*Intensidad energética*	*7, 8*	*8.4, 12.2, 13.1*	*35*
3. Agua y efluentes				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*34*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*33*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*33*
303-1	*Interacción con el agua como recurso compartido*		*6.4*	*34*
303-2	*Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua*		*6.4*	*34*
303-3	*Extracción de agua*	*7, 8*	*6.3, 6.4, 8.4, 12.2*	*34*
303-5	*Consumo de agua*	*7, 8*		*34*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
5. Emisiones				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*38*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*33*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*33*
305-1	*Emisiones directas de GEI (alcance 1)*	*7, 8*	*3.9,12.4,13.1,14.3,15.2*	*38*
305-6	*Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)*	*7, 8*	*3.9, 12.4*	*38*
305-7	*Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire*	*7, 8*	*3.9, 12.4, 15.2*	*38*
6. Efluentes y residuos				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*37*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*33*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*33*
306-2	*Residuos por tipo y método de eliminación*	*8*	*3.9, 6.3, 12.4, 12.5*	*37*
306-3	*Derrames significativos*	*8*	*3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 15.1*	*No hubo en el período objeto del informe*
306-4	*Transporte de residuos peligrosos*	*8*	*3.9, 12.4*	*37*
306-5	*Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías*	*8*	*6.6, 15.1, 15.5*	*No hubo en el período objeto del informe*
7. Cumplimiento ambiental				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*33*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*33*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*33*
307-1	*Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental*		*16.3*	*Se cumple con todas las normas y regulaciones mexicanas*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. Empleo				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*23*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*23*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*23*
401-1	*Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal*	*6*	*5.1, 8.5, 8.6, 10.3*	*23*
401-2	*Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales*		*3.2, 5.4, 8.5*	*23*
401-3	*Permiso parental*	*6*	*5.1, 5.4, 8.5*	*23*
2. Relaciones trabajador – empresa				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*23*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*23*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*23*
402-1	*Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales*	*3*	*8.8*	*23*
3. Salud y seguridad en el trabajo				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*28*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*28*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*28*
403-1	*Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo*	*6*	*8.8*	*28*
403-2	*Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes*		*3.3, 3.9, 8.8*	*29*
403-3	*Servicios de salud en el trabajo*		*3.3, 3.9, 8.8*	*29*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
403-4	*Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo*		*8.8*	*28*
403-5	*Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo*			*30, 31*
403-6	*Fomento de la salud de los trabajadores*			*31*
403-8	*Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión*			*28*
403-9	*Lesiones por accidente laboral*			*29*
403-10	*Dolencias y enfermedades laborales*			*29*
4. Formación y enseñanza				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*24*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*24, 25*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*24, 25*
404-1	*Media de horas de formación al año por empleado*		*4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5,*	*24*
404-2	*Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición*		*10.3 8.2, 8.5*	*25*
404-3	*Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional*			*24*
5. Diversidad e igualdad de oportunidades				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*26*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*26*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*26*
405-1	*Diversidad en órganos de gobierno y empleados*	*1*	*5.1, 5.5, 8.5*	*26*

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
6. No discriminación				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			27
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			27
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			27
406-1	*Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas*	6	5.1, 8.8	27
7. Libertad de asociación y negociación colectiva				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			27
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			27
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			27
407-1	*Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo*	3	8.8	27
8. Trabajo infantil				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			27
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			27
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			27
408-1	*Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil*	5	8.7, 16.2	27
9. Trabajo forzoso u obligatorio				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			27
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			27

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*27*
409-1	*Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio*	*4*	*8.7*	*27*
13. Comunidades locales				
103-1	*Explicación del tema material y su cobertura*			*40*
103-2	*El enfoque de gestión y sus componentes*			*40*
103-3	*Evaluación del enfoque de gestión*			*40-47*
413-1	*Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo*	*1, 8*	*1, 3, 4, 9*	*40-47*

MOLYMEX®

REPORTE SUSTENTABILIDAD /2019

Excelencia Ambiental