REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

30 años haciendo historia en México

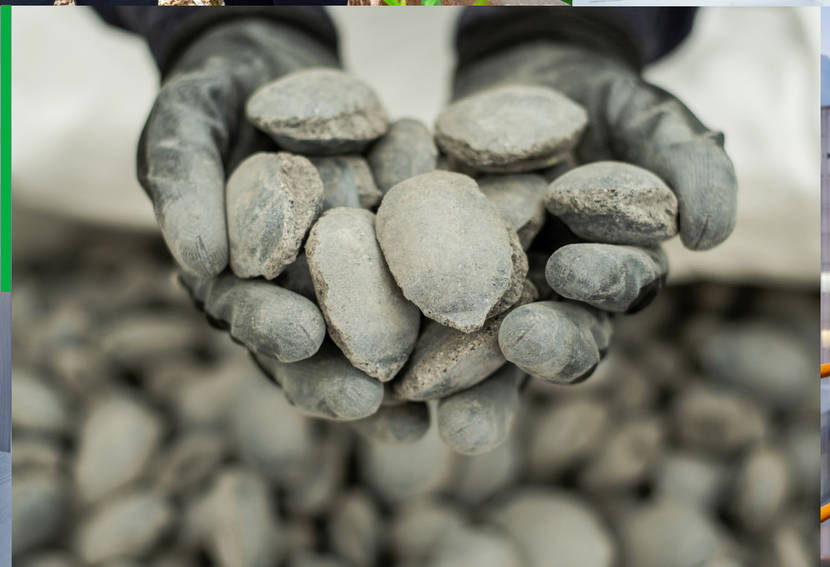
MOLYMEX®













Índice

3	Información Destacada 2024
4	**Descripción general**
5	Declaración del Director General
8	Molymex: 30 años Haciendo Historia en México
10	Nuestros Productos
13	Propósito
14	Contribución de Molymex a la Agenda 2030
18	Gobernanza de Sostenibilidad
24	Compromiso con los Grupos de Interés
28	Análisis de Materialidad
30	**Ambiental**
52	**Social**
89	**Gobernanza**
106	**Acerca del reporte**
108	**Tablas GRI**



INFORMACIÓN DESTACADA 2024

THE MOLYBDENUM MARK

Firmamos carta compromiso The Copper Mark.

Aprobación de inversión en paneles solares.

0 Fatalidades por accidente de trabajo.

0 denuncias presentadas en la línea ética.

Reducción del 12% en huella de carbono (Alcance 1 y 2).

132 colaboradores.

100% de las ideas captadas se implementaron.

Reducción del 1.1% de extracción de agua.

$77,370 USD invertidos en la comunidad.



Descripción General

Declaración del Director General

A nuestros grupos de interés:

Para Molymex, 2024 representó un año de orgullo y compromiso: celebramos 30 años de establecer operaciones en México, fortaleciendo el liderazgo en la industria del procesamiento de molibdeno en la región noroeste del país. Esta trayectoria ha sido posible gracias al compromiso de los colaboradores, el respaldo de la comunidad y la visión compartida de construir una empresa que trascienda por su impacto positivo.

Reafirmamos el compromiso con la sostenibilidad como pilar estratégico. Bajo la guía del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y en alineación con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, hemos avanzado con paso firme en el cumplimiento de los objetivos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), así como en la contribución directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a través de la Agenda de Sostenibilidad 2030 de Molymex. Gracias a estos esfuerzos, se recibió por segundo año consecutivo la medalla de oro de Ecovadis, y fuimos reconocidos por 14 años como Empresa Socialmente Responsable.

En 2024, marcamos un hito importante al firmar la carta de compromiso para iniciar el proceso de aseguramiento The Molybdenum Mark, certificación internacional que valida prácticas responsables en la producción de molibdeno. Este paso refuerza la visión de operar con transparencia, respeto por los derechos humanos y laborales, responsabilidad ambiental y una gobernanza ética.



Medio ambiente

En el marco de los compromisos ambientales, logramos una reducción del 12% en emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2) en comparación con 2020, avanzando hacia nuestra meta al 2030. Actualmente, se encuentra en implementación un proyecto de energía solar para el laboratorio, que entrará en operación en 2025. También se alcanzó una disminución del 3.7 % en el consumo energético total y una mejora en la intensidad energética.

Declaración del Director General

Gestión Social

Durante el año, se redujo el índice de frecuencia de accidentes laborales, reflejo del compromiso con la seguridad de nuestro equipo. Además, superamos la meta de capacitación al 2030, con un incremento del 14.7 % en las horas promedio de formación por persona, fortaleciendo el desarrollo continuo del talento humano.

En comunidad, se destinó el 1.5% de la utilidad neta a proyectos sociales, superando el objetivo de la Agenda 2030. Además, más de 700 estudiantes participaron en campañas ambientales y en iniciativas educativas, culturales y deportivas que fortalecen el vínculo con la comunidad

Gobernanza

Se implementó la política corporativa de debida diligencia en la cadena de suministro de concentrado de molibdeno, y continuamos fortaleciendo la gestión mediante el diseño y adecuación de políticas alineadas al contexto local y a la normativa vigente en México.

El camino recorrido es motivo de orgullo, pero también un impulso para continuar fortaleciendo los procesos internos. Estamos conscientes de que los desafíos globales actuales exigen una industria minera y metalúrgica más resiliente, colaborativa e innovadora. Por ello, en Molymex asumimos con determinación la responsabilidad de ser parte activa de esta transformación.

Gracias a todas las personas que hacen posible avanzar en el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y generar valor compartido con nuestros grupos de interés.

Alfredo Ortega.
Director General.
Molymex.

Propuesta de Valor

PROPÓSITO

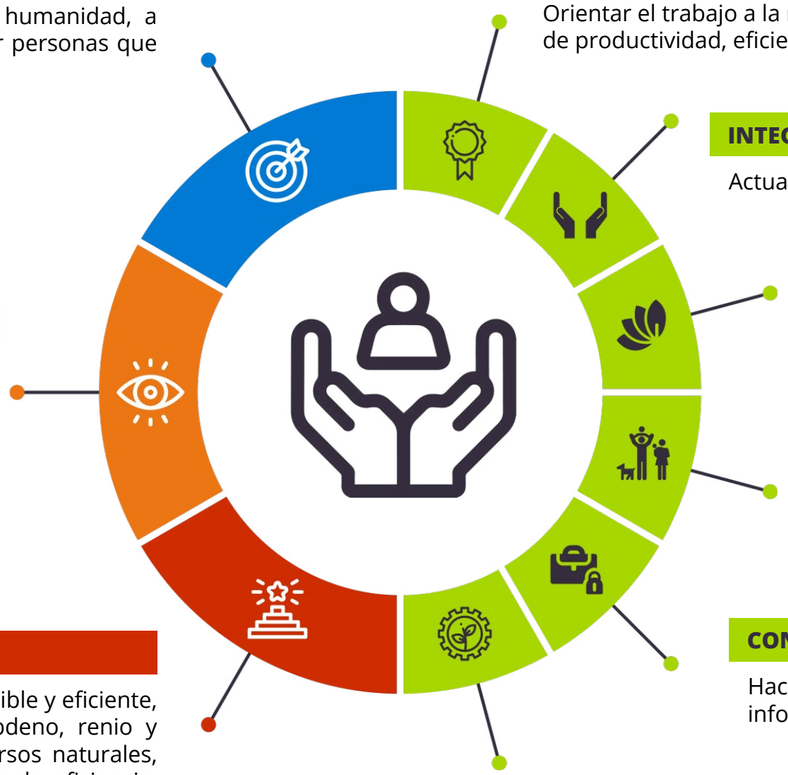
Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.

VISIÓN

Ser líderes en los mercados del molibdeno, renio y de otros metales estratégicos, a través de la permanente creación de valor sostenible para todos sus grupos de interés, impulsando un proceso continuo de innovación y avanzando en una diversificación afín a su negocio y propósito.

MISIÓN

Procesar y distribuir de manera sostenible y eficiente, materias primas derivadas del molibdeno, renio y de otros metales estratégicos o recursos naturales, poniendo todas nuestras capacidades de eficiencia, mejora continua y optimización de procesos para que estos se transformen en productos que aporten al bienestar del planeta.



EXCELENCIA

Orientar el trabajo a la mejora continua de los índices de productividad, eficiencia y costos.

INTEGRIDAD

Actuar de manera coherente, correcta y de buena fe.

SOSTENIBILIDAD

Nuestras decisiones se basan en criterios de largo plazo y considerandonuestros grupos de interés.

TRASCENDENCIA

El legado de Molymet será el presente a través de la permanente creación de futuras generaciones.

CONFIDENCIALIDAD

Hacer uso responsable del conocimiento y de la información que es de propiedad de la compañía.

INNOVACIÓN

Buscar mejores tecnologías y equipos.

Molymex: 30 años haciendo historia en México

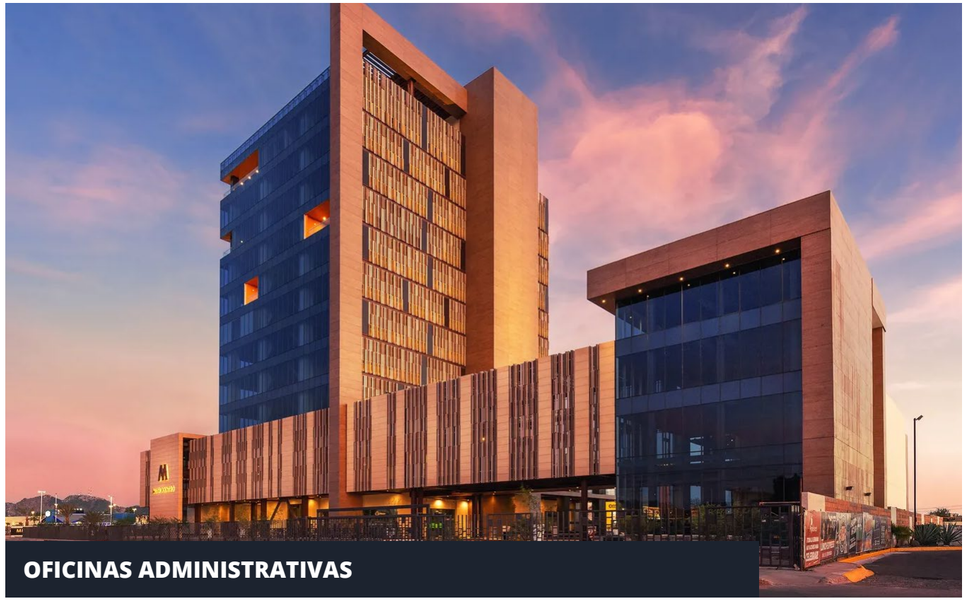
En 1994, Molymex fue adquirida por el grupo Molymet (Molibdenos y Metales, S.A.). La ubicación estratégica de la Planta, permite el acceso a los principales mercados de la industria: América del Norte, Europa, Asia y América del Sur.

Actualmente, somos la empresa líder en la industria del procesamiento de molibdeno en el noroeste de México, con una capacidad anual de producción equivalente a 29 millones de libras de molibdeno.



PLANTA PROCESADORA

Ubicada en Cumpas, Sonora, es una instalación diseñada para recibir, procesar y refinar concentrados de molibdeno.



OFICINAS ADMINISTRATIVAS

Se localizan en Hermosillo, Sonora, lugar donde se llevan a cabo actividades de gestión, planificación, coordinación y control de los procesos internos.

Molymex: 30 años haciendo historia en México

Entre nuestros hitos más relevantes en estos primeros 30 años de operaciones destacamos lo siguiente:

1994
Molymex es adquirida por el grupo Molymet.

1995
Inicia operaciones.

1996
Construcción de nueva chimenea.

1997
Construcción de las plantas para tratamiento de residuos de Molibdeno, de neutralización y de lavado de gases.
—
Certificado ISO 9001 (Sistema de Gestión de Calidad).

2001
Construcción de la Planta de Ácido y centro de almacenamiento y despacho de ácido sulfúrico.

2002
Certificado ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental).

2004
Certificación en OHSAS 18001, actualmente ISO 45001. (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional).

2007
Construcción de la Planta de Acondicionamiento de Concentrados (ACC).

2009
Proyecto Moro (remodelación Horno de Tostación).
—
Ampliación de Nave de Envase y Embalaje.

2011
Obtención Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) de CEMEFI.

2013
Inicio de proceso automatizado de pesaje y muestreo de molibdenita.

2014
Adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas.
—
Construcción de nuevo laboratorio.

2015
Lanzamiento de la Universidad Empresarial Molymex (UEM).

2018
Remodelación de área para preparación de muestras y nuevas oficinas Molymex en Hermosillo.

2019
Nueva Sala de Capacitación.

2021
Lanzamiento de Agenda 2030 Molymex.

2023
Obtención Medalla de Oro de Ecovadis.
—
Inauguración del Centro de Innovación.

2024
Firma de Carta Compromiso The Molybdenum Mark.

Nuestros Productos



ÓXIDO DE MOLIBDENO TÉCNICO EN POLVO

Obtenido por:
Tostación de concentrados de molibdenita.

Usos típicos:
Como una aleación en la producción de aceros y de ferromolibdeno.



ÓXIDO DE MOLIBDENO TÉCNICO EN BRIQUETAS

Obtenido por:
Briquetado de concentrados de molibdenita tostados.

Usos típicos:
Como un aditivo para la producción de acero con mayor rendimiento que el uso de óxido de molibdeno técnico en polvo.

MAYOR INFORMACIÓN, CONSULTA NUESTRA PÁGINA WEB

Molibdeno

El molibdeno es un metal que se utiliza para crear aleaciones debido a su resistencia a la corrosión, altas temperaturas y altas presiones. Esto hace que los aceros sean más resistentes y duraderos. Por ello, se emplea en diversas industrias, como la construcción, transporte, generación de energías limpias, agricultura e incluso medicina.

El molibdeno tiene una de las temperaturas de fusión más altas de todos los elementos (2623°C).

Gran resistencia a la corrosión, pues logra mantener su composición estable a temperatura ambiente y hasta 400°C.

Igualmente, resiste bien en medios no oxidativos, ácidos minerales no oxidantes y es relativamente inerte a medios que contengan ácido sulfhídrico.



MAYOR INFORMACIÓN, CONSULTA NUESTRA PÁGINA WEB

Mercados Servidos

Comercializamos nuestros productos en mercados internacionales, debido a su alta demanda en industrias a nivel global, en su mayoría países de los continentes Asiático y Europeo.

28%
América

31%
Europa

41%
Asia



Propósito

Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.

¿Cómo logramos esto?

Ambiental

Protegemos los lugares donde operamos.

- Cambio climático.
- Gestión hídrica.
- Gestión responsable de residuos.

Social

Establecemos relaciones de confianza.

- Salud y seguridad en el trabajo.
- Bienestar de nuestros colaboradores.
- Diversidad, equidad e inclusión.
- Gestión social y relacionamiento comunitario.
- Cadena de suministro responsable.

Gobernanza

Operamos con ética para generar confianza.

- Innovación.
- Riesgo y cumplimiento.
- Derechos humanos.
- Ética empresarial.

Agenda 2030 – Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



Contribución de Molymex a la Agenda 2030



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Molymex, reconocemos el papel fundamental que las empresas desempeñan en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Como parte de nuestro compromiso, hemos identificado nueve ODS prioritarios en los que enfocamos nuestros esfuerzos, buscando generar un impacto significativo a través de nuestro modelo de gestión de la sostenibilidad, nuestras iniciativas de desarrollo comunitario y nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Este compromiso también se refleja en nuestro enfoque de reportes, alineado con los estándares GRI.

Nuestro enfoque hacia la Agenda 2030

Si bien reconocemos la importancia de los 17 ODS, consideramos que un enfoque estratégico es esencial para lograr resultados significativos. Por ello, realizamos un análisis detallado de los 169 objetivos subyacentes de los ODS, lo cual nos permitió identificar los 9 objetivos prioritarios que están integrados en nuestra estrategia ambiental, social y de gobernanza (ASG).

Avance Agenda de Sostenibilidad 2030



ODS 4

Compromiso.

Al 2030 aumentar en un 10% las horas de capacitación por colaborador, con base en 2020.

Meta al 2030: **61**

2021	2022	2023	2024
50	48	61	70



ODS 5

Compromiso.

Al 2030 mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de diversidad, equidad e inclusión (DEI), con base en 2021.

Meta al 2030: **78.7**

2021	2022	2023	2024
75	75	75	75



ODS 5

Compromiso.

Al 2030 aumentar al 33% las mujeres en posición de liderazgo, con base en 2020.

Meta al 2030: **33%**

2021	2022	2023	2024
20%	20%	0%	0%



ODS 8

Compromiso.

Al 2030, aumentar en un total de 7 puntos el Indice de Relaciones Laborales, con base en 2021.

Meta al 2030: **80.9**

2021	2022	2023	2024
73.9	73.9	73.9	73.9

Avance Agenda de Sostenibilidad 2030

ODS 6

Compromiso.

Al 2030 alcanzar el 40% la reutilización del agua, con base en 2020.

Meta al 2030: 40%

2021	2022	2023	2024
33%	33%	30%	28%

ODS 6

Compromiso.

Al 2030 reducir la intensidad hídrica en 5%, con base en 2020.

Meta al 2030: 3.9

2021	2022	2023	2024
4.05	3.48	3.9	4.3

ODS 5

Compromiso.

Al 2030 aumentar en un 10% el consumo neto de energía eléctrica renovable, con base en 2020.

Meta al 2030: 10%

2021	2022	2023	2024
0%	0%	0%	0%

ODS 12

Compromiso.

Al 2030 alcanzar el 90% la valorización de nuestros residuos, con base en 2020.

Meta al 2030: 90%

2021	2022	2023	2024
90%	67%	93%	84%

Avance Agenda de Sostenibilidad 2030



ODS 13

Compromiso.

Al 2030 disminuir en un 10% las emisiones de gases de efecto invernadero, aplicando metodología de medición de huella de carbono con alcance 1 y 2, con base en 2020 (TonCo2eq).

Meta al 2030: **7,803**

2021	2022	2023	2024
8,174	7,303	7,847	7,361.5



ODS 9

Compromiso.

Al 2030, invertir en innovación al menos el 1% de los ingresos medios móviles los últimos 5 años.

Meta al 2030: **1%**

2021	2022	2023	2024
1%	1.4%	0.6%	0.2%



ODS 11

Compromiso.

Al 2030 tener una inversión de al menos un 1% respecto de la utilidad neta promedio móvil de los últimos 5 años, en proyectos de desarrollo comunitario.

Meta al 2030: **1%**

2021	2022	2023	2024
0.45%	0.50%	1%	1.5%

Gobernanza de Sostenibilidad



El Comité Corporativo de Sostenibilidad es responsable de liderar y supervisar los asuntos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).

Está integrado por el Directorio, los Vicepresidentes Corporativos, los responsables de la gestión estratégica y continua de temas ASG, así como por los Directores de las filiales, incluido nuestro Director General.

En Molymex, contamos con nuestro propio Comité de Sostenibilidad, encargado de diseñar, implementar y dar seguimiento a la estrategia ASG de la empresa, asegurando la alineación con los lineamientos corporativos y los objetivos de sostenibilidad.

Modelo de Sostenibilidad

Identificamos los temas de sostenibilidad que representan mayores riesgos y utilizamos el modelo de gestión de sostenibilidad del Pacto Global de las Naciones Unidas para hacer frente y gestionar los riesgos y oportunidades asociados con cada tema.

1. Compromiso

Pacto Global de las Naciones Unidas.

Cumplimos 10 años apoyando al Pacto Global, como participantes activos de la Red del Pacto Global en México, considerada la red de responsabilidad social más grande del mundo, dedicada a promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y 10 principios en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Empresa Socialmente Responsable.

A partir de 2011, hemos sido reconocidos anualmente con el Distintivo ESR que acredita a Molymex como Empresa Socialmente Responsable, este Distintivo es otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía, por los esfuerzos de la empresa en temas de responsabilidad social.

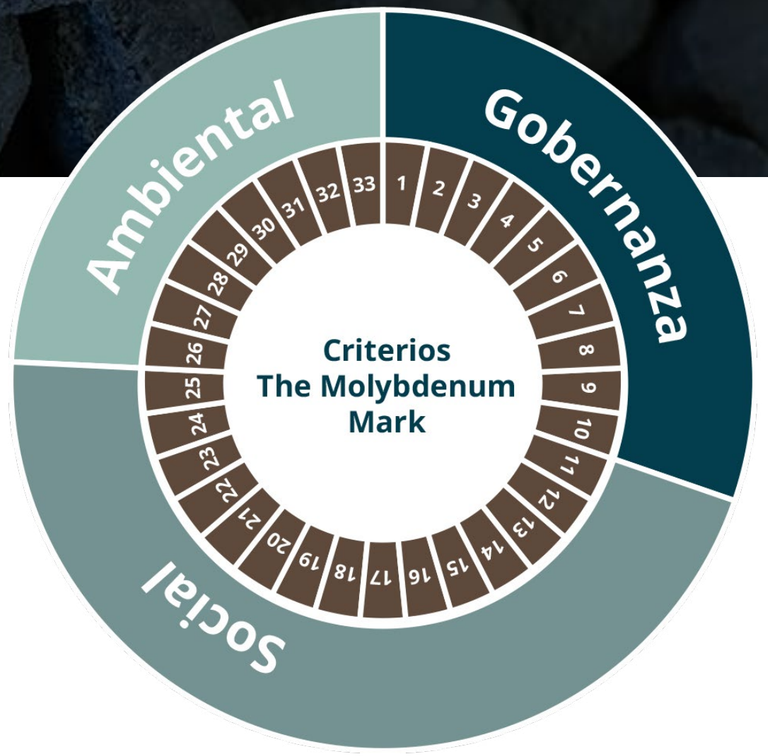
Molybdenum Mark



El 29 de julio de 2024, Molymex firmó la Carta Compromiso e inició el proceso de aseguramiento para The Molybdenum Mark.

Molybdenum Mark es un marco de aseguramiento para promover prácticas de producción responsables en la industria del molibdeno, con enfoque en la protección ambiental, la responsabilidad social y la gobernanza corporativa. A través de su proceso de aseguramiento, Molybdenum Mark permite a las empresas demostrar su compromiso con las prácticas responsables y la rendición de cuentas.

En 2020, se publicó la primera Guía de Criterios de Evaluación de Riesgos (RRA) emitida conjuntamente por Copper Mark y la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI). En total, esto cubre 33 criterios diferentes, evaluados en sitio de forma independiente por terceros.



2. Evaluación

Ecovadis.

En 2024, por segundo año consecutivo realizamos la evaluación de nuestro desempeño en Sostenibilidad utilizando la metodología y la plataforma Ecovadis, gracias al trabajo que hemos realizado en los temas ASG (Ambiental, Social y Gobernanza), fuimos reconocidos nuevamente con la medalla de oro Ecovadis.

3. Diseño

Políticas de gestión de sostenibilidad.

Durante 2024, llevamos a cabo el diseño y alineación de políticas de gestión de temas de sostenibilidad, consolidando nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental, social y de gobernanza (ASG).

Estas políticas establecerán los lineamientos para integrar la sostenibilidad en todas los procesos de Molymex, asegurando el cumplimiento normativo, la reducción del impacto ambiental y la promoción de relaciones responsables con los grupos de interés, en especial los colaboradores.

4. Implementación.

Políticas.

Nuestros compromisos ASG se plasman en un conjunto de políticas corporativas aplicables a Molymex que se basan en las mejores prácticas internacionales. En 2024, iniciamos la implementación de la política de debida diligencia:

Política Corporativa de Debida Diligencia de la Cadena de Suministro de Molibdeno

Sistemas y estándares.

Hemos implementado sistemas de gestión robustos que alinean nuestras actividades con las mejores prácticas internacionales. Seguimos el marco de presentación de informes ASG reconocido a nivel mundial, de la Iniciativa de Reportes Globales (GRI) (2021).

Somos miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas, el 29 de julio de 2024 nos convertimos en participantes de Molybdenum Mark, en 2025 continuaremos con el proceso de aseguramiento.

ISO 9001:2015

Desde 1997, estamos certificados por el estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad.

ISO 14001:2015

Certificados desde 2002, por el estándar internacional de Sistemas de Gestión Ambiental.

ISO 45001:2018

Desde 2004, contamos con la certificación en el estándar internacional de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

5. Medición y objetivos

Contamos con una variedad de objetivos e indicadores clave de desempeño para monitorear los riesgos y oportunidades asociados, realizar un seguimiento del desempeño ASG e impulsar mejoras continuas. Los objetivos son establecidos en alineación con nuestro corporativo Molymet y monitoreados de manera continua, como parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), además de ser reportados externamente cada año. Este reporte detalla nuestro progreso con respecto a nuestros objetivos para 2024 y establece nuestro enfoque para 2025. También demuestra cómo nuestros objetivos se alinean con las ambiciones de los ODS de la ONU.

Nuestros objetivos de sostenibilidad también están integrados en la estrategia de sustentabilidad de Molymet, tanto a corto plazo (anual) como a largo plazo (tres años).

6. Comunicación

Realizamos un seguimiento del progreso y monitoreamos los riesgos y oportunidades materiales relacionados con la sostenibilidad utilizando indicadores clave de desempeño (KPI) y establecemos una combinación de objetivos anuales, corto y largo plazo para impulsar mejoras continuas en nuestro desempeño ASG.

Informamos anualmente a nuestros grupos de interesadas sobre las actividades, los impactos y el desempeño y frecuentemente revisamos el progreso con colaboradores, corporativo, grupos de interés, a través de nuestra página web, redes sociales y nuestro Reporte Anual de Sostenibilidad.

Compromiso con los Grupos de Interés

Hemos identificado siete grupos de interés según su importancia para Molymex y la influencia que tienen en nuestro negocio.

ACCIONISTAS

Todas las personas jurídicas o naturales que invierten su capital en la adquisición de títulos financieros.

CLIENTES

Personas o entidades que compran los productos y/o servicios ofertados por nuestra compañía, incluyendo a los proveedores de la minería.

PROVEEDORES

Personas naturales o jurídicas que prestan servicios y/o venden materiales, insumos y bienes a la empresa, mediante un acuerdo escrito. Para efectos de este Protocolo se considerará como proveedores a contratistas y asesores.

AUTORIDADES

Personas designadas para ejercer un cargo público o potestad estatal, del ámbito legislativo, ejecutivo o judicial, incluyendo a quienes se desempeñan en los órganos de la administración descentralizada del Estado.

MEDIO AMBIENTE

Sistema formado por elementos naturales y artificiales que están interrelacionados y que pueden ser impactados por la acción humana. Molymet lo define como un grupo de interés al cual debe proteger y resguardar.

COLABORADORES

Personas que tienen una relación laboral de carácter formal con la organización.

COMUNIDAD

Personas que habitan y/o forman parte de un mismo territorio previamente definido.

Comprendemos y respondemos a las necesidades de nuestros Grupos de Interés



Las relaciones sólidas y basadas en el respeto mutuo con nuestros grupos de interés son fundamentales para el éxito y el desempeño de las operaciones. Promovemos el diálogo abierto, respetuoso y continuo para lograr una mejor toma de decisiones, promover mejores resultados y gestionar de manera más efectiva los riesgos de la empresa.

Nos esforzamos por comunicar de forma transparente nuestros compromisos y hemos evaluado a los grupos de interés por medio del SSindex.

Contamos con diversos mecanismos de relacionamiento, que se detallan a continuación, y analizamos cómo su participación ha contribuido a fortalecer nuestra estrategia e iniciativas ASG a lo largo de este reporte.

Compromiso con nuestros Grupos de Interés

Grupo de Interés	Mecanismos de relacionamiento
Colaboradores	Redes sociales. Buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones. Reuniones con el sindicato. Encuestas IRL, SSINDEX. Encuesta de Bienestar Laboral NOM 035. Correo institucional. Intranet. Reporte de Sostenibilidad. Línea Ética / Canal de Denuncias. Revista Gente Molymex.
Comunidad	Redes sociales. Encuesta SSINDEX. Reporte de Sostenibilidad. Relaciones directas con líderes de la Comunidad. Comités de participación ciudadana. Presencia activa en organizaciones y cámaras empresariales. Línea Ética/ Canal de Denuncia. Revista Gente Molymex.
Accionistas	Correo institucional. Redes sociales. Reporte de Sostenibilidad. Memoria Anual Integrada. Reuniones de Consejo de Administración. Línea Ética/ Canal de Denuncias.

Grupo de Interés	Mecanismos de relacionamiento
Clientes	Redes sociales. Reporte de Sostenibilidad. Encuesta de satisfacción. Encuesta SSINDEX. Línea / Correo de atención a clientes. Línea Ética/ Canal de Denuncias.
Autoridades	Redes sociales. Reporte de Sostenibilidad. Relaciones directas con líderes de la Comunidad. Comités de participación ciudadana. Línea Ética/ Canal de Denuncias. Encuesta SSINDEX.
Proveedores	Redes sociales. Reporte de Sostenibilidad. Evaluación social y ambiental a proveedores. Encuesta a proveedores. Encuesta SSINDEX. Línea Ética/ Canal de Denuncias.

Análisis de materialidad

Para asegurarnos de comprender los riesgos de sostenibilidad que podrían afectar nuestras operaciones y la generación de valor de los grupos de interés, realizamos en 2024 un análisis de riesgos, en el que arrojo información importante que utilizamos como insumo para el análisis de materialidad 2024.

Estas evaluaciones nos ayudan a identificar y evaluar estos temas, y a considerar las aportaciones internas de la empresa y de los grupos de interés externos para encontrar temas materiales comunes.

Para determinar estos temas materiales comunes, nuestro proceso implica:

- Un benchmark de aspectos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) que contempló un análisis exhaustivo de los temas materiales de veinte compañías multinacionales líderes del mercado y referentes en sostenibilidad entre empresas del sector metales a nivel mundial.
- Resultados del análisis de riesgos de Sostenibilidad Molymex 2024, resultado del análisis de informes de evaluaciones realizadas por terceros a Molymex y sus grupos de interés.
- Se tomaron en cuenta las valoraciones y opiniones del Comité de Sostenibilidad.
- Resultados del análisis de la materialidad del Corporativo Molymet.

Revisión de escritorio.

Larga lista de potenciales de temas materiales.

Taller de validación con Comité de Sostenibilidad para priorizar los temas materiales.

Temas materiales revisados y aprobados por la Alta Dirección de Molymex.



AMBIENTAL

Cambio climático.
Eficiencia hídrica.
Manejo integrado de materiales y residuos.

SOCIAL

Bienestar de nuestros colaboradores.
Gestión Social y relacionamiento comunitario.
Diversidad, equidad e Inclusión.
Salud y Seguridad en el trabajo.
Cadena de Suministro Responsable.

GOBERNANZA

Innovación.
Riesgo y cumplimiento.
Derechos Humanos.
Ética Empresarial.

Ambiental

Nuestras prioridades ambientales se enfocan en el cambio climático, la eficiencia hídrica y la optimización en el uso de recursos naturales y energía.

La gestión del medio ambiente se realiza por medio del Sistema Integrado de Gestión, que consta en gestionar, mitigar y minimizar los impactos del procesamiento del molibdeno en el medio ambiente.

Materialidad

Alto.
Cambio Climático.

Alto.
Eficiencia hídrica.

Medio.
Manejo Integrado de Materiales y Residuos.



Gestión ambiental

La División de Medio Ambiente y Prevención de Riesgos de Molymex es responsable de evaluar la gestión ambiental, identificar riesgos y garantizar el cumplimiento de las regulaciones establecidas por las autoridades ambientales, así como de los estándares internacionales.

Con el fin de cumplir nuestros objetivos, priorizamos la responsabilidad ambiental mediante la implementación de programas específicos:

- Combatir el cambio climático, mediante el uso de energías renovables y medidas de eficiencia energética.
- Eficiencia hídrica mediante la reducción del uso de agua en nuestras operaciones, recirculación del agua y prácticas responsables en su manejo.
- Reducción de los residuos y materiales en todas nuestras operaciones y colaboración con la comunidad para concientizar en la correcta disposición de los residuos.

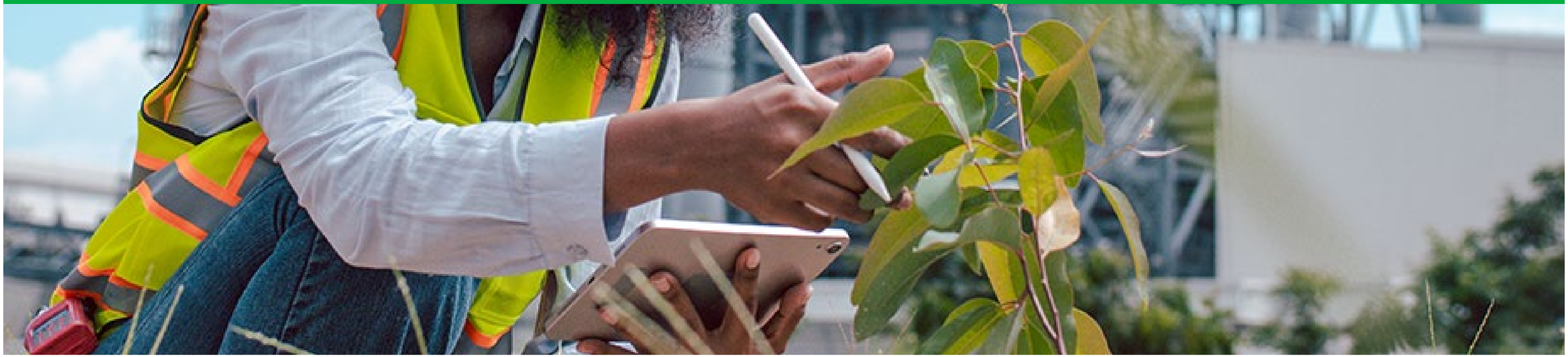
Demostramos nuestro compromiso con la mejora continua a través del Programa de Auditoría Ambiental Voluntaria, promovido por la Procuraduría Federal de Protección al Medio Ambiente (PROFEPA), y mantenemos vigente la certificación ISO 14001:2015.

Realizamos auditorías ambientales periódicas —internas y externas— en todas nuestras operaciones, abarcando diversos temas para comprender mejor nuestros impactos, supervisar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y asegurar que nuestras prácticas sean coherentes con nuestras políticas, procedimientos y requisitos legales y normativos.

Para fortalecer nuestros esfuerzos, ofrecemos capacitación continua a nuestros colaboradores, con el objetivo de que conozcan y apliquen las mejores prácticas del sector, así como la legislación y normativa ambiental vigente.

Además, colaboramos activamente con las escuelas de la comunidad de Cumpas a través de campañas y pláticas de sensibilización, con el propósito de educar a las futuras generaciones sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, en especial en temas como la conservación del agua y la correcta disposición de residuos.

Incidentes ambientales



Monitoreamos de manera continua nuestro desempeño ambiental para prevenir posibles incidentes y garantizar la protección del entorno. Además, contamos con planes y procedimientos de respuesta a emergencias para las operaciones de la planta.

Durante 2024, no se registraron incidentes ambientales ni se incurrió en multas por incumplimiento de leyes y normativas ambientales, lo cual demuestra nuestro firme compromiso con una gestión responsable del medio ambiente.

Cambio climático

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Alcanzar 10% de consumo de energía eléctrica renovable.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Al 2030, reducir 10% las emisiones de gases de efecto invernadero.

Reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero mediante la mejora en la eficiencia operativa, la disminución del consumo energético y la adopción de tecnologías de energía renovable es fundamental para lograr la sostenibilidad a largo plazo y cumplir con nuestro compromiso de enfrentar el cambio climático.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Política Corporativa de Cambio Climático.
- GRI 302: Energía.
- GRI 305: Emisiones.
- Principios Ambientales 7, 8 y 9 del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- TMM Criterio 26: Acción Climática.
- TMM Criterio 27: Reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Cambio climático



Apoyamos los objetivos globales de cambio climático establecidos en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y el Acuerdo de París. Nuestro compromiso es reducir las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 10% para 2030, tomando 2020 como año base.

En Molymex, participamos activamente en una transición estratégica de los combustibles fósiles a las energías renovables. Reconociendo la importancia de mitigar el cambio climático y reducir nuestra huella de carbono, estamos invirtiendo e implementando iniciativas que aprovechan el potencial de los recursos renovables, especialmente el uso de energía solar.

Iniciativas 2024

Durante 2024, continuamos impulsando iniciativas de eficiencia energética en todas nuestras operaciones. Estas acciones incluyen el uso del equipo de descompresión de gas natural instalado en 2022, que ha permitido sustituir el uso de diésel y gas LP por gas natural, reduciendo así nuestra huella ambiental.

Uno de los avances más significativos del año fue la aprobación del proyecto de campo solar para el suministro de energía eléctrica al laboratorio, cuya implementación está prevista para 2025.

También en 2024, se realizó la instalación de medidores de energía eléctrica y gas natural, marcando la primera etapa del proceso de monitoreo y control energético. Para 2025, se contempla una segunda etapa, que incluirá la definición del consumo por centro operativo y el establecimiento de metas de ahorro.

Durante el año, se analizaron los consumos energéticos generales de la planta y se implementaron mejoras orientadas a optimizar el uso de recursos, como:

- Optimización de los ventiladores principales.
- Reducción del consumo de aire comprimido.
- Aumento de la autotermicidad.

Para 2025, se prevé el desarrollo de nuevas iniciativas, entre las que destacan:

- La construcción del campo solar para cubrir la demanda energética del laboratorio.
- La sustitución de luminarias tradicionales por tecnología LED.
- El reemplazo de sistemas de aire acondicionado convencionales por unidades con tecnología inverter, más eficientes y de menor consumo.

Nuestro desempeño 2024

Desde 2021, en Molymex utilizamos el reporte de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en Alcance 1 y Alcance 2 como un indicador clave de desempeño (KPI) para monitorear el avance hacia la agenda 2030. El cálculo de este reporte es auditado siguiendo el estándar desarrollado por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, conocido como “Greenhouse Gas Protocol”, el cual es compatible con la norma internacional ISO 14064.

En 2024, mantuvimos el consumo del gas natural en un 95% respecto al año 2023, logrando la reducción del consumo de diésel y gas natural proporcionalmente.

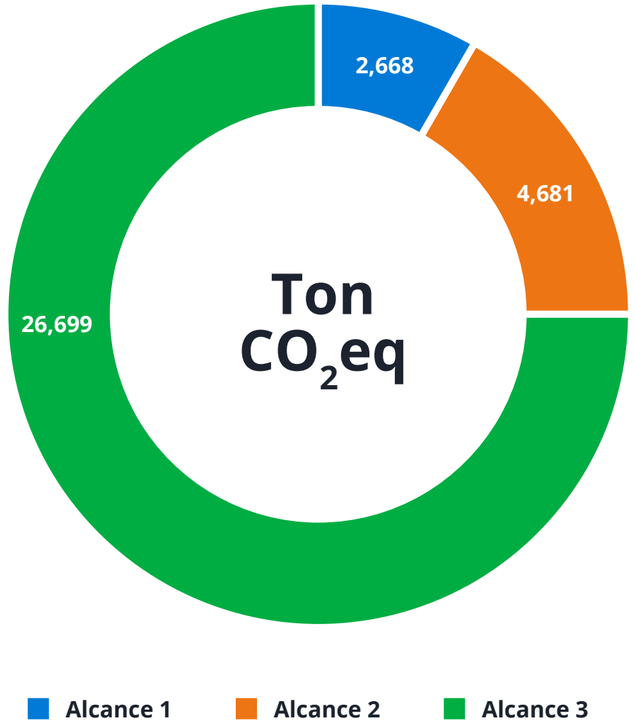
En 2024, nuestras emisiones de Alcance 1 fueron de 2,668 tCO_2e, lo que representa una disminución del 3.5% en comparación con 2023. Los principales impulsores de nuestras emisiones de Alcance 1 este año continúan siendo los cambios en el uso de combustibles para las operaciones de la planta de producción, específicamente en el uso de diésel y gas LP, cuya reducción fue del 95%, en favor del gas natural. Nuestras emisiones de Alcance 2 en 2024 alcanzaron las 4,681 tCO_2e, lo que implica una disminución del 6.4% respecto a 2023.

Las emisiones absolutas de Alcance 3 en 2024 fueron de 26,699 tCO_2e, registrando una reducción del 12% en comparación con el año anterior.

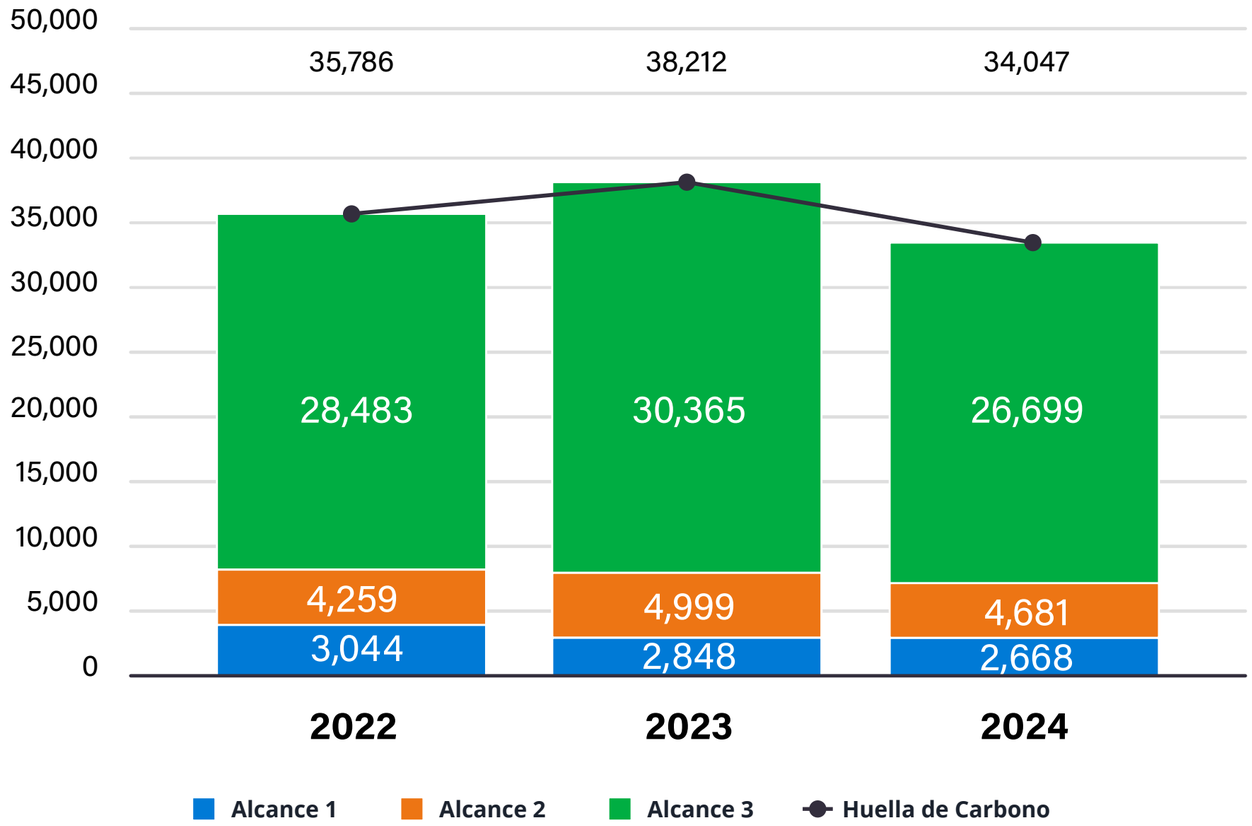
Para 2024, Molymex ha implementado acciones enfocadas en la optimización del uso de combustibles, lo que ha resultado en una reducción del 12% en la huella de carbono combinada de Alcance 1 y 2 en comparación con 2020.

Huella de carbono 2024

Categoría	Ton CO_2eq 2024
Huella de Carbono (mercado)	**34,047**
Huella de Carbono (ubicación)	**34,047**
Alcance 1	**2,668**
1.1 Combustión en fuentes fijas	2,641
1.2 Combustión en fuentes móviles	15
1.3 Emisiones fugitivas	11
Alcance 2	**4,681**
2.1m Consumo eléctrico (método mercado)	4,681
2.1u Consumo eléctrico (método ubicación)	4,681
Alcance 3	**26,699**
3.1 Insumos y servicios comprados	16,630
3.1.1 Fuente de molibdeno	16,109
3.1.3 Gases, solventes, químicos, envases y embalajes, etc.	521
3.3 Otros de energía no incluidos en alcance 1 y 2	464
3.4 Transporte "Aguas Arriba"	9,526
3.4.1 Transporte entradas contratada	380
3.4.2 Transporte salidas contradas	9,146
3.5 Residuos y reciclaje	1
3.6 Viajes de negocio	25
3.7 Transporte de colaboradores	53



Huella de carbono 2024



Otras Emisiones



Durante el año 2022, se inició el uso de gas natural como combustible, impactando positivamente en la reducción de NOx, así como el control de las emisiones actuales con las Plantas Ecológicas, mostrando una eficiencia del 99.5% en la conversión del gas de SO_2 a H_2SO_4, ya que es el grado máximo de conversión de acuerdo a las características del proceso.

Emisiones	TonCO_2eq 2024
NOx (Ton)	2.7
SO^2 (Ton)	165

Energía

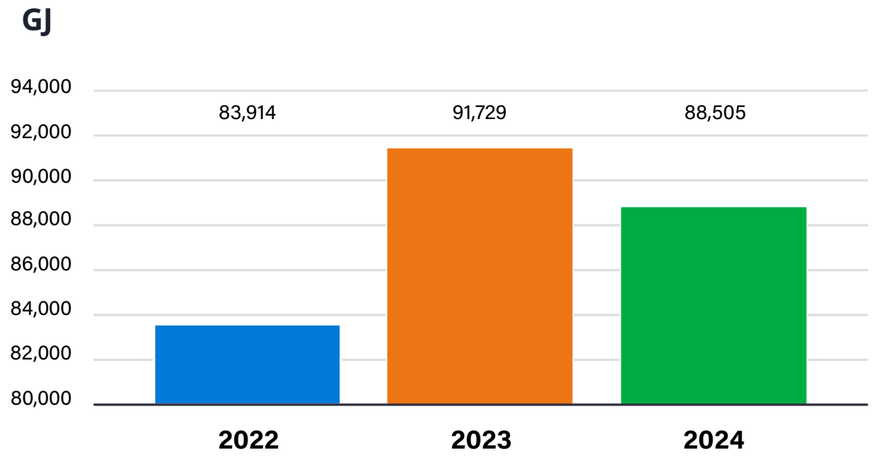
El consumo total de energía disminuyó un 3.7% en 2024, alcanzando 88,505 GJ en comparación con los 91,895 GJ de 2023. Nuestra intensidad energética también mostró una ligera reducción del 2%, pasando de 3,356 GJ/MlbMo en 2023 a 3,300 GJ/MlbMo en 2024. Esto refleja un compromiso hacia la mejora tanto en la eficiencia energética de nuestras operaciones como en la reducción de emisiones, a medida que avanzamos en la transición hacia fuentes de energía más sostenibles.

En 2024, seguimos utilizando el 100% de energías no renovables. Sin embargo, como se mencionó en las iniciativas para reducir la huella de carbono de Molymex, el proyecto de instalación de paneles solares está en proceso de implementación para su puesta en marcha en 2025.

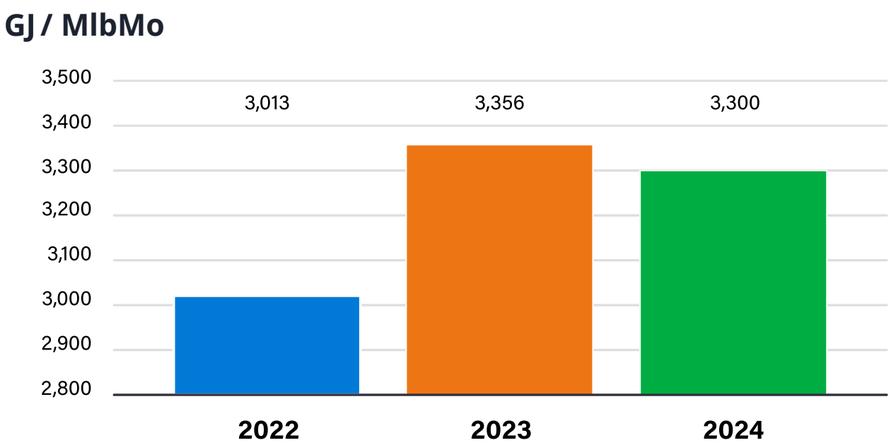
Categoría	Unidad	2024
Energía total requerida dentro de la organización	**GJ**	**88,505**
Combustibles de fuentes no renovables	GJ	50,034
Gas natural	GJ	47,038
Diésel / Gasolina	GJ	2,957
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	GJ	39
Electricidad	GJ	38,471
Red promedio	GJ	38,471
Certificada 100% renovable (IREC, similar)	GJ	2,957
Generación 100% renovable on-site	GJ	0
Vapor / Frío / Calor	GJ	0
Porcentaje de energía desde red eléctrica	**%**	**43%**
Porcentaje de energía con origen 100% renovable	**%**	**0%**
Porcentaje de electricidad con origen 100% renovable	**%**	**0%**
Procesamiento molibdeno	**M lb Mo**	**27**
Intensidad energía total / producción Mo	**GJ / M lb Mo**	**3,300**

Energía

Consumo de energía total



Intensidad energética



Eficiencia hídrica

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Alcanzar el 40% de reutilización del agua.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Reducir la intensidad hídrica en un 5%.

En Molymex, reconocemos que el agua es un recurso compartido, esencial e insustituible.

Estamos comprometidos con una gestión responsable del agua, por lo que nuestra estrategia se enfoca en la eficiencia operativa. Nos esforzamos por minimizar nuestro consumo y trabajamos activamente para proteger este recurso vital, asegurando su disponibilidad para las generaciones presentes y futuras.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- GRI 303: Agua.
- Principios Ambientales 7 y 8 del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- TMM Criterio 28: Gestión hídrica.

Eficiencia hídrica



La gestión diaria del agua en nuestra planta procesadora está a cargo de la División de Medio Ambiente y Prevención de Riesgos de Molymex, responsable de supervisar el uso del recurso, asegurar el cumplimiento de los permisos correspondientes y garantizar la conformidad con la normativa vigente. La implementación de las prácticas operativas recae en los equipos responsables de cada área.

Contamos con una Política del Sistema Integrado de Gestión, que incluye la parte ambiental y abarca el control del agua como recurso compartido. Esta política incorpora los requisitos establecidos por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), conforme a la NOM-002-CONAGUA, y está alineada con nuestros compromisos ambientales, que incluyen la optimización del consumo de agua y la prevención de impactos al suelo.

Para dar cumplimiento a estos compromisos, disponemos de indicadores y controles de proceso que nos permiten monitorear y mejorar continuamente la eficiencia en el uso del agua y la gestión de sus vertidos.

Nuestro objetivo es utilizar únicamente el agua necesaria para operar de forma eficiente. Para lograrlo, maximizamos la reutilización y recirculación del recurso mediante controles operacionales que nos ayudan a reducir el consumo general.

Realizamos un seguimiento diario del agua extraída, utilizada y descargada, lo que nos permite tener un control preciso del recurso y tomar decisiones informadas para su gestión responsable.

Eficiencia hídrica



Esto nos permite mantenernos dentro de los límites de extracción permitidos, reducir los impactos acumulativos para otros usuarios del entorno y generar eficiencias operativas al disminuir los costos de bombeo.

Realizamos análisis físico-químicos trimestrales del agua residual descargada. Esta agua se somete a un proceso de tratamiento —que incluye filtrado y cloración— y se reutiliza al 100 % para el riego de la huerta de nogal ubicada dentro de las instalaciones de Molymex. De igual forma, el agua descargada de los sistemas de enfriamiento y vapor también se reutiliza por completo para el riego de áreas verdes.

Monitoreamos dos indicadores clave de desempeño (KPI) relacionados con la Agenda 2030: Agua recirculada y/o reciclada y la Intensidad hídrica.

Al enfocarnos en la recirculación y el reciclaje del agua, podemos identificar oportunidades adicionales de eficiencia y reducir la necesidad de extraer agua del medio ambiente. Nuestros monitoreos indican que las operaciones de Molymex no generan impactos negativos en la calidad del agua para otros usuarios.

Nuestro desempeño 2024



Contamos con dos pozos para la extracción de agua subterránea, la cual se realiza mediante un sistema de bombeo eléctrico. El agua extraída se distribuye hacia tanques de almacenamiento designados para su uso operativo.

En 2024, cumplimos en su totalidad con los permisos de extracción de agua, sin registrar sanciones ni infracciones relacionadas con este recurso.

Durante el año, extrajimos 122,299 m³ de agua, una reducción en comparación con los 123,648 m³ registrados en 2023, lo que refleja nuestro compromiso con la eficiencia en el uso del agua.

La intensidad total de extracción de agua en Molymex fue de 4,560 m³/MLbMo, mostrando un ligero aumento respecto al año anterior. Este incremento se debió principalmente a la limpieza de materiales para Moymet Bélgica (MB) en la Planta de Acondicionamiento de Concentrado (Planta ACC) y a un mayor consumo de agua en los equipos de enfriamiento de Planta de Ácido Sulfúrico (PAS), previo al paro programado de 2024.

En cuanto al reúso del recurso, reciclamos 30,000 m³ de agua mediante sistemas de recirculación en la Planta de Lavado de Gases (PLG) y en la Planta de Residuos de Molibdeno (SX), prácticas que se han mantenido desde años anteriores. En 2024, también se continuó con la recirculación de agua proveniente de lavabos para sanitarios y con la captación de agua por evaporación de los sistemas de enfriamiento.

A lo largo del año, se mantuvo el control adecuado de los efluentes, cumpliendo con los indicadores establecidos. No se registraron vertidos al agua ni derrames significativos, lo que evidencia la efectividad de nuestros controles operacionales orientados a prevenir impactos ambientales negativos.

Extracción de agua en m³/año

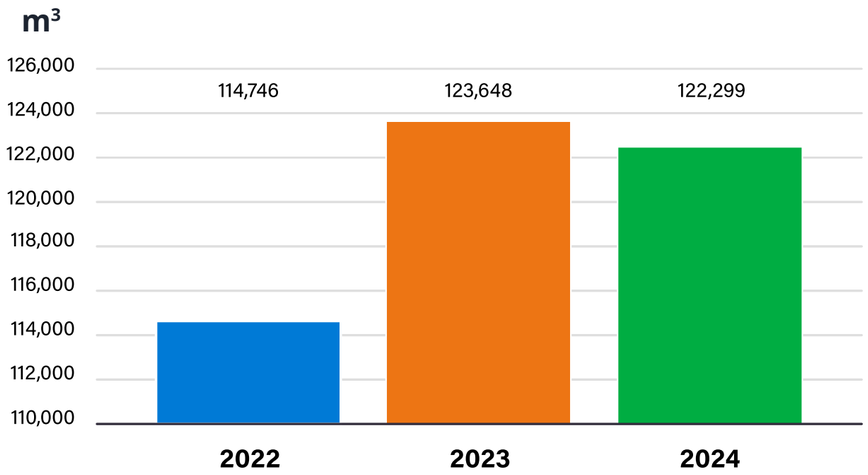
Categoría	Unidad	2024
Clasificación estrés hídrico	**—**	**Low**
Extracción de agua por fuente	**m³**	**122,299**
Terceros (suministro red, aljibes, otros)	m³	0
Superficiales	m³	0
Subterráneas	m³	122,299
Marinas	m³	0
Producida (contenida en materias primas)	m³	0
Consumo de agua (extracción - descarga)	**m³**	**122,299**
Producción productos molibdeno	**M lb Mo**	**27**
Intensidad extracción agua / producción Mo	**m³/M lb Mo**	**4,560**
Intensidad consumo agua / producción Mo	**m³/M lb Mo**	**4,560**

Agenda 2030

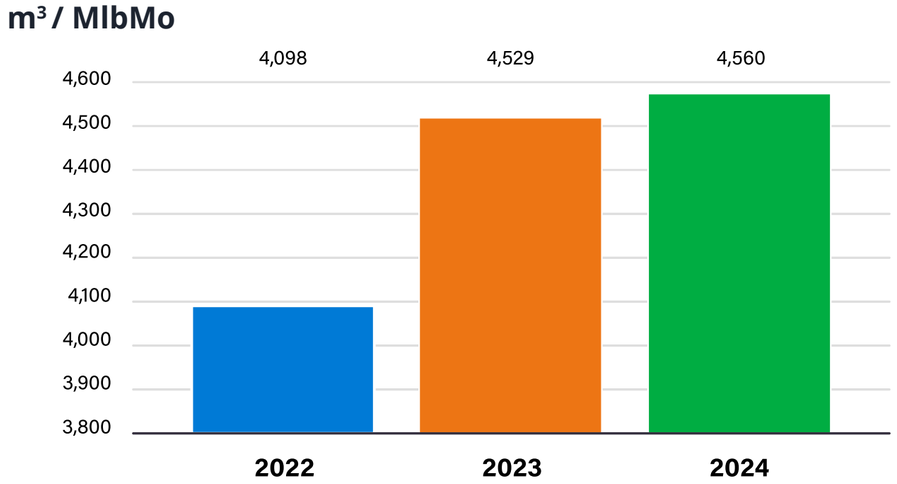
Categoría	Unidad	2024
Recirculación	**m³**	**2,000**
Reciclaje	**m³**	**28,000**

Extracción de agua en m³/año

Extracción de agua total



Intensidad agua



Manejo Integrado de materiales y residuos

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Alcanzar el 90% la valorización de nuestros residuos.

La industria metalúrgica, al igual que cualquier otra industria, genera diversos tipos de residuos que deben gestionarse adecuadamente para prevenir riesgos ambientales y proteger a nuestros grupos de interés.

Trabajamos de manera constante para reducir el volumen de residuos generados por nuestras operaciones y para asegurar una disposición responsable y segura de todos los residuos que generamos.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- GRI 306: Residuos.
- Principio Ambiental 7 del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- TMM Criterio 29: Gestión de residuos.

Gestión de residuos



Para cumplir con nuestros objetivos ambientales en materia de generación y gestión de residuos, en Molymex contamos con una Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG) que, en su componente ambiental, establece el compromiso con la valorización de residuos, a través de su reutilización y reciclaje.

Asimismo, disponemos de procedimientos específicos para el manejo de residuos peligrosos y no peligrosos, los cuales definen claramente las responsabilidades de cada área. Estos procedimientos son comunicados y aplicados mediante el SIG, garantizando una gestión adecuada en todas las etapas del proceso.

El control operativo de los residuos generados en nuestras actividades productivas está a cargo del área ambiental, que realiza un seguimiento diario de la generación y gestión de los residuos.

A través de los documentos de gestión, damos cumplimiento legal y normativo al Reglamento General para el Manejo de Residuos, emitido por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

Residuos no peligrosos



En Molymex, nos esforzamos por reducir el volumen de residuos generados en nuestras operaciones y priorizamos su valorización como primera opción.

Actualmente, seguimos impulsando la iniciativa “Cero Plásticos”, cuyo objetivo es disminuir el uso de plásticos tanto en actividades internas como en el envasado y embalaje de nuestros productos. Como parte de esta estrategia, en 2024 logramos una reducción del 30 % en el uso de plásticos para embalaje.

Residuos peligrosos

Si bien los sólidos impregnados con pintura, aceites y solventes representan nuestra principal fuente de residuos peligrosos, también generamos otros residuos como desechos de equipo de protección personal (EPP) y aceite.

En la medida de lo posible, aseguramos su eliminación de manera responsable, en cumplimiento con la legislación y normatividad ambiental mexicana, así como con estándares internacionales, en particular los lineamientos establecidos por la norma ISO 14001.

Categoría	Unidad	2022	2023	2024
Residuos totales generados	**t**	**87**	**38**	**66.9**
No Peligrosos	**t**	**60**	**30**	**26.7**
A eliminación	t	24	2	0.4
Relleno sanitario	t	24	2	0.4
Incineración	t	0	0	0
Otros	t	0	0	0
A valorización*	t	36	28	26.4
Peligrosos	**t**	**27**	**9**	**40.2**
A eliminación	t	27	9	32.3
A valorización	t	0	0	7.9
Tasa de valorización (no enviados a eliminación)	**%**	**41%**	**73%**	**51%**

Social

En Molymex, reconocemos que nuestro éxito está estrechamente vinculado al bienestar y desarrollo de las **personas**, las **comunidades** donde operamos y nuestros proveedores, quienes son aliados estratégicos en nuestra **cadena de suministro**.

Destacamos nuestros esfuerzos y logros en los temas materiales relacionados con nuestro compromiso social, convencidos de que una gestión responsable genera beneficios duraderos.

A través de nuestras acciones, reafirmamos nuestro compromiso de ser una empresa socialmente responsable, que promueve el valor compartido y contribuye activamente a un futuro más sostenible e inclusivo para todos.

Materialidad

Alto.
Bienestar de nuestros colaboradores.

Alto.
Gestión Social y Relacionamiento Comunitario.
Cadena de Suministro Responsable.

Alto.
Salud y Seguridad en el trabajo.



Bienestar de los Colaboradores

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Aumentar 10% las horas de capacitación por colaborador.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Aumentar en un total de 7 puntos el Índice de Relaciones Laborales.

En Molymex, tratamos a los colaboradores con equidad y respeto. Reconocemos que las prácticas laborales tienen un impacto directo en la productividad, seguridad y bienestar. A través de nuestra estrategia de relaciones laborales y la cultura organizacional, permite potenciar la comunicación, construir relaciones de confianza y fortalecer los procesos de desarrollo de los colaboradores.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Política Corporativa de Derechos Humanos.
- Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Política de Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial.
- GRI 401: Empleo.
- GRI 404: Formación y Educación.
- GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo.
- ISO 45001.
- TMM Criterio 16: Condiciones de Empleo.
- TMM Criterio 17: Salud y Seguridad en el Trabajo.

Nuestros Colaboradores

Operamos en la región noroeste de México, con la mayoría de nuestras actividades concentradas en el municipio de Cumpas, Sonora.

Al cierre de 2024, contábamos con una fuerza laboral de 132 colaboradores, lo que representa una disminución del 1.49 % en comparación con los 134 colaboradores registrados en 2023.

En cuanto a la procedencia de nuestro personal, el 86 % de los colaboradores son originarios de la comunidad de Cumpas, lo que refleja nuestro compromiso con la generación de empleo local y el desarrollo de la comunidad donde operamos.

	Género			
Por categoría laboral.	# de hombres	% de hombres	# de mujeres	% de mujeres
Gerencia	5	4%	0	0%
Jefaturas	14	11%	2	2%
Operario	57	42%	0	0%
Administrativo	0	0%	3	2%
Otros profesionales	22	17%	16	12%
Otros técnicos	12	9%	1	1%
Total.	**110**	**83%**	**22**	**17%**



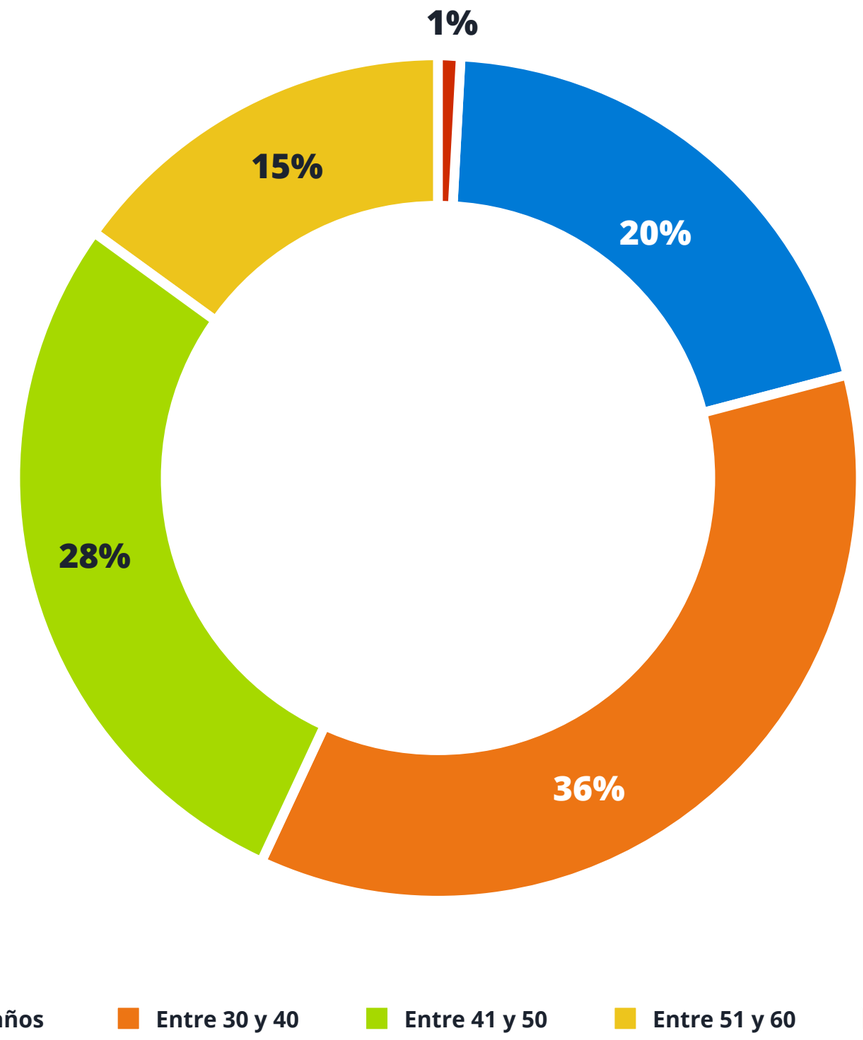
Colaboradores por rango de edad

En cuanto a la diversidad generacional, el 64 % de nuestra fuerza laboral se encuentra en el rango de edad de 30 a 50 años.

Respecto a los puestos de liderazgo, el 100 % son ocupados por personas mayores de 40 años, lo que refleja una base sólida de experiencia y trayectoria dentro de nuestra organización.

Rango de Edad	Gerencia		Jefatura		Operario		Administrativo		Otros profesionales		Otros técnicos		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Menos de 30 años	—	—	—	2	—	14	3	—	5	3	—	—	**8**	**19**
Entre 30 y 40	—	—	—	5	—	21	—	—	7	11	—	3	**7**	**40**
Entre 41 y 50	—	2	—	5	—	14	—	—	3	4	1	8	**4**	**33**
Entre 51 y 60	—	3	2	2	—	8	—	—	1	3	—	1	**3**	**17**
Más de 60	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	**1**	**1**

Colaboradores por rango de edad



Atracción y retención de talento

Como el mayor productor de molibdeno en el noroeste de México, somos una fuente de empleo clave para la comunidad de Cumpas, Sonora. En línea con nuestro compromiso de fortalecer las relaciones laborales, priorizamos la contratación de talento local, especialmente para nuestra fuerza laboral operativa, contribuyendo así al desarrollo económico de la región donde operamos.

Para asegurar la atracción y retención de personal altamente calificado y con experiencia, ofrecemos condiciones laborales competitivas, que incluyen remuneración competitiva, desarrollo profesional, estabilidad laboral y prestaciones superiores a las establecidas por la legislación mexicana.

Durante 2024, incorporamos a 14 nuevos colaboradores y registramos una tasa de rotación del 0.21 %, lo que representa una disminución del 91 % en comparación con el año 2023.

Nuevas contrataciones por género y edad 2024*

Género	Edad	N°	%
Mujeres	Hasta 30	0	0
	Entre 31 a 50	0	0
	Sobre 50	0	0
Hombres	Hasta 30	9	64%
	Entre 31 a 50	5	36%
	Sobre 50	0	0
Total		**14**	**100%**

Rotación por género y edad 2024*

Género	Edad	N°	%
Mujeres	Hasta 30	0	0
	Entre 31 a 50	3	20%
	Sobre 50	0	0
Hombres	Hasta 30	6	40%
	Entre 31 a 50	6	40%
	Sobre 50	0	0
Total		**15**	**100%**

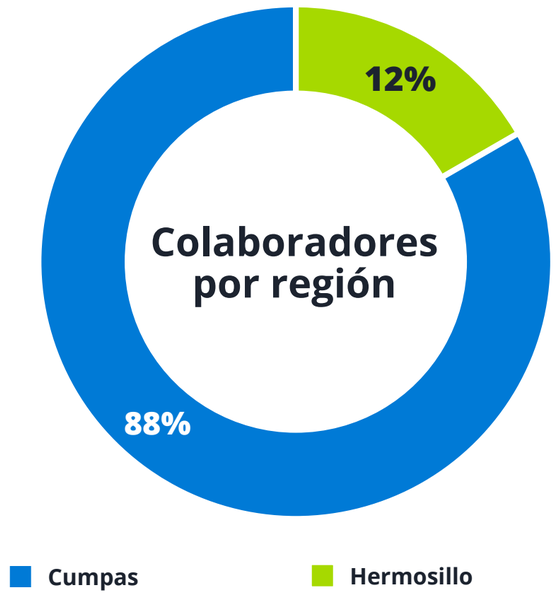
Formalidad laboral

En Molymex, brindar estabilidad laboral a nuestros colaboradores es una de nuestras principales prioridades. Por ello, al cierre de 2024, solo una persona contaba con un contrato temporal, lo que refleja nuestro compromiso con la generación de empleo estable y de calidad.

En cuanto a las condiciones laborales, el 100 % de nuestros colaboradores trabaja tiempo completo, garantizando así continuidad operativa.

Colaboradores	Tipo de Contrato		
	Mujeres	Hombres	Total
Fijos	22	109	131
Temporales	0	1	1
Total	**22**	**110**	**132**

Colaboradores	Por Región		
	Mujeres	Hombres	Total
Hermosillo	9	7	16
Cumpas	13	103	116
Total	**22**	**110**	**132**



Gestión del bienestar de los Colaboradores

Trabajamos para construir un entorno laboral que empodere a nuestros colaboradores y les brinde el apoyo necesario para desarrollarse en un espacio justo e inclusivo, donde todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

Ofrecemos condiciones de empleo atractivas, con una remuneración competitiva, respaldadas por un enfoque constante en el desarrollo profesional.

Además de implementar procesos de reclutamiento adecuados, ponemos a disposición una amplia gama de beneficios para promover el bienestar de nuestro equipo, incluyendo prestaciones superiores a las establecidas por la ley, así como programas de desarrollo y capacitación continua.

Beneficios a colaboradores independiente de tipo de contrato

- Asistencia Sanitaria IMSS.
- Cobertura por incapacidad por accidente o enfermedad.
- Cobertura por incapacidad por enfermedad general.
- Cobertura por invalidez parcial o total.
- Permiso Parental.
- Permiso por matrimonio.
- Permiso por fallecimiento de familiares directos.
- Goce de 1 día más de vacaciones a lo establecido por la ley.
- Permiso con goce de sueldo por razones personales de emergencia.

Beneficios a colaboradores con contrato indefinido

- Seguro Laboral.
- Seguro de Vida.
- Seguro de Gastos Médicos Mayores.
- Entrega de vales de despensa.
- Anticipo de Salario.

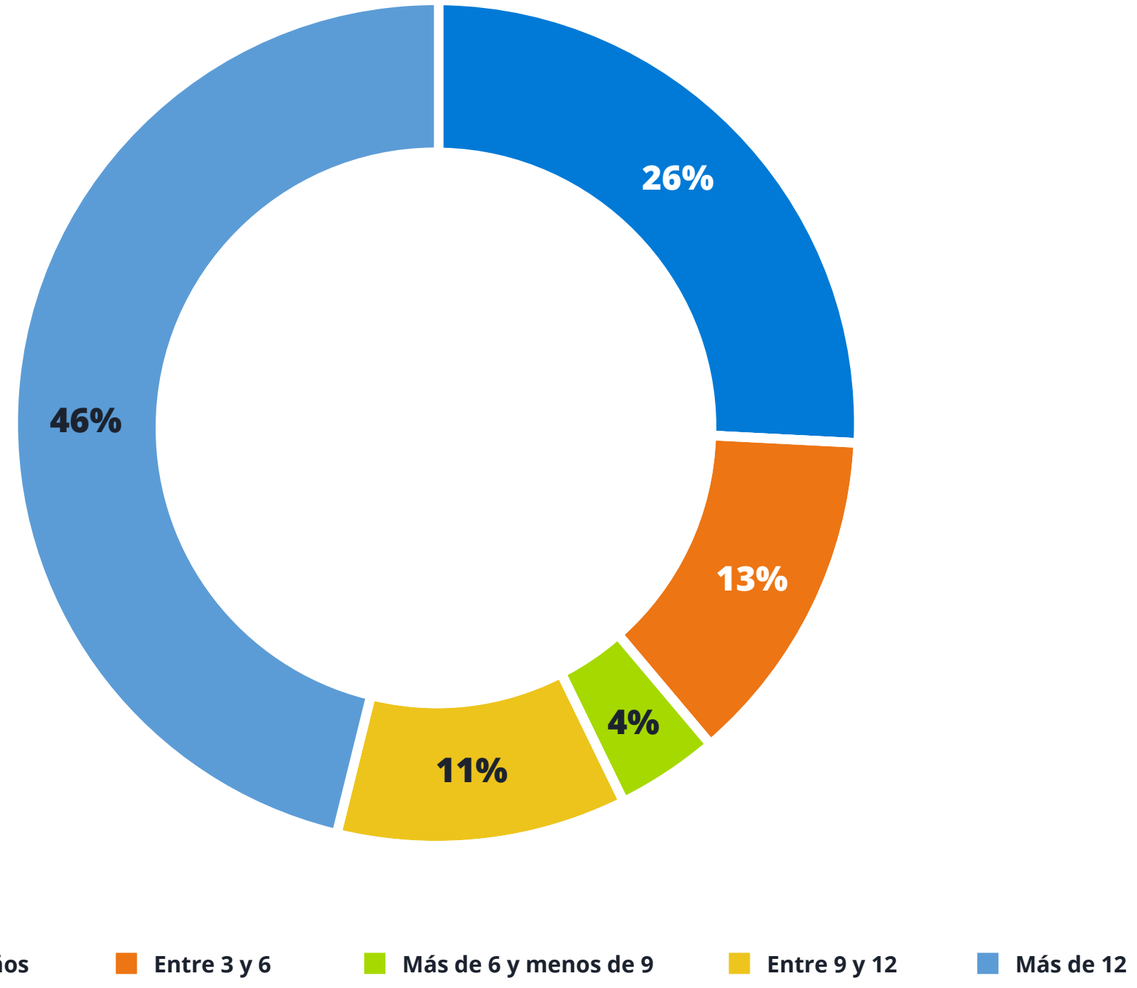
30 años de trayectoria en Molymex

En Molymex, las personas son el pilar fundamental de nuestra cultura organizacional. Reconocemos que su permanencia y crecimiento profesional son esenciales para la consolidación de nuestros valores corporativos.

Nos enorgullece destacar que, en 2024, el 46 % de nuestros colaboradores cuenta con más de 12 años de antigüedad en la empresa, lo cual refleja nuestro compromiso por ofrecer oportunidades de desarrollo significativas que fomentan la lealtad y el compromiso a largo plazo.

Rango de Edad	Gerencia		Jefatura		Operario		Administrativo		Otros profesionales		Otros técnicos	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Menos de 3 años	—	—	1	2	—	20	3	—	5	3	—	—
Entre 3 y 6	—	—	—	2	—	9	—	—	4	2	—	—
Más de 6 y menos de 9	—	—	—	—	—	2	—	—	—	4	—	—
Entre 9 y 12	—	—	—	2	—	6	—	—	2	3	—	1
Más de 12	—	5	1	8	—	20	—	—	5	10	1	11

Antigüedad laboral



Premio a la trayectoria



— 30 años —

Alfredo Ortega Terán

René Martín Méndez Lugo

Como parte del compromiso con los colaboradores, anualmente reconocemos la dedicación, el compromiso y el trabajo en equipo de quienes han sido clave en el desarrollo de Molymex.

Durante la ceremonia, se reconoció a quienes han alcanzado 5, 10, 15, 20, 25 y 30 años de trayectoria, destacando su esfuerzo, talento y constancia como pilares fundamentales para nuestro crecimiento continuo.

CONOCE MÁS ACERCA DE ESTE IMPORTANTE PREMIO

Actitud Molymex

En Molymex, el 46% de nuestros colaboradores tiene más de 12 años formando parte de la empresa, por ello hay muchas historias interesantes que llegan a ser parte de nuestra organización. Estas historias nos revelan el compromiso de la empresa por fomentar acciones encaminadas a la promoción de cambios significativos y positivos en la cultura organizacional y el desempeño general de la empresa.

Como parte de la promoción de la cultura organizacional, valores y actitudes de nuestros colaboradores realizamos entrevistas a colaboradores que se han desarrollado dentro de Molymex.



VER REVISTA GENTE MOLYMEX



VER VIDEO EN FACEBOOK

Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo



En Molymex, nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión incluye el principio de Salud y Seguridad en el Trabajo, el cual se rige de acuerdo a la normatividad aplicable y cumple con los lineamientos establecidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la certificación ISO 45001:2018.

Esta política refleja nuestro compromiso con la reducción de accidentes y la prevención de enfermedades profesionales. Para lograr el objetivo, contamos con matrices de identificación y evaluación de riesgos, así como con controles operacionales que definen las acciones necesarias para prevenir lesiones y enfermedades. Estas medidas se comunican a través del Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Adicionalmente, contamos con la Política de Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial, fundamentada en la NOM-035-STPS-2018, cuyo objetivo es salvaguardar el bienestar de los colaboradores. Esta política impulsa la integración de la salud y seguridad en el trabajo, como parte del cumplimiento del programa establecido por la política antes mencionada, y con el objetivo de promover la salud integral, implementamos el programa Vida Sana, el cual ofrece estrategias de bienestar nutricional adaptadas a las necesidades específicas de cada colaborador.

El 100% de nuestra plantilla, colaboradores y contratistas, está cubierta por nuestro sistema integrado de gestión de salud y seguridad en el trabajo.

Nuestro desempeño 2024

Para alcanzar nuestra meta de “Cero Accidentes y Enfermedades de Trabajo”, implementamos el Programa de Autocuidado, que contempla la revisión continua y la mejora de los controles operacionales vinculados a los riesgos laborales significativos.

Durante 2024, no se registraron lesiones de alta consecuencia; sin embargo, ocurrieron tres accidentes, lo que representa una reducción respecto a 2023 y una mejora significativa en nuestro desempeño en seguridad, reflejada en la disminución del índice de frecuencia de 23.75 en 2023 a 10.63 en 2024.

Además, mantenemos un programa permanente de formación para nuestros contratistas, que incluye la promoción y cumplimiento del Reglamento Interior de Trabajo Ambiental y de Seguridad para Contratistas, lo que ha permitido mantener el cumplimiento constante de nuestra meta de cero incidentes laborales de contratistas.

Colaboradores	2024
Horas trabajadas	282,270
N° de lesiones de alta consecuencia	0
Número de accidentes	3
Índice de frecuencia	10.63
Índice de gravedad	216.11

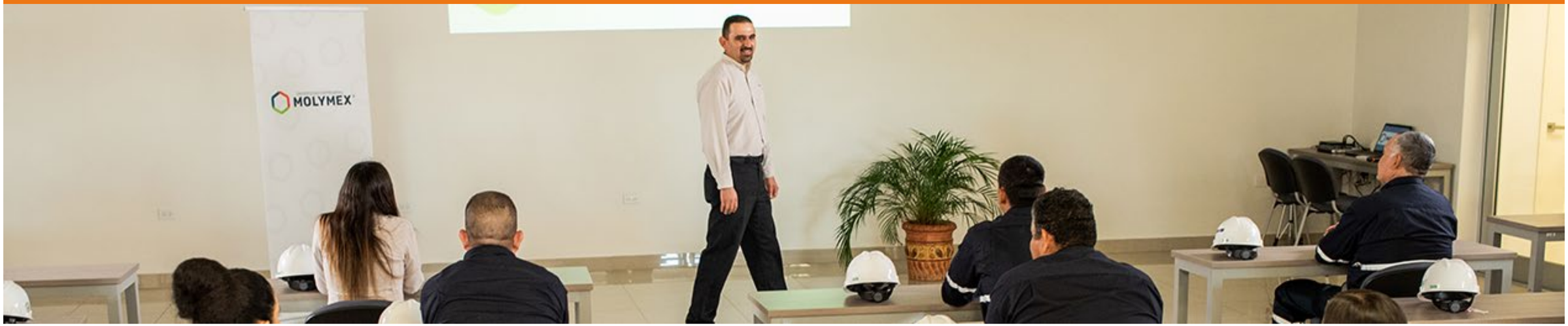
Contratistas	2024
Horas trabajadas	179,613
N° de lesiones de alta consecuencia	0
Número de lesiones registrables relacionadas con el trabajo	0
Índice de frecuencia	0

Promovemos la responsabilidad individual y colectiva, reconociendo que cada miembro de nuestra fuerza laboral es responsable tanto de su propia seguridad como de la de sus compañeros, con el objetivo de garantizar que todos regresemos a casa con nuestras familias al finalizar cada jornada.

Durante 2024, no se registraron enfermedades laborales entre nuestros colaboradores, manteniendo así una tasa de fatalidad cero.

	2024
Tasa de accidentabilidad	2.27
Tasa de fatalidad	0
Tasa de enfermedades profesionales	0
Promedio de días perdidos por accidentes	20.33

Capacitación en Salud y Seguridad en el Trabajo



La capacitación es un componente fundamental de nuestro enfoque en salud y seguridad laboral, y se ofrece mediante diversas modalidades. Esto incluye una inducción obligatoria para todos los colaboradores y contratistas antes de iniciar sus actividades, así como capacitaciones específicas dirigidas a puestos y entornos con mayores perfiles de riesgo, reforzando nuestro compromiso con la prevención.

En 2024, impartimos un total de 1,103.5 horas de formación, lo que representa un incremento del 31 % en comparación con el año anterior. Estas horas abarcaron tanto cursos de formación general como capacitaciones especializadas en identificación y manejo de peligros laborales.

Actividades de formación en Salud y Seguridad en el trabajo	2024
Número de actividades de formación en salud y seguridad	33
Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel	86%
Horas de formación	1103.5

Formación de Trabajadores

Cursos de Formación General
• Concientización cáncer de mama.
• Concientización tema de seguridad.
• Campaña de autocuidado.
• Equipo de Protección Personal (casco de protección personal).
• Nuevo señalamiento SKIP.
• Brigada de búsqueda y rescate.
• Brigada de primeros auxilios.

Cursos de Formación Específicos (Peligros laborales, Actividades peligrosas o Situaciones de peligro).
• Prevención de Accidentes.
• Las situaciones de riesgo.
• Prevención de riesgos.
• Salud Mental.
• Desmontajes y montajes de rodamientos.
• Permisos de Trabajo de Seguridad.
• Procedimiento a espacios confinados.
• Iluminación.
• Brigada de Evaluación.
• Brigada de Búsqueda y Rescate.

Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente



La gestión de la salud y seguridad en Molymex está a cargo de la Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, responsable de supervisar el cumplimiento de políticas y reglamentos, investigar incidentes y proponer medidas preventivas.

Dentro de la empresa, contamos con un procedimiento de Comunicación, Participación y Consulta, incluido en el Sistema Integrado de Gestión. Este documento establece los mecanismos de participación de los colaboradores, a través de la Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, correo electrónico, buzón de quejas y sugerencias, así como la comunicación verbal de peligros y riesgos a través de supervisores y encargados de área.

La Comisión está conformada por 19 colaboradores, que representan el 100 % del personal y del Comité Directivo, asegurando así una representación integral en la gestión de seguridad y salud laboral.

Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente	
# de colaboradores representados en el comité	132
% de colaboradores representados en el comité	100%
# de participantes colaboradores	19

Permisos parentales



En 2024, cinco de nuestros colaboradores se convirtieron en padres y disfrutaron del permiso de paternidad de cinco días establecido por la Ley Federal del Trabajo.

Además, dos colaboradoras se convirtieron en madres y gozaron de su descanso de maternidad de 84 días.

Es importante destacar que el 100 % de los colaboradores que tomaron permiso parental regresaron a sus labores al finalizar el periodo correspondiente, reflejando nuestro compromiso con la conciliación laboral y familiar.

Concepto	2024	
	Mujeres (Maternidad)	Hombres (Paternidad)
# Empleados con derecho a permiso maternidad / paternidad	22	110
# Empleados que han gozado permiso maternidad / paternidad	2	5
# Empleados que han regresado al trabajo al término de su permiso parental	2	5

Desarrollo de los colaboradores

En Molymex, ofrecemos al 100% de nuestros colaboradores oportunidades de aprendizaje continuo para que logren aprovechar sus habilidades y desarrollarse dentro de la empresa, como parte de nuestro compromiso con la agenda 2030, hemos sobrepasado nuestro objetivo al 2030 de aumentar 10% la media de horas de capacitación proporcionada a nuestros colaboradores, logrando un aumento de 14.7 % con respecto a 61 horas proporcionadas en promedio durante 2023.

- Universidad Empresarial Molymex: Plataforma de aprendizaje virtual que ofrece una variedad de programas de capacitación técnica y gerencial.

Rango de Edad	Gerencia		Jefatura		Operario		Administrativo		Auxiliar		Otros profesionales		Otros técnicos	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total del personal capacitado	—	5	2	14	—	57	3	—	—	—	16	22	1	12
Porcentaje personal capacitado	—	100	100	100	—	100	100	—	—	—	100	100	100	100
Promedio anual de horas de capacitación	—	41	285	124	—	50	171	—	—	—	76	70	9	57

Gestión Social y Relacionamiento Comunitario



Inversión de al menos un 1 % de la utilidad en desarrollo comunitario

Reconocemos la importancia de ser socialmente responsables y el impacto que tenemos en las comunidades donde operamos. Nuestra gestión social se fundamenta en un diálogo abierto y colaborativo, con el liderazgo del Comité de Sostenibilidad Molymex cuya responsabilidad es identificar y abordar las necesidades de nuestros grupos de interés.

Gestión

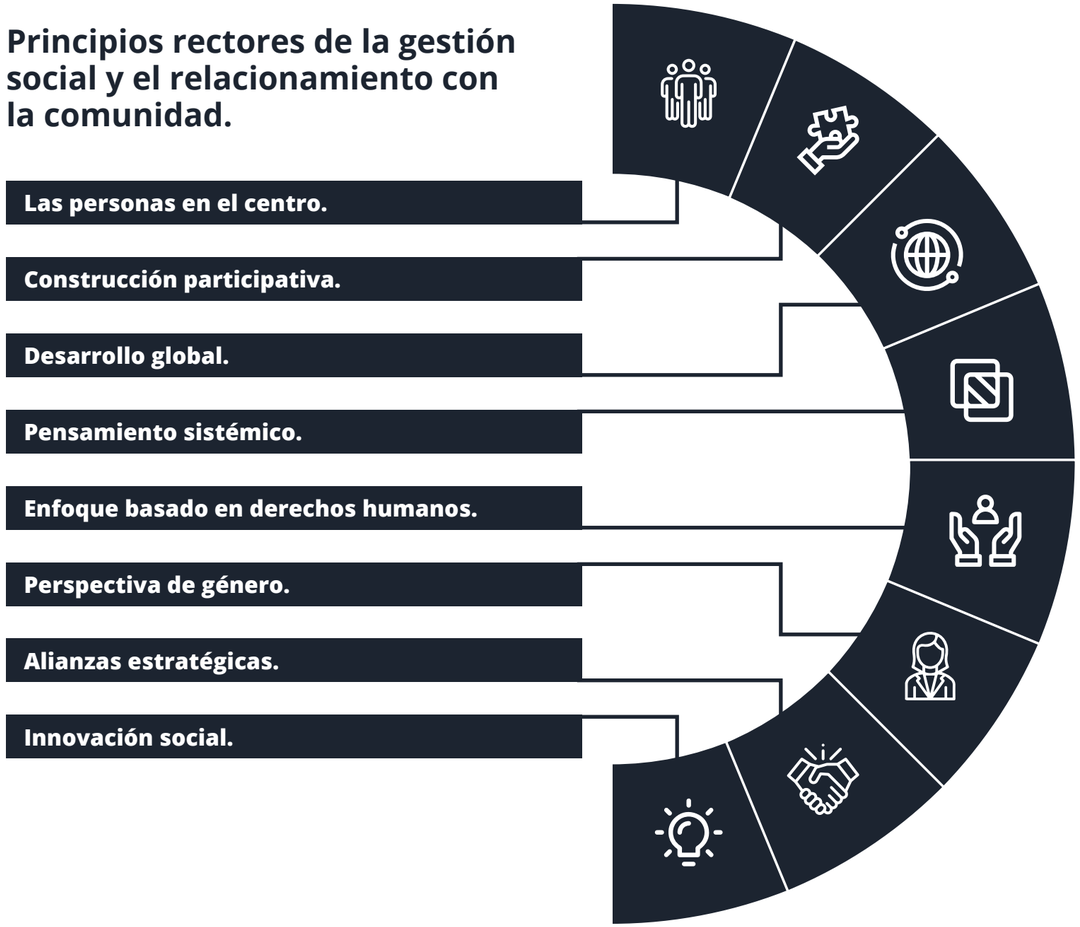
Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamiento Comunitario.
- Política Corporativa de Relacionamiento con Grupos de Interés.
- Política Corporativa de Proveedores y Contratistas.
- GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local.
- Principios Derechos Humanos 1 y 2 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- TMM Criterio 8: Interacción con las partes interesadas.
- TMM 19: Salud y Seguridad Comunitaria.

Estrategia Corporativa

En 2023, se implementó la Estrategia y Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamiento Comunitario.

Estos documentos de gestión establecen 8 principios fundamentales, orientados a impulsar la creación de valor compartido y promover un desarrollo inclusivo y sostenible en las comunidades donde operamos:



Compromiso Agenda 2030

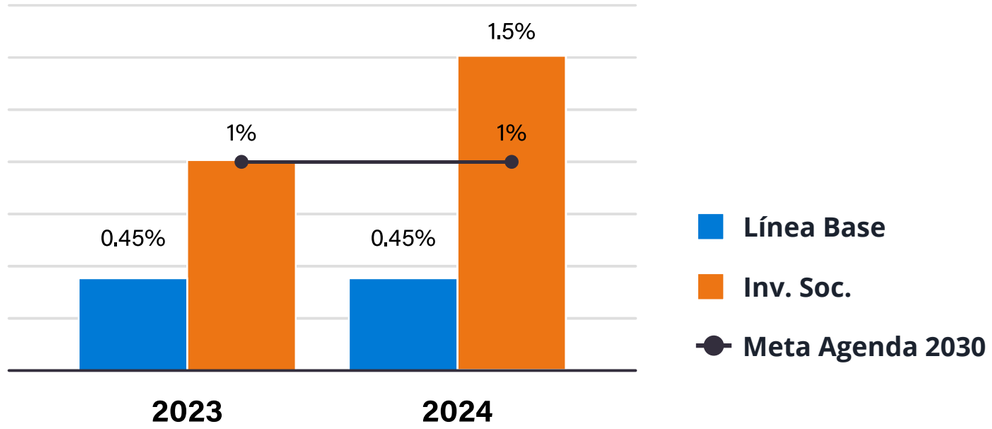
A lo largo de 30 años, hemos construido una relación sólida y cercana con los habitantes de la comunidad, basada en el diálogo proactivo y transparente. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo y duradero en el bienestar comunitario, fomentando relaciones sostenibles y de beneficio mutuo con los grupos de interés.

Priorizamos el empleo local y participamos activamente en iniciativas que promueven el desarrollo de la comunidad, alineándonos con los 5 ejes de acción establecidos en nuestra estrategia de Gestión Social y Relacionamiento Comunitario: Salud y Bienestar, Educación, Desarrollo Local, Arte y Cultura y Deporte.

Nos esforzamos por gestionar de manera responsable el impacto social de nuestras operaciones, maximizando los beneficios y mitigando posibles efectos negativos.

Este compromiso está alineado con la Agenda de Sostenibilidad 2030 de Molymex, la cual establece como uno de sus objetivos invertir al menos el 1 % de la utilidad neta promedio móvil de los últimos cinco años en proyectos de desarrollo comunitario.

Nos complace informar que en 2024 superamos esta meta, alcanzando una inversión del 1.5 %, gracias a una gestión eficiente de nuestros recursos y a nuestra firme convicción de contribuir al desarrollo sostenible.



US $77,370M
Invertidos en 2024

Medición de Impacto

A lo largo de 14 años, hemos mantenido nuestro compromiso con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR). Este proceso continuo nos ha permitido fortalecer nuestra gestión comunitaria, contribuyendo al bienestar de las comunidades y su desarrollo sostenible. Esto complementa nuestro Plan de Relacionamiento Comunitario; herramienta que nos permite construir y mantener relaciones positivas y sostenibles con las comunidades donde operamos, con el objetivo de ser un actor relevante, aportando valor para el desarrollo local.

El Plan de Relacionamiento Comunitario se estructura en cuatro áreas temáticas clave:

1.
Vinculación con la Comunidad.

2.
Responsabilidad Social.

3.
Prevención de Conflictos con la Comunidad.

4.
Cadena de Suministro Responsable.



Medición de Impacto

1. Vinculación con la Comunidad.

En Molymex, la interacción con nuestros grupos de interés es fundamental para un modelo de negocio sostenible. Reconocemos que la estabilidad y éxito se basan en el impacto positivo que generamos y en la comunicación efectiva que establecemos. Buscamos relaciones a largo plazo, cimentadas en ética, transparencia y confianza.

Comunicación Efectiva

Mantenemos canales de comunicación abiertos para comprender y responder a las necesidades y expectativas de la comunidad. Escuchamos activamente y resolvemos inquietudes, fomentando una vinculación positiva y significativa.

INSTAGRAM | FACEBOOK | X | PAG WEB

Reportes de Sostenibilidad Molymex

Revista Gente Molymex 2024



Línea de Ética Molymex

Medición de Impacto

1. Vinculación con la Comunidad.

Afiliación a gremios y asociaciones

Reconocemos la participación activa en gremios y asociaciones como un pilar de nuestra sostenibilidad, buscando involucrar a líderes comunitarios y autoridades para identificar oportunidades de desarrollo y ejecutar acciones clave. Para ello, trabajamos estableciendo conexiones estratégicas con nuestros grupos de interés, impulsando un diálogo y construcción colectiva.

- Asociación de Mineros de Sonora, AMSAC.
- Clúster Minero de Sonora.
- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación, CANACINTRA.
- Confederación Patronal de la República Mexicana, COPARMEX.
- Comité de Manejo de Materiales Peligrosos del Estado de Sonora.
- Asociación de Profesionales en Seguridad Ambiental, APSA.
- Asociación Internacional de Molibdeno, IMOA.
- Cámara Mexicana - Chilena de Comercio e Inversión.
- Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora.
- The Copper Mark.
- Pacto Global Red México.

Medición de Impacto

1. Vinculación con la Comunidad.

Colaboración local

Establecemos alianzas estratégicas con el Municipio de Cumpas, asociaciones regionales, organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas y otros organismos, con el objetivo de impulsar el progreso socioeconómico de la región.

- H. Ayuntamiento de Cumpas, Sonora.
- Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora.
- Asociación de Carreteros Regional de la Sierra de Cumpas.
- DIF Municipal de Cumpas.
- Cruz Roja Delegación Cumpas.
- Parroquia de Cumpas.
- Club Leo.
- Club de Leones.
- Fundación Teletón.
- Instituciones de educación básica.
- Instituciones de educación media-superior.
- Universidades.

Anualmente contribuimos al Fondo Comunitario al Municipio de Cumpas con el objetivo de apoyar proyectos a desarrollar en la comunidad de acuerdo sus necesidades, en 2024 la aportación fue de $30,000 USD.

Medición de Impacto

1. Vinculación con la Comunidad.

Cultura y Tradiciones

Mantenemos firme nuestro compromiso con la promoción de la cultura y las tradiciones locales, durante 2024, participamos en el Moro Fest, Baile Blanco y Negro y el desfile de luces de Cumpas. Para conocer e identificar las preocupaciones, anhelos e intereses de las comunidades donde operamos, buscamos esta interacción directa, lo que nos permite escuchar sus necesidades y revisar nuestras acciones en beneficio del relacionamiento comunitario.

También fortalecemos los lazos comunitarios a través de diversas contribuciones en línea con nuestra política de aportes y donaciones, incluyendo apoyo a celebraciones como el Día de las Madres, Día del Niño, el Día del Policía, impulso a proyectos académicos como la FERIACYT UNISIERRA, y participación en iniciativas como el Teletón, Cruz Roja, entre otros. Nuestro presupuesto anual incluye aportes en infraestructura para las mejoras a instalaciones educativas y rehabilitación de espacios comunitarios.

Para conocer más de nuestras acciones, te invitamos a explorar la revista 'Gente Molymex', donde detallamos nuestro impacto positivo en la región.

VER REVISTA



Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

En Molymex, respaldamos iniciativas que producen un impacto social positivo y verificable en las comunidades donde operamos, priorizando proyectos con resultados cuantificables y alineados con nuestras áreas de interés:

Comunicación Efectiva

Estadías y prácticas profesionales

El objetivo de esta iniciativa es contribuir al desarrollo académico y formación para la empleabilidad de los futuros profesionistas. En Molymex, brindamos capacitación y experiencia laboral a estudiantes de universidades del estado de Sonora.

Impulsamos el talento con equidad de género. En 2024 brindamos oportunidad de desarrollarse en un entorno laboral a 5 estudiantes de la Universidad de la Sierra y la Universidad de Sonora.

Nos enorgullece destacar que, este año, de 4 estudiantes que realizaron estadías en Molymex, 3 son mujeres. Esta iniciativa busca preparar a los jóvenes para las exigencias del sector empresarial, mientras promovemos la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de las mujeres en el sector metalúrgico.

Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

Reactiva tu escuela

Desde 2007, Molymex ha brindado apoyo a instituciones educativas del municipio de Cumpas mediante el programa “Reactiva Tu Escuela”, promovido por la Secretaría de Educación y Cultura, con el propósito de impulsar el desarrollo educativo y mejorar las condiciones de aprendizaje.

Durante el año 2024, se apoyó a las escuelas primarias Francisco I. Madero y Juan Escutia con la rehabilitación de sus sanitarios, lo que permitió proporcionar a los alumnos instalaciones en condiciones óptimas. Asimismo, se contribuyó a la rehabilitación de la fachada de la Escuela Secundaria No. 7 “Prof. Rafael N. Varela”.

Con la inversión al programa Reactiva tu escuela, beneficiamos a 360 alumnos del municipio de Cumpas.

Escuelatón

Durante 2024, participamos en la iniciativa organizada por el DIF Municipal en conjunto con el Voluntariado de Cumpas, que tiene como objetivo el recaudar útiles escolares para ser entregados a niños y niñas de escasos recursos del municipio de Cumpas.

Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

Campañas de medio ambiente

RECICLANDO CON PROPÓSITO 2024

En Molymex, fomentamos la educación y concientización ambiental desde 2014, con la realización de campañas ambientales, que sensibilizan y promueven una cultura de protección, correcto uso y conservación del entorno ambiental con el apoyo de la comunidad.

Esta campaña consiste en la recolección de residuos de plásticos, electrodomésticos y latas de aluminio, con la participación de escuelas y la población de Cumpas, para evitar que estos residuos sean depositados en el relleno sanitario, otorgándole un manejo adecuado para su disposición final y su contribución al cuidado del medio ambiente.

Contamos con la participación de un promedio de **700 alumnos de 9 escuelas de Cumpas.**

Conoce los resultados completos de la Campaña “Reciclando con propósito 2024”.

VER AQUÍ

Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

Campañas de medio ambiente

Concurso del Día Mundial del Agua con Propósito

El objetivo de este concurso es sensibilizar acerca del cuidado del agua a los alumnos de la comunidad de Cumpas.

Para ello, Molymex invita a las instituciones educativas de nivel básico y media superior del municipio de Cumpas a presentar cárteles pintados por sus estudiantes con el tema: "Día Mundial del Agua con Propósito".

Categoría Preescolar



— 1er lugar —
Jardín de Niños
Carlos Chávez

Categoría Primaria



— 1er lugar —
Escuela Primaria
Francisco I. Madero

Categoría Secundaria - CECyTE



— 1er lugar —
Escuela Secundaria
Telesecundaria 77

En 2024 contamos con la participación de 8 escuelas de educación básica.

Conoce los resultados completos del concurso “Día Mundial del agua con propósito 2024”.

VER AQUÍ

Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

Salud y deporte

En su edición 2024, brindamos un espacio de aprendizaje inclusivo para niños, jóvenes y adultos de la comunidad, fomentando su creatividad a través de talleres con promoción de ciencia divertida, primeros auxilios, pintura, superhéroes con propósito, repostería, deportes y manejo de emociones.





En 2024, logramos beneficiar a 150 niños, jóvenes y adultos participantes.

Conoce más acerca de las actividades y resultados del verano Molymex.

VER AQUÍ

Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

Apoyo a ligas deportivas

Apoyamos de manera constante el deporte de Cumpas, este año se patrocinó material deportivo y uniformes a los equipos de béisbol Moros de Cumpas y Potritos, adicionalmente apoyamos a equipos participantes en torneos de slowpich y volibol del municipio de Cumpas.



Beneficiamos a 130 personas.

Paseo en Bici

En el marco de la celebración del Día del Niño, Molymex patrocinó el evento “Paseo en Bici Regito Carrizoza”, organizado por el DIF Municipal de Cumpas. Esta iniciativa tuvo como objetivo promover actividades recreativas que fomenten la salud, la convivencia y la integración familiar dentro de la comunidad.

Donamos 6 bicicletas para los niños participantes.

Medición de Impacto

2. Responsabilidad Social.

Fortalecimiento y desarrollo
Empleo local

Fomentamos el empleo local, por ello, nos enorgullece que el 86% de nuestros colaboradores sean originarios de Cumpas, contribuyendo directamente al bienestar de sus familias y al crecimiento de la región.

	2024
# de Colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en la empresa.	114
% de colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en la empresa.	100%
# de Colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en puestos de alta dirección de la empresa.	2
% de colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en puestos de alta dirección de la empresa	1%

Medición de Impacto

3. Prevención de conflictos con la Comunidad.

Se espera que, en el marco de una estrategia de negocio sostenible, la empresa posea una motivación genuina, no sólo por prevenir o mitigar conflictos e impactos negativos hacia ella, sino también para crear escenarios que reporten beneficios para ambas partes, logrando un desarrollo sostenible en conjunto.

Para asegurar una gestión efectiva y sostenible de nuestras relaciones con la comunidad, en Molymex contamos con un conjunto de documentos de gestión que incluyen procedimientos para la identificación de regulaciones ambientales y de seguridad, la implementación de acciones correctivas y preventivas, la comunicación y participación con la comunidad, y la respuesta a emergencias.

Para la atención de quejas o sugerencias de la comunidad, nuestros equipos locales en los territorios son el primer punto de contacto. Dependiendo de la naturaleza y gravedad del asunto, estos equipos escalan la información al Comité de Sostenibilidad, quien, de ser necesario, la presenta a instancias superiores.

Adicionalmente, los miembros de la comunidad pueden utilizar la línea ética disponible en nuestra página web. Esta línea también funciona como un canal para monitorear y asegurar el cumplimiento de los Derechos Humanos en nuestras comunidades.

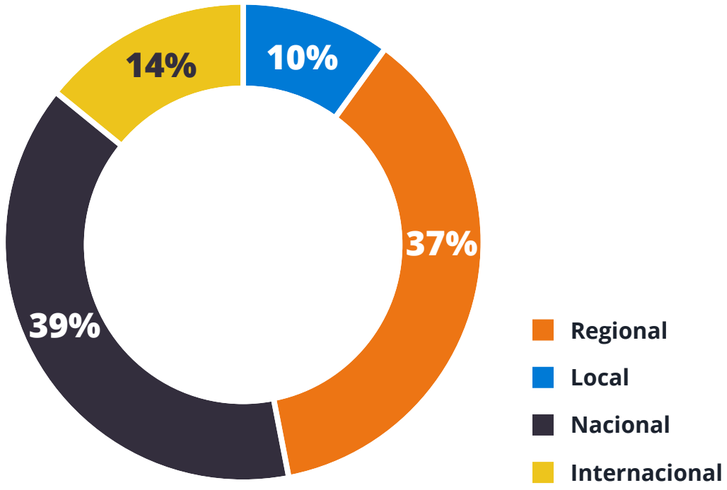
Durante el 2024 cumplimos con el objetivo de 0 reclamos de la comunidad.

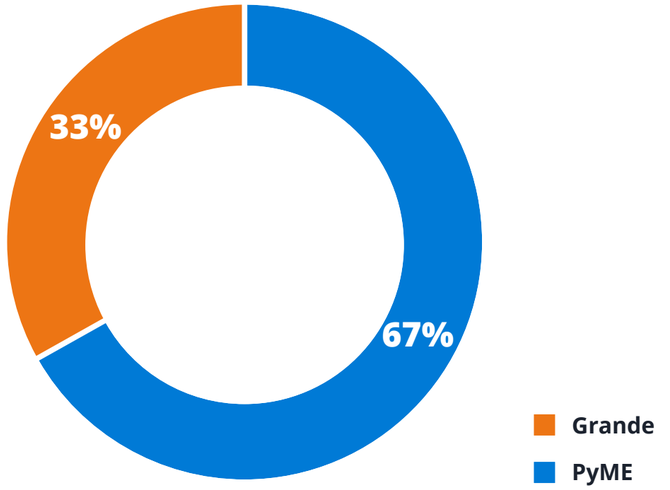
Medición de Impacto

4. Cadena Suministro de Molymex.

En Molymex, priorizamos a proveedores mexicanos, quienes representan el 87 % de nuestra cadena de suministro, conformada por un total de 375 empresas. De este grupo, el 47 % corresponde a proveedores regionales ubicados en el estado de Sonora, lo que refleja nuestro compromiso con el desarrollo de la economía regional.

Asimismo, el 74 % del monto total de nuestras compras corresponde a adquisiciones nacionales, de las cuales más del 40 % proviene de proveedores locales y regionales.





Medición de Impacto

4. Cadena Suministro de Molymex.

Evaluación de proveedores

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de una cadena de suministro sostenible, en Molymex nos encontramos en proceso de diseñar una evaluación de proveedores que incorpore criterios de sostenibilidad.

Durante 2024, evaluamos al 12 % de nuestros proveedores bajo estos estándares y seguimos trabajando para ampliar la implementación de esta práctica a un mayor número de aliados comerciales.

	2024
Total de proveedores.	375
Proveedores cuyo impacto ha sido evaluado.	46
% de Proveedores evaluados con criterios sostenibles.	12%
Proveedores NACIONALES cuyo impacto ha sido evaluado. (Criterios sociales)	33
Proveedores EXTRANJEROS cuyo impacto ha sido evaluado. (Criterios sociales)	13
% de compras totales del año que corresponden a proveedores NACIONALES cuyo impacto ha sido evaluado respecto a la totalidad de proveedores.	9%
% de compras totales del año que corresponden a proveedores EXTRANJEROS cuyo impacto ha sido evaluado respecto a la totalidad de proveedores.	52%

Gobernanza

En Molymex, estamos comprometidos con una forma de hacer negocios con propósito, basada en la seguridad, la ética, la responsabilidad social y la sostenibilidad.

Nuestro enfoque de gobernanza se sustenta en este compromiso, el cual busca garantizar el éxito sostenible y de largo plazo de nuestro negocio, generando así valor compartido para todas nuestras partes interesadas.

Materialidad

Alto.
Innovación.

Alto.
Derechos Humanos.

Medio.
Ética e Integridad.



Ética Empresarial

En Molymex, creemos que las prácticas responsables son la base del éxito a largo plazo. Estamos comprometidos con realizar nuestras operaciones de manera ética, socialmente responsable y sostenible.

Este compromiso es clave en nuestro enfoque de gobernanza, garantizando la creación de valor para nuestros grupos de interés.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Código de Conducta.
- Política de Conflicto de Intereses.
- Política de Actuación con Servidores Públicos.
- GRI 205: Anticorrupción.
- Principio 10 Anticorrupción del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- TMM Criterio 3: Integridad empresarial.
- TMM Criterio 5: Cumplimiento legal.
- TMM Criterio 7: Mecanismo de queja.

Gestión ética



Mantenemos una tolerancia cero frente a cualquier conducta relacionada con la corrupción, incluyendo la extorsión, conflicto de intereses y el soborno, tal como lo establece nuestro Código de Conducta Corporativo. Asimismo, esperamos que todos nuestros grupos de interés actúen en consonancia con los principios definidos en dicho código.

Durante 2024, como parte del fortalecimiento de nuestras prácticas éticas, nos hemos comprometido con The Molybdenum Mark y sus criterios de gobernanza, que abarcan la integridad empresarial, el cumplimiento legal y el mecanismo de queja.

Ese mismo año, publicamos nuestra Política de Conflicto de Intereses y actualmente nos encontramos desarrollando nuestras políticas anticorrupción, una adaptación contextualizada de nuestro Código de Conducta Corporativo y un Código de Conducta específico para proveedores y contratistas, cuyo lanzamiento está previsto para el primer semestre de 2025.

Adicionalmente, en 2025 implementaremos sesiones de capacitación sobre conducta ética dirigidas a todo el personal. Estas sesiones abordarán nuestras políticas, procedimientos, valores y códigos, incluyendo orientación sobre cómo realizar denuncias y expresar inquietudes respecto a conductas que puedan vulnerar nuestros valores y principios de actuación.

Línea ética



Estamos comprometidos con la construcción de una cultura organizacional en la que todas las personas se sientan libres de expresar sus inquietudes de manera segura y confidencial.

Invitamos a todos nuestros grupos de interés, en especial a colaboradores, proveedores, contratistas y miembros de la comunidad, a denunciar cualquier conducta que incumpla los principios establecidos en nuestras políticas, valores, principios de actuación y en nuestro Código de Conducta Corporativo.

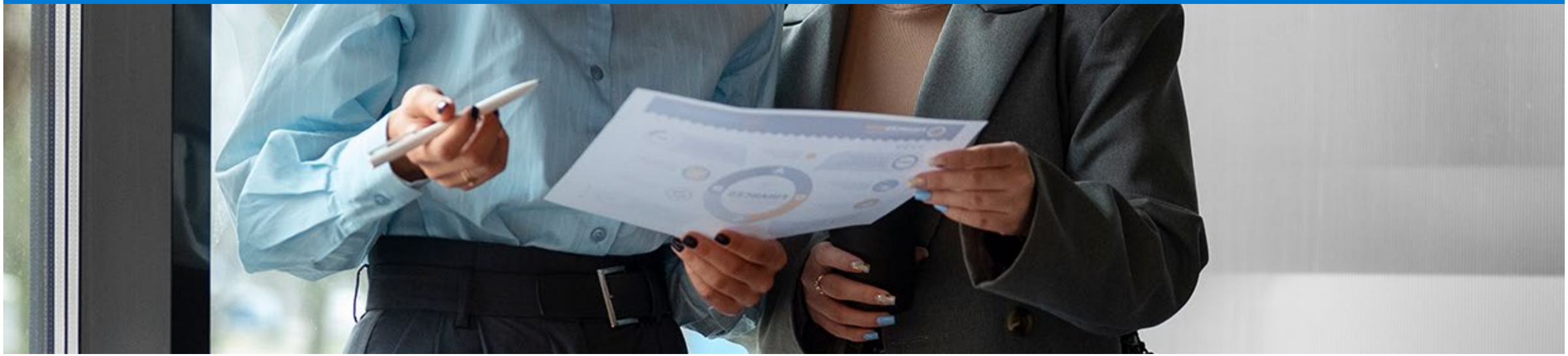
Buscamos garantizar que nuestros grupos de interés se sientan respaldados al expresar sus inquietudes. Contamos con mecanismos seguros y confidenciales que permiten realizar denuncias de forma anónima, sin temor a despidos, sanciones disciplinarias o cualquier tipo de represalia.

La línea ética es nuestro canal de denuncia independiente, anónimo y confidencial, y certificado por BH Compliance, quien garantiza su correcto funcionamiento, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Este canal se comunica a nuestros grupos de interés de diversas maneras como en pantallas, correo electrónico, nuestra intranet y página web, nuestro Código de Conducta Corporativo.

Nuestro procedimiento de la línea de denuncia se actualizó en 2024 para incluir aquellas relacionadas con la debida diligencia de nuestros proveedores de minerales, así como con vulneraciones a los Derechos Humanos. Nuestro Código de Conducta Corporativo fomenta que los colaboradores expresen sus inquietudes, y detalla de manera clara los pasos a seguir desde la presentación de la denuncia hasta la conclusión del proceso de investigación.

Durante el año 2024, no se registraron denuncias a través de la línea ética.

Detección y gestión de conflictos de interés



En 2024, actualizamos nuestra Política de Conflicto de Intereses, que tiene como objetivo identificar las principales situaciones que pueden constituir un conflicto de intereses y establecer los procedimientos que los colaboradores deben seguir para dar a conocer dichas situaciones, proporcionando a Molymex la información necesaria que garantice que no se ha generado ni generará perjuicio a los intereses de la empresa.

La transparencia es uno de nuestros valores fundamentales, por lo que estamos comprometidos a comunicar cualquier situación de conflicto de intereses y a abstenernos de participar en decisiones derivadas de dichas circunstancias.

La función de nuestro Equipo de Auditoría es garantizar que la empresa, junto con sus directores, funcionarios, colaboradores y contratistas, lleven a cabo sus operaciones de manera honesta y ética, reflejando los más altos estándares de integridad y cumpliendo con todas las normativas, leyes y regulaciones aplicables.

Actuación con servidores públicos



En 2024, lanzamos nuestra Política de Actuación con Servidores Públicos, la cual establece los principios de conducta ante cualquier relación y/o reunión de trabajo entre directivos o colaboradores de Molymex y servidores públicos.

Por otro lado, conforme a los principios establecidos en nuestra Política de Aportes y Donaciones, Molymex no realiza contribuciones financieras a campañas políticas, partidos, candidatos ni a organizaciones afiliadas, con el fin de obtener ventajas comerciales o de otro tipo en nuestras operaciones.

Reconocemos, no obstante, el derecho de nuestros colaboradores a participar en actividades políticas a título personal, siempre que dichas actividades se lleven a cabo fuera del horario laboral, sin el uso de recursos de la empresa ni en representación de Molymex, en estricto cumplimiento con lo establecido en nuestro Código de Conducta Corporativo.

Compromiso con las asociaciones del Sector Minero

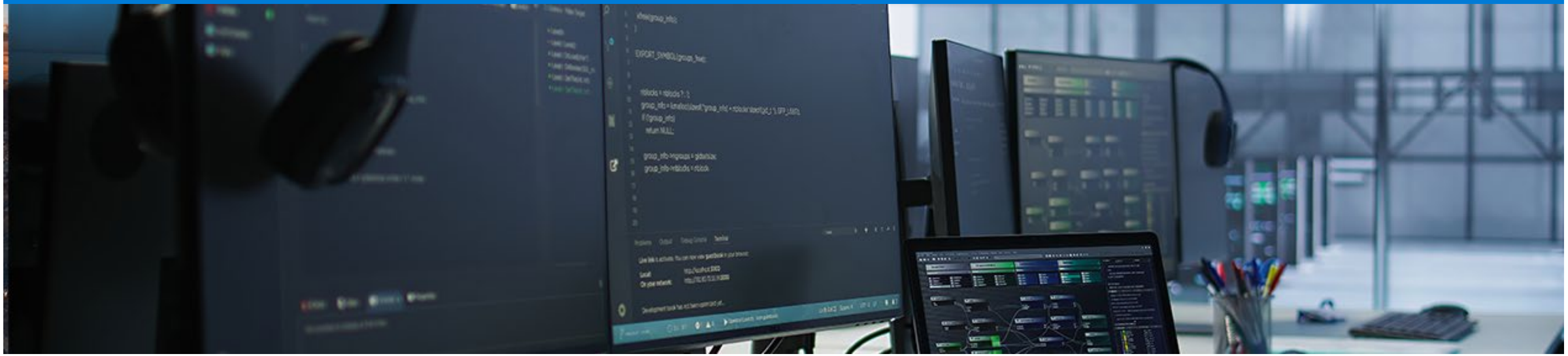


Molymex pertenece a varias asociaciones comerciales e industriales que apoyan nuestros objetivos estratégicos. Nuestra adhesión en cualquier asociación comercial o industrial está condicionada a que sus actividades cumplan con las leyes, reglamentos y normas nacionales e internacionales pertinentes.

Desde 2023, nuestro Director General ocupa el cargo de Vicepresidente del Consejo Directivo de la Asociación de Mineros de Sonora (AMSAC), organización que impulsa el fortalecimiento y desarrollo del sector minero-metalúrgico.

Somos miembros activos de la Asociación Internacional de Molibdeno (IMOA), Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión, Clúster Minero de Sonora, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA) y de la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX).

Ciberseguridad



En Molymex, nos mantenemos sumamente alertas ante las amenazas que la ciberseguridad representa para nuestra empresa. El Corporativo Molymex se encuentra trabajando en una estrategia de gestión de ciberseguridad que articule la administración de controles de seguridad preventivos, detectores y correctivos, tanto para la protección de la información de carácter personal, los activos críticos de información, así como de la infraestructura física que los soporta. Estos controles buscan evitar, mitigar y transferir los efectos adversos de los riesgos de seguridad de la información que pudieran generar consecuencias negativas en el área financiera, operacional y legal.

Asimismo, mantenemos una interacción proactiva con los colaboradores mediante campañas de concienciación en temas de ciberseguridad, con el objetivo de alertarlos sobre posibles amenazas y brindarles información sobre el uso adecuado de herramientas y medidas preventivas para evitar ser víctimas de ciberataques. Estas acciones se enfocan especialmente en la detección y prevención de estafas a través de correos electrónicos fraudulentos (phishing), ayudando a los colaboradores a identificar, evitar y reportar amenazas que pudieran comprometer la seguridad de los datos y sistemas de la empresa.

Cumplimiento legal

Cumplimos con todas las leyes, normas y regulaciones aplicables en México y, cuando es posible, incorporamos mejores prácticas internacionales y de la industria.

Normativa Laboral

- Ley Federal del Trabajo.
- Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- Ley del IMSS.
- Ley de INFONAVIT.

Normativa para el Manejo de Sustancias y Explosivos

- Ley Federal de Armas de Fuego y Explosivos.
- Reglamento de la Ley Federal de Armas de Fuego y Explosivos.

Normativa Laboral y de Seguridad Social

- Ley Federal del Trabajo.
- Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- NOM-035-STPS-2018.

Normativa Ambiental

- Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, LGEEPA.
- Reglamento en materia de ordenamiento ecológico.
- Reglamento en materia de Impacto ambiental.
- Reglamento en materia de autorregulación y auditorías ambientales.
- Reglamento en Materia de Prevención y control de contaminación de la atmósfera.
- Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos y su reglamento.
- Ley de Aguas Nacionales y su reglamento.

Normativa en Materias Operacional, Fiscal y Económica

- Código Fiscal de la Federación.
- Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- Reglamento del Impuesto Sobre la Renta.
- Ley del Impuesto al Valor Agregado.
- Reglamento del impuesto al Valor Agregado.
- Ley del IMSS.
- Ley de INFONAVIT.
- Ley Federal de los Derechos del Contribuyente.
- Ley de Aduanas.
- Ley de Comercio Exterior.
- Ley de Inversión Extranjera.
- Reglamento de la Ley de Inversión Extranjera.
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General de Sociedades Mercantiles.

Derechos Humanos

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Alcanzar un 30% de mujeres en posición de liderazgo.

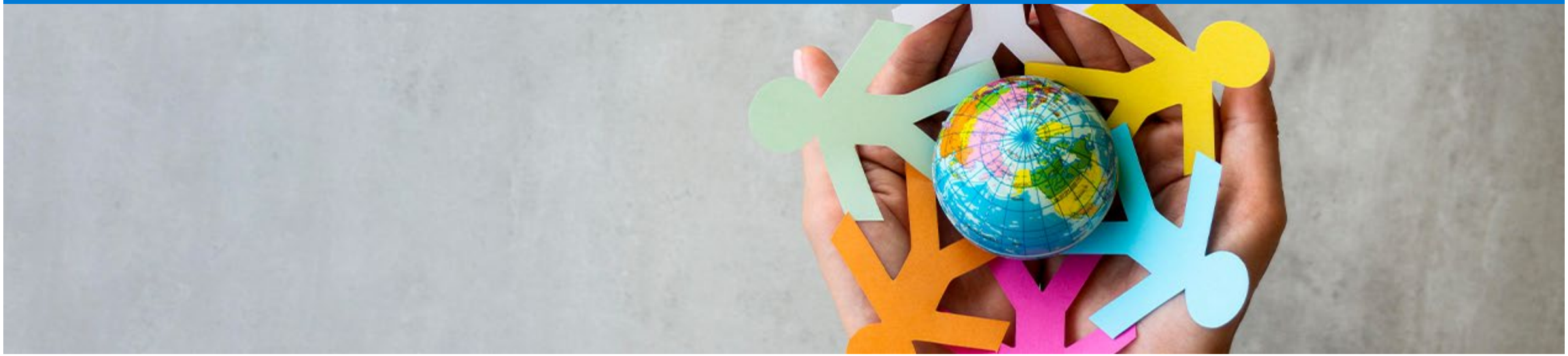
Respetamos los derechos humanos de todos nuestros grupos de interés, tal como se establece en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos. Tenemos tolerancia cero con cualquier forma de trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Política Corporativa de Derechos Humanos.
- Política Corporativa Debida Diligencia de la Cadena de Suministro de Concentrado de Molibdeno.
- Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Política de Factores de Riesgo Psicosociales.
- GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades.
- GRI 406: No discriminación.
- GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva.
- GRI 408: Trabajo Infantil.
- GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio.
- Principios 1, 2, 6 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- TMM Criterio 10: Cadena de Suministro Responsible.
- TMM Criterio 11: Trabajo infantil.
- TMM Criterio 12: Trabajo forzoso.
- TMM Criterio 13: Libertad de asociación y negociación colectiva.
- TMM Criterio 14: Discriminación y Acoso.
- TMM Criterio 15: Diversidad, Equidad e Inclusión.
- TMM Criterio 22: Seguridad y Derechos humanos.

Derechos Humanos



Nos comprometemos a respetar, proteger, apoyar y no ser cómplices de vulneraciones en los derechos humanos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones, tal como se establece en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos.

Tenemos tolerancia cero ante las violaciones de derechos humanos y esperamos el mismo compromiso de nuestros proveedores y contratistas. Nuestro enfoque se basa en estándares internacionales y políticas internas, nos esforzamos por garantizar que nuestra cadena de valor también los cumplan.

Identificamos nuestros posibles impactos en los derechos humanos a través de diversas evaluaciones, que incluyen: evaluaciones de impacto ambiental, encuestas de clima laboral, riesgos psicosociales, evaluaciones de riesgos de salud y seguridad, evaluaciones a proveedores, mecanismos de denuncias y procesos de participación de los grupos de interés.

Durante 2024, implementamos diversas acciones derivadas de la evaluación de riesgos de sostenibilidad, incluyendo el diseño del Código de Conducta para Proveedores, y el procedimiento de evaluación, con la finalidad de impulsar la creación de una cadena de suministro responsable. A partir del segundo semestre de 2025, requeriremos a todos nuestros proveedores, firmen y se adhieran al Código de Conducta de Molymex, que se incluirán en un modelo de adendum al contrato con proveedores como parte de los términos y condiciones.

Trabajo forzoso u obligatorio

En Molymex, rechazamos toda forma de trabajo forzoso u obligatorio, así como el tráfico humano. Si bien la naturaleza y el alcance del trabajo forzoso hacen que cualquier empresa pueda enfrentar vulnerabilidad en esta materia, estamos convencidos de que nuestras prácticas laborales y de derechos humanos mitigan dichos riesgos dentro de nuestras operaciones.

Reconocemos, sin embargo, la posibilidad de que existan riesgos en nuestra cadena de suministro. Por ello, nuestra Política de Derechos Humanos establece tolerancia cero frente al trabajo forzoso u obligatorio, y reafirma nuestro compromiso de prevenir, detectar y eliminar cualquier práctica de este tipo, así como otras violaciones a los derechos humanos, tanto en nuestras operaciones como en la cadena de suministro.

Durante 2024, no se identificaron incidentes de trabajo forzoso u obligatorio en nuestras operaciones ni en nuestra cadena de suministro.

Diversidad, Equidad e Inclusión

En Molymex valoramos la diversidad y nos comprometemos a fomentar un entorno laboral que trate a todos los colaboradores y contratistas con respeto y dignidad, independientemente de su raza, género, nacionalidad, origen étnico, discapacidad, religión, edad u orientación sexual. Reconocemos los beneficios de contar con colaboradores diversos que puedan aportar nuevas perspectivas y experiencias a la forma en que trabajamos.

Durante 2025 se contempla revisar las metas vinculadas al ODS 5, con el propósito de identificar oportunidades de mejora en materia de inclusión, participación y condiciones equitativas en el entorno laboral. Este ejercicio buscará fortalecer una cultura organizacional más justa y diversa, en línea con los principios de desarrollo sostenible.

Acoso laboral y sexual

No toleramos el acoso, la intimidación ni el hostigamiento de ningún tipo en nuestro lugar de trabajo y en Molymex nos lo tomamos muy en serio. Nuestro compromiso con un entorno laboral justo e inclusivo se establece en nuestra Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y Política de Factores de Riesgo Psicosocial.

En 2023 Molymet realizó el diagnóstico inicial de DEI, resultados que se han compartido ampliamente, sirviendo como base para que desde nuestro Corporativo Molymet se diseñen estrategias y planes de acción para los próximos años.

Durante 2024 no se capacitó a los colaboradores respecto de esta temática debido a que se está trabajando en la adecuación del protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo de acuerdo a las normativas mexicanas, por lo tanto, esta capacitación está programada para este año 2025.

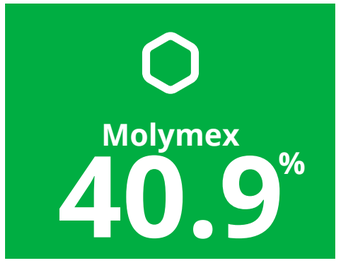
Libertad de asociación

Como se establece en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos, apoyamos el derecho a la libertad de asociación, sin temor a represalias ni restricciones sobre la representación sindical de nuestros colaboradores. Molymex colabora de forma proactiva con los líderes sindicales, abordando diversos temas, como las condiciones laborales, beneficios, la salud y la seguridad, en cumplimiento de la legislación mexicana vigente.

En 2024, el 40.9 % de nuestros colaboradores estaban adscritos al sindicato. Durante 2024, no registramos huelgas ni paros de labores en nuestras operaciones.

Por su parte, en caso de que ocurran cambios relevantes en la estrategia operacional, los colaboradores son informados en promedio con cuatro semanas de anticipación.

	2024
Número de sindicatos en la organización.	1
Número de trabajadores adscritos a los sindicatos.	54
Número de colaboradores cubiertos por convenios colectivos.	54



Debida diligencia

Durante 2024, el Corporativo Molymet implementó el Sistema de Gestión de Debida Diligencia en la Cadena de Suministro de Concentrado de Molibdeno, este fue verificado por una entidad independiente dentro del marco del proceso de aseguramiento The Molybdenum Mark.

Como parte de este proceso, se publicó la Política de Debida Diligencia de la Cadena de Suministro de Concentrado de Molibdeno y su procedimiento correspondiente, que establecen los lineamientos que, como filial, debemos seguir para asegurar que los minerales utilizados en nuestros productos provengan de fuentes responsables, cumplan con los más altos estándares de integridad, respeten los derechos humanos y no contribuyan a conflictos.

Este mismo año, Molymet publicó el primer Informe de Debida Diligencia de la Cadena de Suministro de Concentrado de Molibdeno, que incluye los resultados del proceso de debida diligencia aplicado en el primer semestre de 2024.

Adicionalmente, la **División de Personas de Molymex** se encarga de garantizar se respeten los derechos humanos en lo relativo a nuestros colaboradores. Esta supervisión abarca aspectos clave como la edad del personal, el cumplimiento de la normativa de inmigración y las obligaciones en materia de seguridad social y salud ocupacional, entre otros.

Innovación

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Invertir en innovación al menos el 1% de los ingresos medios móviles los últimos 5 años.

En Molymex, fomentamos la innovación como un valor fundamental, promoviendo el aprendizaje colaborativo y la búsqueda constante de oportunidades de mejora.

Como parte de nuestra Agenda de Sostenibilidad Molymex 2030, nuestro compromiso es invertir en innovación al menos el 1 % de los ingresos medios móviles de los últimos cinco años a proyectos innovadores que impulsen la sostenibilidad de nuestro negocio.

Esta inversión tiene como objetivo fortalecer iniciativas que aseguren la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones, apostando por ideas creativas y disruptivas provenientes de nuestros colaboradores.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Política de Propiedad Intelectual.
- GRI 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.

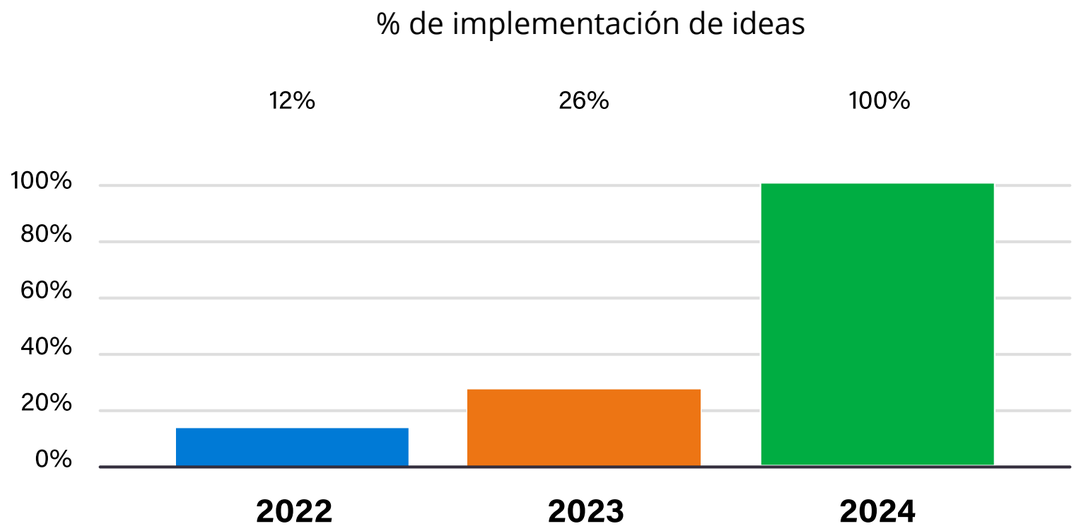
Innovación

Molymex cuenta con un Centro de Innovación, equipado con tecnología de alto nivel, como impresoras 3D y una estación de realidad aumentada. Estos recursos han permitido optimizar nuestros procesos, facilitando la identificación de áreas de oportunidad y potenciando la eficiencia.

La apertura de este centro representó un hito en el compromiso de la empresa por impulsar la creatividad y la generación de nuevas ideas entre los colaboradores. Este espacio está diseñado para fomentar la colaboración, el trabajo en equipo y la mejora continua en un entorno propicio para la innovación.

En 2024, se registraron 42 ideas en la plataforma de innovaciones, si bien se observó una reducción en la cantidad de propuestas respecto a años anteriores, el nivel de implementación fue significativamente mayor. Al cierre del año, el 100 % de las ideas registradas fueron implementadas como parte de nuestras iniciativas de mejora continua dentro de las operaciones.

Ideas registradas	2024
Ideas administrativas.	22
Ideas de proceso.	20
Total	**42**



Acerca del reporte

El Reporte de Sostenibilidad de Molymex ha sido elaborado conforme a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, su publicación es anual, en alineación con el período de nuestros estados financieros. El reporte también está alineado con los criterios de la Evaluación de la preparación para el riesgo (RRA) de The Molybdenum Mark 2023, que comenzamos a implementar en 2024.

La fecha de publicación del presente reporte es la fecha de presentación de nuestra Comunicación Sobre el Progreso del Pacto Global de las Naciones Unidas en julio de cada año.

En el contenido del presente reporte, las referencias a “Molymex", "la empresa", "nosotros" y "nuestro" se refieren a Molymex, S.A. de C.V. Todas las políticas de Molymex, que sustentan este reporte, también están disponibles en nuestra página web.

Acerca del reporte

Este Reporte de Sostenibilidad cubre las operaciones de la planta de producción de Molymex, ubicada en el municipio de Cumpas, Sonora y de las oficinas administrativas en Hermosillo, Sonora, México. Los datos incluyen todas las operaciones cubiertas por los estados financieros de Molymex, S.A. de C.V., a menos que se indique lo contrario.

Molymex proporciona datos comparativos para 2021, 2022 y 2023. Toda la información reportada está actualizada al 31 de diciembre de 2024, a menos que se indique lo contrario. El reporte ha sido elaborado en colaboración con consultoras externas especialistas e independientes en gestión de la sostenibilidad. Ha sido revisado por el Comité de Sostenibilidad Molymex y aprobado por el Director General.

Actualización de la información

En este reporte no se presentan correcciones en datos previamente reportados.

Cambios significativos en los parámetros del reporte

En este reporte no se muestran cambios significativos en los parámetros.

Agradecemos nos haga llegar cualquier comentario o pregunta que pueda tener sobre este reporte.
Comuníquese con la división de personas de Molymex:

personas@molymex.com.mx

(634) 342 9550

o visite nuestra página web para obtener más información.

INSTAGRAM | FACEBOOK | X | PAG WEB



Tablas GRI

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. La Organización y sus prácticas para la elaboración de informes.				
2-1	Detalles de la Organización.			106 - 107
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización.			107
2-3	Período objeto del reporte, frecuencia y punto de contacto.			106 - 107
2-4	Actualización de la información.			107
2-5	Verificación externa.			El reporte no ha sido auditado por terceros
2. Actividades y empleados.				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios.			10, 11, 87, 88
2-7	Empleados.			54
2-8	Trabajadores que no son empleados.			Molymex no cuenta con trabajadores considerados no empleados

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
3. Gobernanza.				
2-9	Estructura de gobernanza y composición.			El gobierno corporativo es gestionado por nuestro Corporativo - Molymet: molymet.com/inversionistas/gobierno-corporativo/
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.			
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.			
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.			
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.			
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.			
2-15	Conflictos de interés.			
4. Estrategia, políticas y prácticas.				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.			5, 6
2-23	Compromisos y políticas.			13 - 22
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.			97
2-28	Afiliación a asociaciones.			76 - 77

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
5. Participación de los grupos de interés.				
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.			25-27
2-30	Convenios de negociación colectiva.	3	8.8	82, 84
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021				
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales.			28
3-2	Lista de temas materiales.			29
GRI 200: DESEMPEÑO ECONÓMICO				
4. Prácticas de abastecimiento.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			71
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.		8.3	78, 88

GRI 200: DESEMPEÑO ECONÓMICO		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
5. Anticorrupción.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			89, 90
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.		16.5	91
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.		16.5	92
GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL				
2. Energía.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			30, 31, 33
302-1	Consumo energético dentro de la organización.	7, 8	8.4, 12.2, 13.1	40, 41
302-3	Intensidad energética.	7, 8	8.4, 12.2, 13.1	40, 41
3. Agua y efluentes.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			30, 31, 42
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	7, 8	6.4	43 - 47
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.	7, 8	6.4	43 - 47

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
3. Agua y efluentes.				
303-3	Extracción de agua.	7, 8	6.3, 6.4, 8.4, 12.2	43 - 47
303-5	Consumo de agua.	7, 8		43 - 47
5. Emisiones.				
3-3	Gestión de los materiales.			30, 31, 33
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	33 - 38
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	33-38
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	33-38
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	39
6. Efluentes y residuos.				
3-3	Gestión de los materiales.			30, 48
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	8	3.9, 6.3, 12.4, 12.5	51
306-3	Derrames significativos.	8	3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 15.1	No hubo en el período objeto del informe

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
6. Efluentes y residuos.				
306-4	Transporte de residuos peligrosos.	8	3.9, 12.4	49, 51
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías.	8	6.6, 15.1, 15.5	No hubo en el período objeto del informe
7. Cumplimiento ambiental.				
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.		16.3	Se cumple con todas las normas y regulaciones mexicanas.

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. Empleo.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			52, 53
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	57
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.		3.2, 5.4, 8.5	59
401-3	Permiso parental.	6	5.1, 5.4, 8.5	69

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
3. Salud y seguridad en el trabajo.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			53, 64
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	6	8.8	64
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.		3.3, 3.9, 8.8	68
403-3	Servicios de salud en el trabajo		3.3, 3.9, 8.8	64 - 65
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.		8.8	68
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.			66, 67
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.			66, 67
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión.			65
403-9	Lesiones por accidente laboral.			65
403-10	Dolencias y enfermedades laborales.			65

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
4. Formación y enseñanza.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			53, 64
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.		4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3	70
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.		8.2, 8.5	70
5. Diversidad e igualdad de oportunidades.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			98
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	1	5.1, 5.5, 8.5	54 - 58
6. No discriminación.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			98
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	6	5.1, 8.8	92
7. Libertad de asociación y negociación colectiva.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			98
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	3	8.8	No se han identificado en el período objeto del reporte

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
8. Trabajo infantil.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			98
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	5	8.7, 16.2	99
9. Trabajo forzoso u obligatorio.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			98
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	4	8.7	100
13. Comunidades locales.				
3-3	Gestión de los temas materiales.			71
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	1, 8	1, 3, 4, 9	72 - 86

MOLYMEX®

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024